

Il C.d.A.

Delibera del 5/04/2023

Programmazione Avvisi 2023

Premesso che

- ✓ Fon.Coop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative ed è stato costituito nel 2001 dalle maggiori organizzazioni di rappresentanza delle imprese cooperative, AGCI, Confcooperative, Legacoop insieme a CGIL, CISL, UIL;
- ✓ Fon.Coop opera in contesto nazionale, nell'ambito della legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni sui fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;

Visti

- ✓ La legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- ✓ le Linee Strategiche di Fon.Coop relative agli obiettivi da realizzarsi nel 2023;
- ✓ il Regolamento del Fondo sui principi del procedimento amministrativo;
- ✓ il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs 231/2001;
- ✓ lo Statuto ed il Regolamento Generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Fon.Coop ai sensi della Circolare ANPAL n. 1 del 10 aprile 2018;

Considerato che

- ✓ la mission di Fon.Coop è promuovere pratiche di formazione continua presso le imprese aderenti concertate tra direzioni aziendali e organizzazioni dei lavoratori ed assegna, con specifiche modalità, contributi per piani formativi aziendali;
- ✓ Fon.Coop valorizza i fabbisogni formativi espressi dalle imprese aderenti, dai soci e dai dipendenti incentivando la qualità dei piani formativi, in un quadro di regole più vicine alle esigenze di crescita delle imprese aderenti e dei lavoratori;
- ✓ Fon.Coop mira a diversificare l'offerta formativa in base alle condizioni, dimensioni e caratteristiche delle imprese aderenti promuovendo processi di costruzione della domanda formativa e rispondendo al costante fabbisogno di conoscenza che le imprese esprimono;
- ✓ Fon.Coop riconosce e promuove la qualificazione e l'evoluzione del mercato dell'offerta formativa, in coerenza con i fabbisogni degli aderenti ed a sostegno dei relativi processi di innovazione;
- ✓ Fon.Coop promuove la sperimentazione delle metodologie e dei contesti di apprendimento più efficaci ed inclusivi, capaci di far convergere le aspettative e le caratteristiche personali con le opportunità di crescita e sviluppo delle imprese;
- ✓ Fon.Coop, sostiene i più alti livelli di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla formazione continua e partecipa alla strategia europea di innalzamento delle competenze attraverso l'utilizzo delle diverse modalità di apprendimento, sfruttando le innovazioni tecnologiche per favorirne la fruizione e promuovendo processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze;
- ✓ per Fon.Coop la formazione continua è un tassello fondamentale dell'apprendimento permanente, è produzione di conoscenza condivisa capace di incidere sui comportamenti e sulla capacità di reinterpretare e contestualizzare i saperi per innovare processi, prodotti, organizzazioni e territori;
- ✓ Fon.Coop attraverso il Fondo di rotazione sostiene la competitività ed il posizionamento delle micro, piccole e medie imprese supportandole nei processi di innovazione organizzativa, di

transizione, di riorganizzazione, avendo cura, inoltre, di incoraggiare e promuovere una più incisiva partecipazione agli avvisi delle nuove forme di impresa che concorrono allo sviluppo dell'economia sociale del Paese;

- ✓ Fon.Coop con la programmazione 2023 mira rafforzare la presenza del movimento cooperativo nei settori tradizionali e a sostenerne l'iniziativa e lo sviluppo nei settori emergenti promuovendo percorsi formativi che rilancino i principi cooperativi per la costruzione e l'affermazione di un nuovo paradigma socioeconomico orientato a politiche di sviluppo sostenibili;
- ✓ il tema portante della programmazione 2023 è strettamente ancorato alle direttrici strategiche di sviluppo del Paese e rende accessibili le opportunità promosse dal PNRR, dal Piano Nazionale Nuove Competenze, dalle norme volte alla formazione e riqualificazione dei beneficiari della CIGS, introdotte dalla Legge di bilancio 2022;
- ✓ anche la Commissione europea ha adottato la proposta di fare del 2023 l'Anno europeo delle competenze evidenziando che *“Le transizioni verde e digitale stanno aprendo nuove opportunità per i cittadini e l'economia dell'Unione. Disporre delle competenze adatte mette i cittadini in grado di affrontare con successo i cambiamenti del mercato del lavoro e di partecipare pienamente ai processi democratici”*;

