



[Avviso 50 Aziendale "Nuove competenze per agire la sostenibilità" del 22 marzo 2022](#)

---

L'Avviso stanZIA € 5 milioni per piani formativi aziendali e pluriaziendali su base regionale

- [I seminari tematici](#)
- [Il testo dell'Avviso](#)
- [Il comunicato](#)
- [La video intervista al Direttore Davide Drei](#)

---

L'Avviso promuove piani formativi che, a partire dal fabbisogno delle imprese, sono orientati alla cultura della sostenibilità:

- Pone la sostenibilità ambientale, sociale e aziendale quali asset strategico e competitivo delle imprese aderenti
- Promuove percorsi formativi per l'acquisizione di competenze nuove ed evolute
- Incentiva un'occupazione stabile e sicura nella specializzazione intelligente delle produzioni, nell'innovazione dei processi e l'evoluzione dei servizi.

L'Avviso individua tre ambiti specifici ove collocare la progettazione delle attività formative:

1. Percorsi di upskilling sui temi della sostenibilità ambientale e sociale: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
2. Percorsi di upskilling e reskilling: per affrontare le trasformazioni organizzative; per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per la crescita professionale e lo sviluppo di percorsi di carriera;
3. Percorsi di upskilling per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'identità e la governance cooperativa.

---

[Condivisione accordi sindacali regionali - Friuli Venezia Giulia - Lombardia](#)

---

È possibile presentare i piani formativi a partire dal 4 aprile, il termine ultimo per la validazione dei piani è il 10 giugno 2022

---

Nella sezione [Presentare un piano](#) sono disponibili i materiali di supporto alla progettazione e le [FAQ](#)