



Fon.Coop

Cooperare è formare

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL e UIL

Programmazione 2022



Stanziamiento: € 11,5 milioni

- ❑ Avviso 50 Aziendale, di € 5 milioni pubblicato a marzo
- ❑ Avviso 51 Strategico, di € 4,5 milioni *in uscita a giugno*
- ❑ Avviso 52 Smart, di € 2 milioni *in uscita a settembre*



Formazione FdR 2022

Qualificare e specializzare le competenze tecniche e professionali → adeguate alle strategie e alla competitività delle imprese → rispondenti ai fabbisogni emergenti → in linea con la crescita personale e culturale del lavoratore

Massima attenzione ai giovani e alle donne → promozione del lavoro di qualità → inserimento di nuove figure professionali, potenziando le competenze distintive nei processi organizzativi

Sostenere i più alti livelli di partecipazione dei lavoratori alla formazione → combinare più metodologie di apprendimento, favorire l'utilizzo di tecnologie didattiche

Promuovere i processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze.



Le imprese italiane: contesto economico e sociale

- ❑ Uscita «a diverse velocità» dalla crisi innescata dalla pandemia
- ❑ Prospettiva concreta di occasioni di crescita da individuare nel PNRR
- ❑ Incertezze derivanti dall'attuale situazione internazionale, che *per ora* ha ripercussioni solo sul piano degli approvvigionamenti energetici



Programmazione FdR 2022

Promuove la competitività delle imprese aderenti nei processi di innovazione, riorganizzazione, riposizionamento

Rilancia le imprese di settori maggiormente colpiti dalla crisi

Sostiene processi e pratiche di sostenibilità globale per la costruzione di nuovi modelli di business, di produzione e di relazioni.

Riafferma la sostenibilità cooperativa quale valore identitario e strategico a cui tendere per incentivare prassi e *governance* orientati alla trasparenza, alla partecipazione, alla legalità, all'impiego responsabile delle risorse, al lavoro dignitoso, alla salute e alla sicurezza, alle pari opportunità di genere, allo sviluppo e valorizzazione dei territori e delle comunità.



Fdr 2022: al centro la sostenibilità

I processi di innovazione e trasformazione sostenuti dagli Avvisi 2022 dovranno far riferimento ai principi di sostenibilità ambientale, sociale e imprenditoriale e potranno ancorarsi su questi obiettivi-guida:

- ❑ produzione responsabile e consumo consapevole (impatto ambientale dei processi di produzione e riduzione degli sprechi, trasparenza e tracciabilità per l'acquisto consapevole dei prodotti)
- ❑ Attivazione di processi di inclusione sociale e lavorativa per le persone in condizioni di fragilità
- ❑ formazione e valorizzazione del capitale umano e professionale
- ❑ uguaglianza di genere
- ❑ occupazione stabile e di qualità
- ❑ Nuova occupazione
- ❑ promozione di nuove opportunità imprenditoriali
- ❑ sviluppo di sistemi di governance territoriale e di reti produttive orientati alla tutela del patrimonio naturale e culturale



Fdr 2022: al centro la sostenibilità

Gli obiettivi vanno declinati:

- ❖ sulle caratteristiche, sulle dimensioni, sui bisogni specifici, sui valori delle imprese
- ❖ in modo sostanziale nei percorsi di crescita e sviluppo professionale dei lavoratori e delle lavoratrici



Avviso 50 Aziendale

€ 5 milioni su base regionale

Caratteristiche principali

- Pone** la sostenibilità ambientale e sociale asset strategico e competitivo delle imprese aderenti
- Promuove** percorsi formativi per l'acquisizione di competenze nuove ed evolute
- Promuove** un'occupazione stabile e sicura nella specializzazione intelligente delle produzioni, innovando i processi e l'evoluzione dei servizi.

Ambiti già individuati

1. Percorsi di *upskilling* sui temi della sostenibilità ambientale e sociale: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
2. Percorsi di *upskilling* e *reskilling*: per affrontare le trasformazioni organizzative; per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per la crescita professionale e lo sviluppo di percorsi di carriera;
3. Percorsi di *upskilling* per la promozione e l'acquisizione di competenze sull'identità e la governance cooperativa.



Avviso 51 Strategico

€ 4,5 milioni su base nazionale

L'Avviso ripropone una modalità in due fasi già sperimentata con i precedenti Avvisi 40 e 48: la prima propedeutica di analisi e la seconda di definizione della proposta formativa di dettaglio in base ai risultati acquisiti in analisi

Caratteristiche principali

Sostenibilità come orientamento culturale ed operativo → capacità di modificare e riorientare le competenze individuali e organizzative all'interno dei processi produttivi e dei sistemi di relazioni per creare nuove economie e investendo sulle comunità. Sostenibilità quale guida delle scelte imprenditoriali su processi di produzione virtuosi, a basso impatto ambientale, equi e ad alto valore sociale e territoriale.

Ambiti già individuati

1. welfare abitativo e di prossimità;
2. cultura e creatività;
3. economia collaborativa;
4. economia circolare;
5. rigenerazione urbana;
6. politiche attive del lavoro e autoimprenditorialità in forma cooperativa.



Avviso 52 Smart

€ 2 milioni su base nazionale

Caratteristiche principali

Sostiene prioritariamente la formazione dei lavoratori delle piccole e micro imprese cooperative.

Risponde ai fabbisogni formativi specifici e urgenti rilevati con modalità semplici e rapide.

Consente l'utilizzo di strumenti utili a intraprendere processi di innovazione e trasformazione orientati alla sostenibilità ambientale e sociale (consulenze, analisi, etc..).

Novità

Maggiore semplificazione delle procedure di accesso e rapidità delle approvazioni anche attraverso la sperimentazione di un catalogo *voucher* su tematiche ritenute emergenti e necessarie