Considerato inoltre che

- ✓ il Consiglio di Amministrazione del Fondo nel corso dell'anno ha esaminato la dimensione dell'offerta formativa relativa alla programmazione 2022 nonché i dati sulle istanze presentate sul Fondo Nuove Competenze;
- ✓ che le grandi transizioni normative, digitali e green richiedono un costante equilibrio tra competenze tecnico professionali e competenze trasversali che presuppongono una formazione continua, non frammentata e sempre più personalizzata che miri anche alla valorizzazione di competenze acquisite in via formale e non formale e informale;
- ✓ il Fondo intende promuovere un'offerta formativa capace di bilanciare gli indirizzi e strategie di lungo termine con la necessità di rispondere prontamente alle esigenze di adeguamento delle competenze alle dinamiche del mercato del lavoro;
- ✓ la programmazione deliberata, con la relativa pubblicazione degli Avvisi e le dotazioni previste, sarà subordinata alle effettive risorse incassate e agli eventuali scostamenti rispetto alla previsione di budget 2023 a cui si aggiungeranno eventuali residui del 2022 che andranno in buona parte ad integrare il Fondo Nuove competenze ed avviare la sperimentazione del catalogo voucher;
- ✓ la programmazione del 2023 è tutt'ora in evoluzione in quanto ulteriori risorse si potrebbero rendere disponibili in attuazione di quanto disposto dalla manovra di Bilancio (legge n. 234 del 30 dicembre 2021) che prevede il rimborso del cosiddetto prelievo forzoso (ex articolo 1, comma 722 legge n.190/2014); con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022 nel quale all'art. 4 comma 2 è previsto che i Fondi possano utilizzare il rimborso delle proprie risorse per il finanziamento delle iniziative formative o di riqualificazione di lavoratori in cassa integrazione straordinaria;

Tanto premesso, visto e considerato, il C.d.A.

DELIBERA:

- a) di prendere atto delle premesse, da intendersi parte integrante e motivo della presente deliberazione;
- b) di approvare la **“sperimentazione del catalogo voucher”**. Finalità del Catalogo è la costituzione di un insieme ampio, aggiornato e qualificato di proposte formative accessibili in modo agile dai soggetti aderenti a Fon.Coop, in risposta ai propri fabbisogni a domanda individuale di aggiornamento, qualificazione e certificazione professionale. Il Catalogo intende facilitare le relazioni fra aderenti, soggetti erogatori della formazione e Fondo stesso, favorendo l’incontro fra domanda ed offerta e semplificando il processo di finanziamento dei corsi. La scelta di partecipazione ai corsi avviene esclusivamente a cura degli aderenti al Fondo, sulla base delle proprie esigenze ed opportunità.

La sperimentazione si articola in due fasi:

1. pubblicazione di un Invito a partecipare all’offerta formativa del fondo rivolto ad enti e società che rispondono ai requisiti previsti nell’invito; le proposte formative, previa valutazione da parte Fondo, saranno inserite nel catalogo formativo secondo le modalità, i criteri e le tempistiche che saranno definite in apposito allegato tecnico.
 2. pubblicazione del Catalogo sul sito del Fondo; promozione dei percorsi inseriti nel catalogo, fruibili sui diversi canali di finanziamento, anche attraverso la pubblicazione di un **avviso specifico** destinato alle PMI nell’ambito del **Fondo di Rotazione** come di seguito specificato;
- c) di approvare una **proposta di finanziamento** alle imprese aderenti sul **Fondo di Rotazione articolata in 5 distinti Avvisi** basata sull’analisi dei fabbisogni specifici delle imprese, tenendo altresì conto della distintività di Fon.Coop rispetto agli altri Fondi, nell’orientare e declinare le politiche formative delle imprese aderenti e potenziali verso processi di innovazione sostenibili per l’ambiente, le persone, le comunità.

La cultura della sostenibilità si conferma il tema portante della presente programmazione in quanto meta competenza su cui costruire percorsi di crescita e innovazione delle imprese, asset strategico per la competitività, il posizionamento delle imprese, per l’attivazione di nuove forme di collaborazione, capace di ricomporre le dicotomie tra bisogni individuali e collettivi, tra imprese e territori, tra produzione e redistribuzione del valore.

Il sostegno alle transizioni green e digitale non può che realizzarsi all’interno della dimensione e dell’orizzonte dello sviluppo sostenibile e della sostenibilità cooperativa. È infatti attraverso la dimensione della sostenibilità, intesa come insieme di competenze chiave per agire il cambiamento, che si attivano i processi di innovazione consentendo al contempo di aggiornare i principi cooperativi del mutualismo, dell’intergenerazionalità, dell’emancipazione delle persone e delle comunità, del cooperare per competere.

