Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

RELAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2022

Sommario

Introduzione 3
Adesioni 5
Il gettito dello 0,30% 7
L'offerta formativa del Fondo e i piani formativi finanziati nel 2022 8
Monitoraggio e verifiche in itinere 12
Servizi acquisiti tramite gare 17
Prosecuzione del percorso di adeguamento dell'organizzazione 18
Contenziosi 18
Alcuni dati finanziari 19
I controlli ex post 20
La comunicazione ed il marketing associativo 21

Introduzione

Signori Rappresentanti dei Soci,

come sapete il 2022 si è aperto con uno scenario internazionale inatteso e preoccupante; sul fronte interno, poi, il Fondo aveva appena avviato i processi di adeguamento e innovazione organizzativi per rispondere, nei contenuti e nella pratica, ai nuovi fabbisogni delle aderenti.

Infatti, alle sfide poste dalla pandemia ne sono sorte nuove e drammatiche aggiungendo ai fattori di discontinuità e di debolezze strutturali, un fatto gravemente inedito, la guerra ai confini della Europa con la conseguente crisi energetica e di approvvigionamento delle materie prime.

In aggiunta, la stesura della relazione al bilancio del 2022 si colloca in un momento molto delicato per il Fondo che lo vede, per la prima volta dalla sua costituzione, privo della direzione. Nelle more del parere ANAC sull'opportunità dell'incarico dell'attuale direttore, iter intrapreso su indicazione del collegio sindacale e dopo aver acquisito più pareri legali, il Consiglio di Amministrazione attraverso la presidenza, ha assunto la funzione di direzione e organizzazione della struttura tecnica.

Tuttavia, la fase di incertezza attuale non deve influenzare la lettura razionale sull'andamento del Fondo nel corso dell'anno, che è stato di impegno, di passione, di nuovi obiettivi e traguardi importanti raggiunti.

Per quanto riguarda l'innovazione della struttura tecnica è stato dato un decisivo impulso al processo di adeguamento degli assetti organizzativi e tecnologici necessari all'efficientamento e alla gestione trasparente del Fondo, in primis con la pubblicazione delle gare per il *sistema informativo*, per la gestione integrata del *sistema amministrativo/contabile* e per l'acquisizione del servizio *l'internal audit*; solo per citare le più significative, a cui si aggiungono quelle per la gestione ordinaria del Fondo. Gare, ad oggi tutte aggiudicate.

Dal punto di vista organizzativo è senza dubbio un elemento significativo l'approvazione del nuovo organigramma del Fondo con la creazione ex novo di alcune aree e l'evoluzione di altre. Il nuovo assetto è orientato ad una gestione più efficiente, con segregazione delle funzioni e integrazione e trasparenza dei processi.
Si è avviato, quindi, nel corso dell'anno il processo per l'impostazione della nuova area "*offerta formativa*" che dovrà accompagnare le imprese nel percorso di costruzione della domanda e rafforzare quello che da sempre è stato il valore distintivo del Fondo: l'assistenza, il supporto e la relazione con la base associativa.
Con l'esternalizzazione del servizio "*verifiche in itinere*" a novembre, i dipendenti territoriali (5 persone part time a tempo indeterminato; in quanto una risorsa risultava e risulta tutt'ora in congedo parentale) hanno potuto iniziare la loro nuova attività con ruoli definiti nelle procedure interne del fondo.
Sempre nell'ultimo mese dell'anno è stata inserita in organico la figura del *responsabile dei sistemi informativi* con stabilizzazione nel giugno 2023. È bene ricordare, per le conseguenze e i limiti che ha comportato, che la struttura tecnica, nel corso del 2022, è stata priva di questa funzione, strategica e fondamentale per la corretta acquisizione e trasmissione dei dati relativi a imprese e lavoratori; attività *core* del Fondo che ancora oggi è in fase di reingegnerizzazione. Attività portate avanti, con difficoltà e inevitabile dilatazione dei tempi di esecuzione, dal personale del Fondo che si è fatto carico di volta in volta di acquisire e trasmettere dati, di

presidiare il funzionamento della piattaforma, di progettare e analizzare nuove funzionalità, di interagire e collaborare con i soggetti istituzionali.

