

Il C.d.A.

Delibera del 15/02/2022

Programmazione Fondo di Rotazione 2022

Premesso che

- ✓ Fon.Coop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative ed è stato costituito nel 2001 dalle maggiori organizzazioni di rappresentanza delle imprese cooperative, AGCI, Confcooperative, Legacoop insieme a CGIL, CISL, UIL.
- ✓ Fon.Coop opera in contesto nazionale, nell'ambito della legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni sui fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;

Visti

- ✓ La legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ le Linee Strategiche di Fon.Coop relative agli obiettivi da realizzarsi nel 2022;
- ✓ il Regolamento del Fondo sui principi del procedimento amministrativo;
- ✓ il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs 231/2001;
- ✓ lo Statuto ed il Regolamento Generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Fon.Coop ai sensi della Circolare ANPAL n. 1 del 10 aprile 2018;

Considerato che

- ✓ la mission di Fon.Coop è promuovere pratiche di formazione continua presso le imprese aderenti concertate tra direzioni aziendali e organizzazioni dei lavoratori ed assegna, con specifiche modalità, contributi per piani formativi aziendali;
- ✓ Fon.Coop valorizza i fabbisogni formativi espressi dalle imprese aderenti, dai soci e dai dipendenti e incentiva la qualità dei piani formativi, in un quadro di regole più vicine alle esigenze di crescita delle imprese aderenti;
- ✓ Fon.Coop attraverso il Fondo di rotazione sostiene la competitività delle micro, piccole e medie imprese supportandole nei processi di crescita, innovazione, riorganizzazione e riposizionamento, avendo cura, inoltre, di incoraggiare e promuovere una più incisiva partecipazione agli avvisi di quelle realtà e settori maggiormente colpiti dagli effetti della pandemia.
- ✓ Fon.Coop segue con attenzione l'evoluzione dei programmi contenuti nel **Piano Nuove Competenze** quali strumenti di politiche attive del lavoro per l'occupazione, la transizione occupazionale e la ricollocazione collettiva, temi che intende affrontare in chiave identitaria per valorizzare le esperienze di successo e promuovere l'impegno cooperativo nell'economia e nelle pratiche del lavoro.

Fon.Coop, in considerazione della dinamicità del mercato del lavoro, intende sostenere i più alti livelli di partecipazione dei lavoratori e lavoratrici alla formazione continua attraverso l'utilizzo delle diverse modalità di apprendimento, sfruttando le innovazioni tecnologiche per favorirne la fruizione e promuovendo processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze.

- ✓ Fon Coop, come fondo della cooperazione, riafferma il ruolo decisivo del movimento cooperativo per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e promuove **la sostenibilità cooperativa** quale valore identitario e strategico a cui tendere per incentivare prassi e governance orientati alla trasparenza, alla partecipazione, alla legalità, all'impiego

responsabile delle risorse, al lavoro dignitoso, alla salute e alla sicurezza, alle pari opportunità di genere, allo sviluppo e valorizzazione dei territori e delle comunità.

- ✓ la nuova programmazione intende finanziare da un lato un'offerta di formazione che consente la qualificazione e specializzazione delle competenze tecniche e professionali rendendole adeguate, riconosciute e rispondenti ai fabbisogni emergenti; dall'altro, a promuovere il diritto alla formazione continua come leva per la crescita personale e culturale del lavoratore sostenendo percorsi attenti alla particolarità delle persone, dei ruoli, degli ambienti di lavoro e dei contesti economici e culturali di riferimento.
- ✓ la nuova programmazione ribadisce la massima attenzione ai giovani e alle donne in un'ottica di promozione del lavoro di qualità; sia attraverso l'inserimento di nuove figure professionali, valorizzando le competenze distintive di cui sono portatori all'interno dei processi organizzativi; sia attraverso la creazione o la rigenerazione di nuove realtà imprenditoriali con la promozione dell'impresa cooperativa quale modello di sviluppo sostenibile, duraturo e attento alle generazioni future.
- ✗ la programmazione 2022 ha come punto di riferimento **l'Agenda 2030** e le missioni del **PNRR** sostenendo le imprese nei necessari processi di innovazione e trasformazione purché ancorati agli obiettivi di sostenibilità: produzione responsabile e consumo consapevole, inclusione sociale e lavorativa, formazione e valorizzazione del capitale umano e professionale, occupazione stabile e di qualità, promozione di nuove opportunità imprenditoriali, uguaglianza di genere, sviluppo di sistemi di governance territoriale e di reti produttive orientati alla tutela del patrimonio naturale e culturale.