La programmazione degli Avvisi ha l’obiettivo di agevolare l’utenza nella scelta degli Avvisi collocandone l’uscita durante l’arco dell’anno per dare continuità all’offerta; all’interno degli Avvisi gli obiettivi e gli indirizzi ritenuti rilevanti potranno essere oggetto di specifiche linee di finanziamento o di premialità nelle griglie di valutazione;

Le imprese potranno ottenere l’eventuale contributo solo su uno dei quattro (54, 56, 57, 58) Avvisi proposti; l’Avviso Voucher in considerazione della sua natura sperimentale è integrativo;

- d) di approvare per il successivo **Avviso 54 Aziendale una dotazione pari a € 4.000.000,00 e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell’elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

L’Avviso avrà una ripartizione di risorse a livello **regionale** e prevede una singola scadenza.

L'avviso ha lo scopo di promuovere la competitività ed il posizionamento delle imprese sostenendo i processi di trasformazione green e digitale delle stesse attraverso l'adeguamento e l'innovazione modelli organizzativi e delle prassi operative. L'avviso favorisce i processi di apprendimento per l'acquisizione e la condivisione delle competenze chiave per la gestione del cambiamento e percorsi formativi volti alla qualificazione, evoluzione e specializzazioni delle prestazioni, dei processi, dei servizi e dei prodotti. I percorsi di aggiornamento, di specializzazione, di acquisizione di nuove competenze tecnico-professionali e manageriali dovranno muovere da una cultura condivisa dei valori della sostenibilità, competenze trasversali che dovranno caratterizzare i percorsi di crescita e sviluppo professionale dei lavoratori.

Ambito comune di intervento:

1. Percorsi di upskilling finalizzati declinare le aree delle competenze chiave della sostenibilità (incorporare i valori di sostenibilità, abbracciare la complessità nella sostenibilità, visione di futuri sostenibili, agire la sostenibilità) all'interno della dimensione aziendale e delle specifiche forme di impresa.

Ambito specifico di intervento:

2. **Sostegno alla transizione green** attraverso percorsi upskilling e reskilling finalizzati ad agire la sostenibilità nell'intera catena del valore o parti di essa : dalla *progettazione* con sviluppo di soluzioni a basso impatto ambientale *all'approvvigionamento* e impiego di materie prime non inquinanti o provenienti da fonti sostenibili e rinnovabili, dalla *produzione* con interventi per l'efficientamento delle risorse all'autoproduzione di energie rinnovabili; dall'adozione di interventi per la riduzione dei rifiuti al loro riutilizzo; dalla *distribuzione* con impiego di mezzi e tecnologie per la riduzione dei consumi alla gestione efficiente dei siti dedicati alle attività logistiche; dal consumo responsabile e alla vendita con sviluppo di strategie basate su modelli che soddisfano la domanda dei consumatori attraverso l'immediata fornitura di beni o servizi .
3. **Sostegno alla trasformazione digitale** attraverso percorsi upskilling e reskilling per affrontare i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo e/o di servizio nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software) quali ad esempio: Big Data piattaforme digitali; soluzioni di digital marketing/e-commerce; internet of things; logistica digitale; amministrazione digitale; sicurezza digitale; Realtà aumentata, Lean design; Design thinking; Business model deployment; Open Innovation; Blockchain technology; Business intelligence; Business Analytics e CRM.
4. **Sostegno alla trasformazione organizzativa e gestionale** attraverso percorsi upskilling e reskilling per contribuire alla realizzazione di nuovi modelli organizzativi, di governance e di collaborazione, per il lavoro agile, la conciliazione tempi di vita e le pari opportunità di genere; per il ricambio generazionale, per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per il welfare aziendale, per l'implementazione di sistemi di accreditamento e certificazione dei processi; per lo sviluppo di nuovi strumenti di gestione e di partecipazione come la valutazione di impatto sociale e/o ambientale.

Tipologia di attività ammissibili:

Percorsi formativi che prevedano l'utilizzo delle diverse metodologie formative (aula, affiancamento, *training on the job*, *coaching*, *project work*, formazione a distanza etc...) sia in presenza che in modalità virtuale, anche tra loro combinate, da utilizzare anche attraverso percorsi personalizzati.

Per le attività non formative sono ammissibili quelle funzionali alla realizzazione del piano (quali ad esempio analisi dei fabbisogni, progettazione formativa, coordinamento, monitoraggio e valutazione).