La lettura dei dati, illustrati nei paragrafi successivi, restituisce una fotografia del Fondo, che nonostante la flessione nelle adesioni, ha tenuto con un aumento considerevole delle risorse erogate, delle imprese beneficiarie e dei piani approvati; significativo è l'incremento del gettito dello 0,30 rispetto all'anno precedente. Segnali positivi che confermano la correttezza del percorso intrapreso anche sui temi e le opportunità promosse.

La programmazione delle risorse 2022 ha rilanciato infatti i temi dell'innovazione sostenibile e per soddisfare la più ampia quota di domanda, stante la disponibilità di risorse, ha stanziato rispetto all'anno precedente 500.000 euro in più sugli avvisi aziendale e strategico, integrando successivamente anche le risorse per l'avviso Smart, con lo scopo di ridurre al minimo l'overbooking e accompagnare il maggior numero di imprese nei processi di innovazione e posizionamento.

La programmazione 2022 ha avuto come punto di riferimento l'Agenda 2030 ed ha voluto sostenere le imprese nei necessari processi di innovazione e trasformazione ancorandoli alle direttrici di sviluppo del Paese e agli obiettivi di sostenibilità: produzione responsabile e consumo consapevole, inclusione sociale e lavorativa, formazione e valorizzazione del capitale umano e professionale, nuovi modelli di governance cooperativa , promozione di nuove opportunità imprenditoriali, uguaglianza di genere, sviluppo di sistemi di partnership territoriale e di reti produttive orientati alla tutela del patrimonio naturale e culturale; inoltre, nel rilanciare i temi della sostenibilità integrale (ambientale, economica e sociale) ha dato nuovo slancio ai percorsi per attualizzare i principi ed i valori cooperativi promuovendo la sostenibilità cooperativa come modello di impresa per il futuro.
Una scelta di programmazione identitaria e coraggiosa, accolta con interesse e partecipazione dalle nostre imprese aderenti.

Con il medesimo entusiasmo abbiamo lavorato sul Fondo Nuove Competenze, avviando una partnership con Anpal e affiancando le imprese nell'acquisizione e l'aggiornamento di competenze tecniche e specialistiche green e digitali con un avviso di 2.000.000 di euro pubblicato a dicembre e aperto tutte le nostre aderenti.

È nostra intenzione trasformare tutte le iniziative per la formazione a livello nazionale ed europeo in *opportunità* di crescita e sviluppo duraturo delle nostre cooperative, per queste ragioni non abbiamo nessun dubbio sull'utilizzo delle risorse previste nel decreto del 2 agosto 2022 che riporta le modalità di attuazione di iniziative a carattere formativo dei lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali per le quali è previsto il **rimborso del versamento** di cui all'art. 1, comma 272, dalla legge 30 dicembre 2022 n. 234.

È in corso in questi giorni una ricognizione per acquisire dati sulla domanda potenziale su eventuali risorse stanziate per una rinnovata edizione dell'"avviso per le imprese in crisi". Si tratta di risorse aggiuntive che concorrono alla diversificazione dell'offerta, a rispondere ad una domanda specifica con carattere di urgenza, a garantire percorsi di innalzamento delle competenze e di qualificazione per l'occupabilità e le transizioni dei lavoratori.

Un bilancio delle attività che nel complesso possiamo definire positivo e promettente anche se non privo di sfide che continueremo ad affrontare definendone le traiettorie *con* e *per* la nostra base associativa.

Di seguito sono descritti alcuni dei più importanti dati e aspetti gestionali che hanno caratterizzato l'attività del Fondo, mentre si rinvia alla Nota Integrativa l'esposizione e il commento ai dati del bilancio 2022.

