



Fon.Coop

Cooperare è formare

Avviso 54

Linea 1

**«Nuove competenze per le
transizioni sostenibili»**



maggio 2023

Linea 1

L'Avviso 54 Aziendale si fa in due

Publicato il 27 aprile 2023

Stanziamiento di € 7,5 mln su due linee di finanziamento



La Linea 1, di € 4 milioni ripartiti su base regionale, è per piani formativi dedicati al fabbisogno aziendale.



È possibile presentare i piani formativi a partire dal 15 maggio con validazione entro il 14 luglio 2023.

La Linea 2, di € 3,5 milioni a sportello, è per le imprese aderenti al Fondo che hanno partecipato all'Avviso Fondo Competenze ma sono escluse dall'Avviso 53FNC per esaurimento risorse.



Questa Linea quindi sarà attivata solo quando l'Avviso 53FNC/2022 sarà chiuso.



L'AVVISO 54 È UNO STRUMENTO INNOVATIVO E VERSATILE PER AFFRONTARE LE GRANDI TRANSIZIONI DIGITALI, AMBIENTALI ED ORGANIZZATIVE NEL SOLCO DELLA SOSTENIBILITÀ

Dà continuità alla partnership con Anpal avviata nel 2022 con l'Avviso 53FNC



Rielabora le tematiche oggetto dell'Avviso FNC, **green e digitale**, in coerenza con le politiche di finanziamento del Fondo degli ultimi anni dedicate alla sostenibilità e alla sostenibilità cooperativa

Propone "macro" indirizzi direttamente correlati con attività concrete per la progettazione dei Piani



Le attività sono state identificate traendo ispirazione dall'analisi di buone pratiche come l'ascolto e il coinvolgimento delle aderenti





ATTIVITÀ COMUNI E PROPEDEUTICHE A TUTTI I PIANI

Percorsi di *upskilling* finalizzati a diffondere le competenze chiave della sostenibilità



competenze trasversali e strategiche per agire il cambiamento e avviare processi di innovazione



**3 AMBITI SPECIFICI CON PERCORSI DI
UPSKILLING E RESKILLING**

**TRANSIZIONE
GREEN**

**TRASFORMAZIONE
DIGITALE**

**TRASFORMAZIONE
ORGANIZZATIVA E
GESTIONALE**



**TRANSIZIONE
GREEN**



Progettazione e sviluppo di soluzioni a basso impatto ambientale, approvvigionamento e impiego di materie prime non inquinanti o provenienti da fonti sostenibili e rinnovabili, produzione con interventi per l'efficiamento delle risorse all'autoproduzione di energie rinnovabili; dall'adozione di interventi per la riduzione dei rifiuti al loro riutilizzo, etc

**TRASFORMAZIONE
ORGANIZZATIVA
E GESTIONALE**



Nuovi modelli organizzativi, di governance e di collaborazione, per il lavoro agile, la conciliazione tempi di vita e le pari opportunità di genere; ricambio generazionale, qualificazione dei servizi e delle prestazioni e per il welfare aziendale; implementazione di sistemi di accreditamento e certificazione dei processi, etc

**TRASFORMAZIONE
DIGITALE**



Big Data, piattaforme digitali; soluzioni di digital marketing/e-commerce; internet of things; logistica digitale; amministrazione digitale; sicurezza digitale; Realtà aumentata, Lean design; Design thinking, etc



€ 4.000.000
ripartiti su base regionale

Oggetto: Piani aziendali e pluri aziendali per attività formative condivise con le OO.SS

Assegnazione risorse: Regione = **sede legale** della impresa beneficiaria

Un'impresa beneficiaria può formare i propri lavoratori presenti in più Regioni.

*Piani **pluri aziendali**: sede legale stessa regione*



Linea 1

Valutazione e graduatorie

Graduatorie:

- ✓ piani in ordine di punteggio totale per ciascuna Regione
- ✓ In caso di *ex aequo* si considera il punteggio della parte qualitativa quindi in ordine di protocollo
- ✓ eventuali **risorse residue**: vengono utilizzate per i piani finanziati almeno al 50% dalle risorse regionali
- ✓ in caso di ulteriori risorse residue si sommano per finanziare i piani su lista unica nazionale

Griglia di valutazione suddivisa in:

- ✓ sezione qualitativa: fino a 80 punti (minimo richiesto 45)
- ✓ sezione automatica: fino a 20 punti

Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100



Possono partecipare i soggetti:

- ✓ aderenti a Fon.Coop almeno fino alla rendicontazione del piano;
- ✓ che non abbiano in corso una procedura concorsuale;
- ✓ che abbiano scelto il canale Fondo di Rotazione.