Considerato inoltre che

- ✗ il Consiglio di Amministrazione del Fondo nella seduta dell'11 novembre 2021 ha esaminato una nota relativa ai dati della progettazione dei piani a valere sull'Avviso 47 *Nuove Competenze per la Crescita e la Competitività*; dall'analisi dei primi dati dei piani dell'Avviso 47 Aziendale emerge un nuovo approccio alla formazione molto più orientata verso quei temi e contenuti ritenuti fondamentali per affrontare la complessità e trasformazione del contesto;
- ✓ il Consiglio di Amministrazione del Fondo nella seduta del 24 gennaio 2021 ha esaminato alcuni dati preliminari sulla presentazione dei piani a valere sull'Avviso 49 Smart da cui emerge un rinnovato interesse per questa tipologia di Avviso nella sua nuova veste che coniugava procedure snelle con interventi formativi più strutturati e mirati;
- ✓ nella presente seduta sono stati presentati al C.d.A. i primi dati sull'avviso 48 Strategico "Innovazione e sostenibilità" che ha visto un rilevante interesse per i temi proposti e una significativa partecipazione che è andata ben oltre le risorse stanziare, segno che gli obiettivi e gli ambiti di intervento dell'iniziativa sono stati colti come opportunità concreta di sviluppo e apertura verso nuovi spazi di azione economica.
- ✓ la programmazione deliberata, con la relativa pubblicazione degli Avvisi e le dotazioni previste, sarà subordinata alle effettive risorse incassate e agli eventuali scostamenti rispetto alla previsione di budget 2022 che stima di destinare 11,5 milioni di euro complessivi al Fondo di Rotazione.
- ✓ La programmazione del 2022 è tutt'ora in evoluzione in quanto ulteriori risorse si potrebbero rendere disponibili in attuazione di quanto disposto **dalla manovra di Bilancio (legge n.**

234 del 30 dicembre 2021) che prevede il rimborso del cosiddetto prelievo forzoso (ex articolo 1, comma 722 legge n.190/2014);

Tanto premesso, visto e considerato, il C.d.A.

DELIBERA:

- a) di prendere atto delle premesse, da intendersi parte integrante e motivo della presente deliberazione;

di approvare una **proposta di finanziamento** alle imprese aderenti sul Fondo di Rotazione **articolata in tre distinti Avvisi** basata sull'analisi dei fabbisogni specifici delle imprese, tenendo altresì conto che *la sostenibilità ambientale e sociale*, intesa nella sua globalità e dinamicità, è la dorsale su cui si sviluppa l'intera offerta formativa del fondo: promozione dell'efficienza delle risorse e dell'energia, di infrastrutture sostenibili, così come la garanzia dell'accesso ai servizi di base, a lavori dignitosi e a una migliore qualità di vita. Dimensione qualificante da promuovere come cultura fondante le scelte competitive e i modelli organizzativi per contribuire ad una crescita del Paese più attenta ai bisogni individuali e collettivi, più ecologica e inclusiva che metta al centro il rispetto delle persone, dell'ambiente e dei beni comuni. Le imprese potranno ottenere l'eventuale contributo solo su uno dei tre Avvisi proposti;

la programmazione degli Avvisi ha l'obiettivo di agevolare l'utenza nella scelta degli Avvisi collocandone l'uscita durante l'arco dell'anno per dare continuità all'offerta; all'interno degli Avvisi gli obiettivi e gli indirizzi ritenuti rilevanti potranno essere oggetto di specifiche linee di finanziamento o di premialità nelle griglie di valutazione;

- b) **di approvare per il prossimo Avviso 50 Aziendale una dotazione pari a € 5.000.000,00 (la cui pubblicazione è prevista orientativamente a marzo p.v.) e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

L'Avviso avrà una ripartizione di risorse a livello **regionale** e prevede una singola scadenza.

L'avviso ha lo scopo di promuovere percorsi formativi per l'acquisizione di competenze nuove ed evolute per fare della sostenibilità ambientale e sociale un asset strategico e competitivo delle imprese aderenti: per un uso abilitante e appropriato dalle tecnologie, per un'occupazione stabile e sicura, per la specializzazione intelligente delle produzioni, per la qualificazione delle prestazioni, per l'innovazione dei processi e l'evoluzione dei servizi. La cultura della sostenibilità ambientale e sociale declinata in base alle caratteristiche, alle dimensioni, ai bisogni specifici e ai valori delle organizzazioni dovrà essere parte integrante dei percorsi di crescita e sviluppo professionale dei lavoratori.

Ambiti

1. Percorsi di upskilling sui temi della sostenibilità ambientale e sociale: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
2. Percorsi di upskilling e reskilling: per affrontare le trasformazioni organizzative; per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per la crescita professionale e lo sviluppo di percorsi di carriera;
3. Percorsi di upskilling per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'identità e la governance cooperativa.

Tipologia di attività ammissibili:

Percorsi formativi che prevedano l'utilizzo delle diverse metodologie formative (aula, affiancamento, *training on the job*, *coaching*, *project work*, formazione a distanza etc...) sia in presenza che in modalità virtuale, anche tra loro combinate, da utilizzare anche attraverso percorsi personalizzati.

Per le attività non formative sono ammissibili quelle funzionali alla realizzazione del piano (quali ad esempio analisi dei fabbisogni, progettazione formativa, coordinamento, monitoraggio e valutazione).