[1]Adesioni

la tabella seguente riporta la serie storica degli anni compresi tra il 2015 ed il 2022 delle aderenti (comprese le agricole) al netto delle imprese revocate, cessate o sospese secondo la terminologia INPS.

Tabella 1 Fon.Coop: serie storica imprese e lavoratori aderenti per anno

Anno di riferimento (dati al 31/12 di ogni anno)	Imprese aderenti (Uniemens)	Aderenti agricole (Dmag)	**Imprese aderenti totali**	Lavoratori e soci	Lavoratori agricoli (in ULA)	lavoratori totali (ula compresi)
2015	12.666	720	**13.386**	532.458	23.878	556.336
2016	12.624	815	**13.439**	560.078	25.203	585.281
2017	13.139	907	**14.046**	581.517	25.799	607.316
2018	13.036	910	**13.946**	592.972	26.500	619.472
2019	12.718	1.124	**13.842**	599.583	27.941	627.524
2020	12.244	1.143	**13.387**	555.478	28.191	583.669
2021	12.115	1.199	**13.314**	544.157	28.493	572.650
2022	11.835	1.229	**13.064***	533.079	21.788	554.867

*Il totale è il risultato delle adesioni Uniemens e Dmag al 31/12/2022; non è possibile effettuare confronti o calcoli con le neo-aderenti, cessate e revocate nel 2022 in quanto stimati su data base diversi.

Le imprese aderenti registrano una flessione rispetto all'anno precedente anche se viene confermato il saldo attivo tra neo-aderenti e revocate.

Infatti, il numero delle neo-aderenti registra un leggero incremento rispetto all'anno precedente. Si tratta per lo più microimprese e imprese di piccole dimensioni. Tuttavia, al numero non eccessivo di revocate nell'anno fa da contrappeso l'aumento delle imprese cessate.

[1] I dati sulle adesioni sono stati ricavati utilizzando la metodologia applicata negli scorsi anni. Tale procedimento è in corso di completa revisione nel metodo e negli strumenti.

Tabella 2 Fon.Coop: trend per anno al 31/12/2022						
Anno	**Imprese aderenti**	**Lavoratori di imprese aderenti**	**Imprese revocate**	**Lavoratori di imprese revocate**	**Imprese cessate**	**Lavoratori di imprese cessate**
2015	903	17.257	448	10.429	800	25.570
2016	977	39.716	725	11.367	697	10.058
2017	1.042	18.803	484	9.188	644	9.843
2018	988	19.842	649	13.490	706	7.820
2019	1.062	13.588	492	12.329	616	7.628
2020	453	9.304	501	10.126	518	5.828
2021	754	20.064	389	8.378	476	4.884
2022	778	14.316	385	10.733	530	5.910

Analisi delle neo-aderenti 2022

Dal punto di vista dimensionale si ravvisa che l'incremento è stato determinato per lo più all'entrata della micro e piccola impresa mentre la dimensione medio-grande registra un decremento.

	Tabella 3 – Neoaderenti 2022 per dimensione d'impresa: differenza con il 2021 – valori assoluti		
Dimensione d'impresa	*Neo-aderenti 2021 per dimensione*	*Neo-aderenti 2022 per dimensione*	*Differenza neo-aderenti 2021-2022*
0-9	504	521	+17
10-49	201	215	+14
50-249	41	31	-10
250-499	4	8	+4
oltre 500	4	3	-1
Totale	**754**	**778**	**+24**

Dall'analisi per settore: si confermano al primo posto i settori Servizi alle persone e Servizi alle imprese (insieme al 46%), al secondo posto c'è il commercio che nel 2022 pesa il 18% e al terzo troviamo il settore industria con il 13% delle nuove adesioni.