Non possono partecipare le beneficiarie di:

- ✓ Conto Formativo saldo risorse 2021 (C23A21);
- ✓ Avvisi 2022: 50, 51 e 52

Le beneficiarie del canale Fondo di Rotazione perdono 3 annualità di Conto Formativo (ad eccezione delle neoaderenti)

Ogni impresa aderente può beneficiarie:

- di un solo piano sull'Avviso 54 (linea 1 oppure linea 2)
- di un solo piano sugli Avvisi pubblicati nel 2023



Linea 1

I lavoratori destinatari

**Destinatari
delle attività:**

soci lavoratori/lavoratrici delle cooperative,

dipendenti e apprendisti;

lavoratori con contratto di co.co.co. e co.co.pro.;

lavoratori in ammortizzatori sociali;

lavoratori stagionali anche non in servizio;

Disoccupati o inoccupati in corso di assunzione.



Chi può presentare un piano:

- ✓ le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro
- ✓ gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)

Possono inoltre presentare piani:

- ✓ i consorzi d'impresе; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

Requisiti presentatore:

- ✓ non ha procedure concorsuali in corso
- ✓ essere in regola con il DURC
- ✓ Il legale rappresentante non abbia sentenze di condanna con sentenza definitiva per reati su modalità o affidabilità professionale (art. 80, comma 1, d.lgs. 50/2016)



L'accordo sindacale tra rappresentante legale dell'azienda beneficiaria e **tutte e tre** le organizzazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil) è l'unico documento che non prevede la firma digitale e **va inserito in piattaforma prima della validazione** del formulario entro il

14/07/2023

L'accordo sindacale deve riportare le attività formative, i voucher e i destinatari

Procedura di silenzio – assenso: invio Raccomandate a/r entro e non oltre il

30/06/2023

In valutazione viene valorizzata la condivisione con tutte le organizzazioni sindacali socie del Fondo e il coinvolgimento nelle attività di monitoraggio e/o valutazione



Linea 1

Attività formative ammissibili

Sono ammesse le seguenti modalità formative* anche tra loro combinate:

- Attività di gruppo;
 - Attività individuali;
 - Training on the job;
 - Formazione a distanza, sincrona e asincrona.
- } *in presenza o webinar*

Nessun vincolo nel minimo di allievi per singola attività formativa e nella modalità di erogazione della formazione

Formazione obbligatoria: fino al 30% delle ore e/o dei voucher

[* Circolare n.4 del 28/12/2020 Anpal sulla formazione a distanza](#)



L'Avviso promuove l'uso di metodologie didattiche che garantiscano, anche con l'integrazione di risorse digitali, il raggiungimento degli obiettivi formativi attraverso la progettazione di:

- Contesti di apprendimento (fisici o virtuali o misti) che facilitino la qualità delle relazioni e la condivisione delle conoscenze;
- Processi di apprendimento inclusivi e quindi attenti alle specifiche condizioni e caratteristiche dei destinatari;
- Percorsi formativi sostenibili ovvero flessibili rispetto alle esigenze dei destinatari e all'organizzazione aziendale;
- Efficaci rispetto agli obiettivi di crescita personale e sviluppo professionale.



Linea 1

Voucher

Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione
- Certificati UNI EN ISO
- Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico
- ITS
- Ordine/collegio professionale
- Concessionario esclusivo
- Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti

Non sono previsti limiti sul numero di voucher.

Non sono ammessi piani di soli voucher.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione e non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher **non** può essere il soggetto presentatore del piano.



Linea 1

I parametri

Contributo massimo per piano:

€ 30.000

Parametro massimo di costo per ora formazione:

€ 140

Contributo massimo per singolo voucher:

€ 1.500

Costi diretti e indiretti (Area A):

≥ 80%

Premialità rapporto contributo/n. destinatari
pari o inferiore a:

€ 1.000



Delegati e Partner

Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):

- vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione
- l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa
- devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata
- non possono svolgere attività di direzione e coordinamento

L'importo complessivo assegnato in delega a soggetti terzi non deve superare il 30% del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento).