- c) **approvare, per il successivo Avviso 51 Strategico, una dotazione di € 4.500.000,00 (la cui pubblicazione è prevista orientativamente a giugno p.v.) e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

L'Avviso Strategico è quello che si caratterizza per la possibilità di utilizzo di tutti gli strumenti del ciclo formativo e consente analisi, indagini, sperimentazioni e ricerche su nuovi modelli organizzativi, sul mercato di riferimento, su nuovi servizi, rinnovati sistemi di relazioni e radicamento sul territorio;

L'Avviso avrà una ripartizione di risorse a livello **nazionale** e prevede una singola scadenza.

Obiettivi/finalità:

Nell'Avviso si porrà l'accento sulla **sostenibilità**, nelle sue varie declinazioni economica, sociale e ambientale, e sulle necessarie innovazioni per realizzarla (organizzative, di prodotto, di processo, tecnologiche, sociali).

Nel presente avviso la sostenibilità si configura come un orientamento e una propensione culturale che non riguardano soltanto le capacità di impostare il rinnovamento tecnologico delle filiere produttive, o una maggiore efficienza gestionale delle risorse, ma come capacità di modificare e riorientare i comportamenti individuali e organizzativi sugli obiettivi di sostenibilità in seno ai processi produttivi e ai sistemi di relazioni per creare nuove economie investendo sulle comunità.

I piani formativi devono avere tra gli obiettivi di apprendimento, l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze, sulla base del ruolo ricoperto e dell'attività svolta, in materia di sostenibilità; in particolare i temi dell'innovazione e della competitività devono prevedere una forte integrazione con tematiche che orientano e guidano le scelte imprenditoriali verso processi di produzione virtuosi, a basso impatto ambientale, equi e ad alto valore sociale e territoriale.

Ambiti di intervento

1. welfare abitativo e di prossimità;
2. cultura e creatività;
3. economia collaborativa;
4. economia circolare;
5. rigenerazione urbana;
6. politiche attive del lavoro e autoimprenditorialità in forma cooperativa.

La struttura dell'Avviso ripercorrerà una formula già sperimentata con i precedenti Avvisi 40 e 48 in due fasi distinte: una propedeutica e una di definizione della proposta formativa di dettaglio.

L'avviso strategico si caratterizza infatti per essere un programma di azioni formative e di attività ad esse propedeutiche strettamente integrate e finalizzate a supportare sia i cambiamenti organizzativi gestionali interni all'azienda attraverso specifici interventi formativi volti all'

acquisizione e diffusione di nuove competenze, sia a creare le condizioni esterne per ripensare modelli di collaborazione e opportunità di sviluppo capaci di incidere nei contesti territoriali e/o produttivi di riferimento.

Tipologia di attività ammissibili:

Oltre alle attività formative l'Avviso prevede anche le seguenti azioni non formative:

- studi e ricerche di settore e/o mercato;
- analisi organizzativa e professionale;
- consulenze e/o elaborazioni a supporto delle figure apicali e strategiche delle imprese;
- realizzazione di work-shop; focus group, seminari di sensibilizzazione, approfondimento e promozione;
- attivazione o consolidamento di partenariato.

Tra le azioni non formative rivolte al personale saranno ammesse:

- orientamento;
- attività di assessment;
- bilanci di competenze.

- d) **di approvare per il successivo Avviso 52 SMART uno stanziamento di € 2.000.000,00 (la cui pubblicazione è prevista orientativamente a settembre p.v.) e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

Questo avviso è finalizzato prevalentemente a sostenere la formazione dei lavoratori delle piccole e micro imprese cooperative rispondendo ai fabbisogni formativi specifici e urgenti rilevati dalle imprese con modalità semplici e rapide; questa tipologia di offerta potrà essere arricchita di strumenti (consulenze, analisi, etc..) utili a intraprendere processi di innovazione e trasformazione orientati alla sostenibilità ambientale e sociale anche per questo target di imprese; l'Avviso sarà rinnovato inoltre per realizzare una maggiore semplificazione delle procedure di accesso e rapidità delle approvazioni anche attraverso la sperimentazione di un catalogo di percorsi formativi (voucher) su tematiche ritenute emergenti e necessarie.

Lo stanziamento di risorse sarà **nazionale**. La modalità di presentazione e assegnazione dei piani dovrà essere adeguata alla struttura dell'Avviso.

- e) di nominare il Direttore del Fondo, dott. Davide Drei, quale Responsabile dei Procedimenti di cui alla presente delibera;
- f) di incaricare il predetto Responsabile del Procedimento ad elaborare, sulla base degli indirizzi formulati, le bozze degli atti della procedura degli Avvisi 50, 51 e 52, da approvarsi con successiva e separata deliberazione;
- g) di pubblicare la presente deliberazione nei modi di legge ed in applicazione del Regolamento del Fondo in materia di procedimento amministrativo.

Roma, 15 febbraio 2022

Il Consiglio di Amministrazione di Fon.Coop