Tabella 4 – Neo-aderenti 2022 per settore d'impresa				
Settore	**Imprese neo-aderenti**	%	**Lavoratori imprese neo-aderenti**	**%**
Agricoltura	74	10%	619	4%
Industria	91	12%	1.885	13%
Costruzioni	47	6%	311	2%

Commercio	103	13%	2604	18%
Turismo	62	8%	976	7%
Trasporti	32	4%	1253	9%
Attività finanziarie	7	1%	81	1%
Servizi alle imprese	107	14%	1474	10%
Servizi alle persone	255	33%	5113	36%
Totale	**778**	**100,0%**	**14.316**	**100,0%**

Si propone infine un focus sulla natura giuridica delle neo-aderenti nel 2022. Le nuove adesioni hanno visto un aumento significativo di SRL e ditte individuali; di queste, oltre il 50% ha aderito in seguito alla pubblicazione dell'avviso smart; l'impresa cooperativa ed i consorzi insieme alle altre organizzazioni di terzo settore si attestano al 40%.

Le caratteristiche delle nuove adesioni con un bilanciamento tra le forme di impresa evidenzia che il fondo nella sua scelta di rafforzare l'identità cooperativa nella programmazione delle sue politiche formative ha comunque promosso politiche formative trasversali, considerate strategiche anche dalle imprese for-profit.

Tabella 5 – Neo aderenti 2022 per forma d'impresa e dimensione

Forma d'impresa	0-9	10-49	50-249	250-499	oltre500	Totale	%
ASSOCIAZIONE	45	15		1	1	62	7,97%
CONSORZIO	5	2				7	0,90%
COOPERATIVA	**141**	**82**	**14**	**3**		**240**	**30,85%**
DITTA INDIVIDUALE	67	5				72	**9,25%**
FONDAZIONE	4	2				6	0,77%
ONLUS		1				1	0,13%
ORGANIZZAZIONE SINDACALE		1				1	0,13%
SAS	30	3				33	4,24%
SNC	29	1				30	3,86%
SOCIETA' AGRICOLA	16	1				17	2,19%
SPA	4	5	3	1		13	1,67%
SRL	180	97	13	4	2	296	**38,05**
Totale	**521**	**215**	**31**	**8**	**3**	**778**	**100%**

Il gettito dello 0,30%

Di seguito la serie degli incassi dello 0,30% al 31/12/2021 che evidenzia, per gli anni interessati, i prelievi governativi.

FON.COOP GETTITO DELLO 0,30%			
Anno	**Gettito**	**Taglio del Governo**	**Netto al Fondo**
2010	25.183.513,55 €	0	25.180.929,72 €
2011	26.747.328,70 €	0	26.742.953,50 €
2012	27.171.314,01 €	0	27.190.712,77 €
2013	28.764.032,68 €	7.845.952,61 €	20.918.080,07 €
2014	30.352.849,05 €	4.090.715,45 €	26.262.133,60 €
2015	31.876.997,16 €	840.553,16 €	31.036.444,00 €
2016	34.004.659,70 €	5.336.618,78 €	28.668.040,92 €
2017	35.401.268,98 €	5.412.485,73 €	29.988.783,25 €
2018	36.245.147,08 €	5.232.292,01 €	31.012.855,07 €
2019	37.762.889,18 €	5.132.316,61 €	32.630.572,57 €
2020	34.652.315,26 €	5.061.480,71 €	29.590.834,55 €
2021	36.926.069,05 €	5.032.690,28 €	31.893.378,77 €
2022	29.626.922,46 €	4.698.250,41 €	24.928.672,05 €

N.B. il gettito 2022 non è ancora stato interamente versato dall'INPS

Gli ultimi accreditamenti da parte dell'Inps sono del 24 febbraio 2023 (€ ***13.777.196,68)***.
Dal confronto con gli anni precedenti, considerando come unità d paragone, il mese di competenza, si rileva l'annualità 2022 si avvicina e,in alcuni casi, supera gli incassi relativi all'anno 2019; annualità con i maggiori incassi in assoluto.