L'importo per i partner deve essere rendicontato a costi reali



Linea 1

Le fasi della procedura di presentazione

accedi
all'Area Riservata 





Linea 1

Le tempistiche





Linea 1

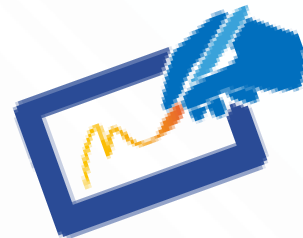
Documentazione da presentare

Documentazione emessa dal sistema dopo la validazione

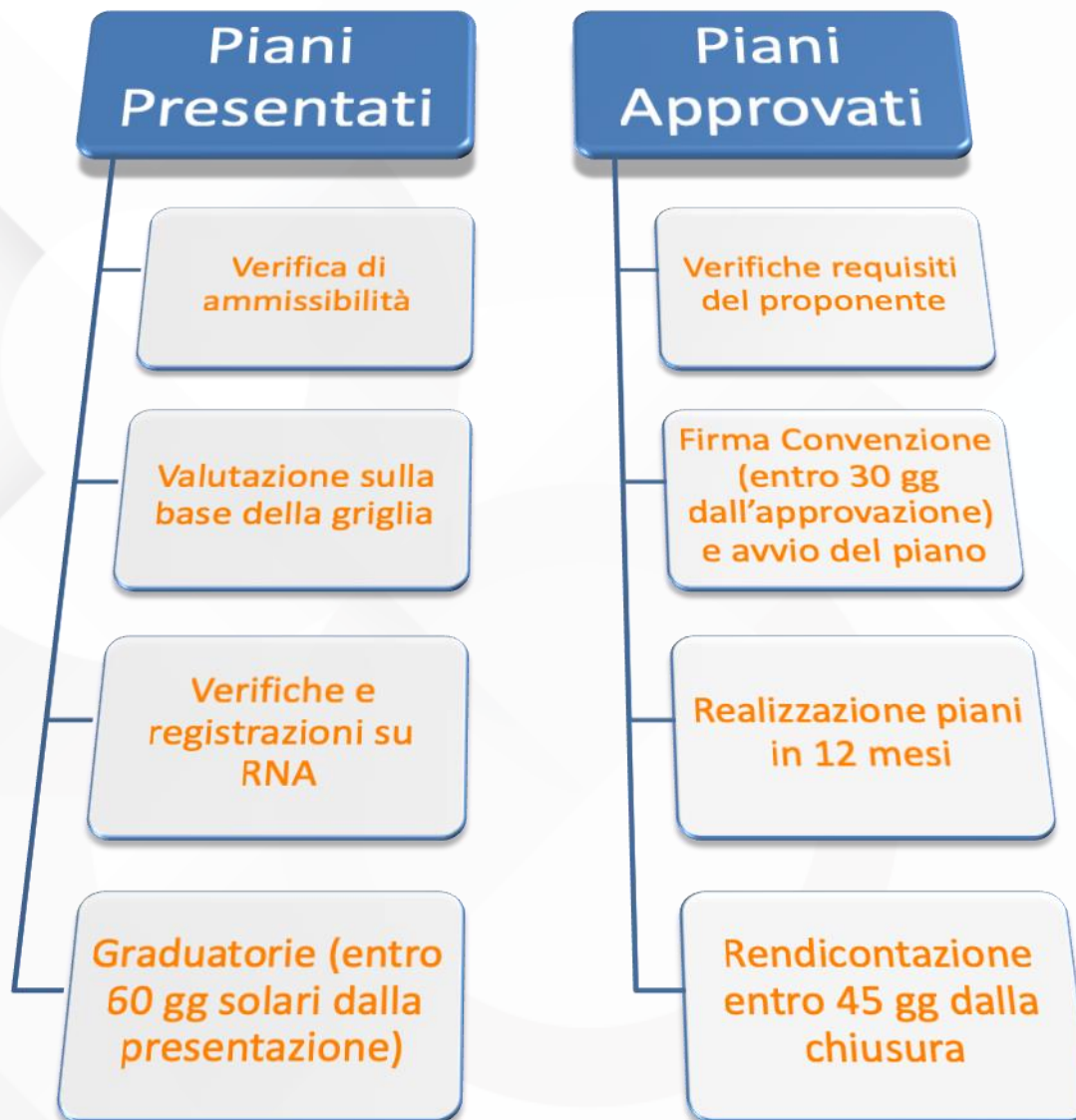
- **Domanda** di contributo
- **Dichiarazione** per ogni impresa beneficiaria

Se il proponente è un'ATI/ATS

- **Dichiarazione** costituenda ATI/ATS



*Tutta la documentazione va sottoscritta digitalmente ed inserita
in piattaforma entro il **21/07/2023.***





Linea 1

Informazioni e contatti

Per chiarimenti e informazioni sull'Avviso inviare una **mail** a
avvisifondorotazione@foncoop.coop

Le risposte saranno pubblicate nella sezione **FAQ** dell'Avviso

Vi invitiamo ad iscrivervi ai **seminari** di presentazione pubblicati sul sito

Per le problematiche sull'uso della piattaforma GIFCOOP è possibile contattare:
helpdesk.foncoop@linksmt.it

BUON LAVORO!