- e) **approvare per il successivo Avviso 55 Voucher uno stanziamento di € 1.000.000,00 e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

Questo avviso specifico è rivolto alle imprese per la fruizione delle attività formative inserite e pubblicate nel catalogo sperimentale. L'Avviso intende rispondere ai principi di accesso agile, individualizzato e di qualità anche attraverso la promozione di percorsi formativi basati sull'utilizzo di nuove metodologie di apprendimento digitali.

Questo avviso sarà integrativo rispetto agli altri avvisi del Fondo di Rotazione.

- f) **approvare, per il successivo Avviso 56 "I cantieri dell'innovazione sostenibile" di € 3.500.000,00 e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

L'Avviso si caratterizza per la possibilità di realizzare studi di fattibilità, sperimentazioni e ricerche su nuovi modelli organizzativi, su nuovi servizi, rinnovati sistemi produzione, distribuzione, di relazioni e di radicamento sul territorio

L'Avviso avrà una ripartizione di risorse a livello **nazionale** e prevede una singola scadenza.

Obiettivi/finalità:

Nell'Avviso si porrà l'accento **sulla capacità di diffusione e promozione delle esperienze realizzate**, in particolare l'avviso è rivolto alle imprese e agli enti che hanno avviato e stanno sviluppando procedure e prassi organizzative e gestionali dove i temi dell'innovazione e della competitività sono ancorati a scelte imprenditoriali verso processi di produzione e distribuzione virtuosi, a basso impatto ambientale, equi e ad alto valore sociale e territoriale, capaci di promuovere nuova occupazione, qualità e dignità del lavoro, pari opportunità, di progettare nuovi servizi, nuove figure professionali, nuovi prodotti e nuovi modi di fare impresa.

Ambiti di sperimentazione:

1. certificazione di genere;
2. comunità energetiche;
3. cooperative di comunità;
4. piattaforme cooperative e/o comunitarie;
5. Nuove forme dell'abitare;
6. Nuovi modelli organizzativi e di governance cooperativa;
7. Forme di economia circolare;
8. costruzione di modelli innovativi per l'integrazione sociosanitaria, per l'inclusione sociale, per la rigenerazione e valorizzazione delle comunità e dei territori;
9. politiche del lavoro e autoimprenditorialità (dalla costruzione di reti territoriali per l'integrazione tra servizi per il lavoro, filiera formativa e filiera produttiva alla promozione di imprese cooperative, start up cooperative, workers buyout, cooperative tra professionisti e lavoratori autonomi, imprese sociali).

La struttura dell'Avviso ripercorrerà una formula già sperimentata con i precedenti Avvisi 48 e 51 in due fasi distinte: una propedeutica con una fase di ricerca, di progetto di sviluppo e implementazione, di rilevazione dei punti di forza, di capacità di promozione e diffusione e una successiva di definizione della proposta di formazione e rafforzamento delle competenze.

Tipologia di attività ammissibili:

Oltre alle attività formative l'Avviso prevede anche le seguenti azioni non formative:

- studi di fattibilità
- consulenze e/o elaborazioni a supporto delle linee strategiche delle imprese;
- realizzazione di work-shop; focus group, seminari di sensibilizzazione, approfondimento e promozione;

- g) **di approvare per il successivo Avviso 57 Neo aderenti uno stanziamento di € 500.000,00 e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

Questo avviso è finalizzato ad ampliare la base di aderenti al Fondo incentivando e supportando le imprese di nuova adesione nell'aggiornamento e valorizzazione tempestiva delle competenze dei dipendenti, attraverso corsi aziendali immediatamente cantierabili.

Le procedure di presentazione (a sportello) e assegnazione dovranno essere adeguate alla struttura e finalità dell'Avviso.

- h) **di approvare per il successivo Avviso 58 SMART uno stanziamento di € 2.000.000,00 e i seguenti indirizzi**, di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

Questo avviso è finalizzato prevalentemente a sostenere la formazione dei lavoratori delle piccole e microimprese cooperative rispondendo ai fabbisogni formativi specifici e urgenti rilevati dalle imprese con modalità semplici e rapide. Si prevedono le due linee aziendale e pluriaziendale per sostenere ed incentivare l'aggregazione della domanda per questo target di imprese.

Lo stanziamento di risorse sarà **nazionale** con una singola scadenza.

- i) di dare mandato al Presidente di predisporre tutti gli atti necessari;
- j) di pubblicare la presente deliberazione nei modi di legge ed in applicazione del Regolamento del Fondo in materia di procedimento amministrativo.

Roma, 5 aprile 2023

Il Consiglio di Amministrazione di Fon.Coop