L'offerta formativa del Fondo e i piani formativi finanziati nel 2022

Elemento significativo del 2022 è stata l'approvazione del nuovo organigramma del Fondo che vede una nuova concezione dell'attività *core* del Fondo non più in due distinti canali di finanziamento ma come un insieme di proposte formative volte a soddisfare con modalità e strumenti diversi i fabbisogni formativi delle imprese aderenti.
Il nuovo assetto dovrebbe consentire di accompagnare le imprese nel processo di individuazione della modalità più consona alle proprie esigenze; punta a rafforzare quello che da sempre è stato il valore distintivo del Fondo: l'assistenza, il supporto e la relazione con la base associativa (*front office*) con l'attribuzione di nuove risorse dedicate.
L'area realizza in concreto l'offerta del Fondo nelle sue fasi processo (progettazione, selezione, gestione e rendicontazione) e ne dovrebbe garantire il presidio con maggiore efficacia ed efficienza.
Si è avviato nel corso dell'anno il processo per l'impostazione della nuova area "offerta formativa" e a novembre i dipendenti territoriali (5 persone part time a tempo indeterminato) hanno iniziato la loro nuova attività con la realizzazione di momenti formativi e di affiancamento che toccavano diverse fasi del processo e aspetti della piattaforma. I sistemi tecnologici hanno consentito lo scambio di conoscenze e l'interazione anche a distanza sebbene il processo per l'inserimento nei nuovi ruoli richiederà un impegno anche nel 2023. Una dipendente risultava in congedo parentale. Si è inoltre impostato un passaggio di consegne delle attività svolte dalla dipendente che nel 2023 sarebbe andata in maternità e che si occupava del Conto Formativo.

Il 2022 si è caratterizzato inoltre a livello organizzativo dalla necessità della presa in carico da parte dello staff presente (anche da parte dell'amministrazione) di alcune attività precedentemente svolte dal responsabile dei sistemi informativi tra le quali: lo scarico dei dati delle adesioni da Inps per la successiva importazione nel sistema, la verifica delle adesioni delle imprese beneficiarie dei piani degli Avvisi e l'interlocuzione con Inps, le registrazioni a portale, il presidio delle funzionalità della piattaforma nonché l'analisi e la definizione di tutte le esigenze di aggiornamento e adeguamento del sistema informativo.

Le attività collegate ai piani formativi si può affermare siano tornate a livelli pre-pandemia. Questo il quadro generale delle attività formative in essere:

Piani in gestione	***Importo***	***Di cui approvati nel 2022***	***Importo***	***n. imprese beneficiarie****	***N. lavoratori in formazione***
2.894	74.237.098,79 €	1.496	35.263.377,40 €	2.903	143.509

*si intende imprese presenti nei piani

Il 2022 si è caratterizzato oltre che per le attività legate al Conto formativo e al Fondo di Rotazione per alcune novità che hanno portato e portano in tutto il 2023 investimenti in termini di risorse e organizzativi.
Il 2 agosto 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che riporta le modalità di attuazione di iniziative a carattere formativo dei lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali per le quali è previsto il **rimborso del versamento** di cui all'art. 1, comma 272, dalla legge 30 dicembre 2022 n. 234. A tale Decreto è seguito il previsto decreto attuativo interministeriale che è stato pubblicato nell'aprile 2023.

È stato avviato inoltre il lavoro propedeutico alla realizzazione per la sperimentazione di un **Catalogo Voucher**. Si sono effettuati incontri preliminari con il legale e con la società informatica per l'analisi delle implementazioni necessarie nella piattaforma. Sono stati forniti i primi elementi di discussione al Consiglio di Amministrazione.

Il **Fondo Nuove Competenze**, lanciato nel 2020 per permettere alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione, e previsto anche nel Piano Nuove Competenze del PNRR con ulteriore dotazione di risorse, ha visto i Fondi impegnati in diversi incontri preparatori e di coordinamento con l'Anpal.
Si è arrivati alla pubblicazione del Decreto interministeriale del 22 settembre 2022 che sanciva l'avvio della seconda edizione del FNC.
Fon.Coop ha inviato la propria manifestazione di interesse nel novembre 2022. È stato pubblicato a dicembre un Avviso straordinario con una dotazione di € 2.000.000,00. Importante iniziativa non solo perché realizza la *partnership* del Fondo con Anpal e fornisce alle imprese un contributo che si affianca a quello del FNC ma perché ha lanciato anche una modalità del tutto innovativa di accesso; infatti, questo avviso per la prima volta consente l'utilizzo sinergico, in un piano formativo, delle risorse individuali delle imprese e delle risorse dell'Avviso. Si è reso necessario un adeguamento della piattaforma piuttosto consistente sia per questa nuova funzionalità che per realizzare la cooperazione informativa tra i due sistemi (MyAnpal e Gifcoop).

Da evidenziare anche l'avvio del tavolo di confronto delle parti sociali costitutive del Fondo per la firma di un **Protocollo di intesa sulla condivisione dei piani formativi**. Iniziativa importante che si auspica possa concretizzarsi nel 2023 dando nuovo impulso all'accesso alla formazione da parte di imprese e lavoratori con modalità chiare e condivise.

Conto Formativo

Il canale del Conto Formativo è da considerarsi consolidato nella sua strutturazione che vede mantenere quindi il costante gradimento delle imprese. Proprio in quanto asse portante dell'offerta del Fondo è' un canale di finanziamento sul quale investire ancora per migliorarlo e innovarlo.

Sono state realizzate come di consueto le azioni legale alla Campagna sulla scelta con mailing tramite CRM e tramite i canali di comunicazione del sito e dei social. Il Conto Formativo viene scelto non solo per le sue procedure meno complesse ma per la possibilità di scegliere i contenuti formativi che più rispondono alle esigenze dell'impresa in modo tempestivo.

È proseguito il servizio di consulenza personalizzata "CFxTE" che registra l'apprezzamento delle imprese che attraverso uno strumento digitale, consente alle imprese un contatto diretto, un confronto attivo con il Fondo su tutte le fasi del ciclo di vita dei piani.

La presentazione dei piani formativi a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2020 è stata attiva dal 16 febbraio 2022 al 31 gennaio 2023. Questi i dati riassuntivi:

Imprese beneficiarie	N. piani	Importo approvato
727	859	19.127.187,78

Le imprese sottosoglia che hanno presentato piani sono 345 per un importo totale di € 681.104,22.

Alcune imprese hanno presentato più piani, nell'ambito della loro disponibilità, per cui le partecipazioni sono 979 mentre le imprese beneficiarie effettive sono **727.**

I piani pluriaziendali sono 39 di cui una buona parte riguardano Conti Formativi di Gruppo.

Se si considerano i piani approvati nel corso del 2022 i dati sono i seguenti:

CONTO FORMATIVO	piani approvati nel 2022	importo approvato	n. imprese beneficiarie*	n. lavoratori in formazione
C21A19	312	4.837.678,14	952	70.815
C22A20	564	14.668.011,41	634	53.117
	876	**19.505.689,55**	**1.586**	**123.932**

*si intende imprese presenti nei piani (una impresa può essere beneficiaria di più piani).

I piani approvati nel 2022 sono relativi all'ultima mensilità del Conto Formativo saldo 2019 concluso il 31 gennaio 2022. Si rileva un alto numero di imprese partecipanti in quanto è proprio in prossimità della scadenza che le imprese sottosoglia impegnano le proprie risorse in molti piani pluriaziendali.
Si conferma che il Conto formativo con procedure snelle può essere uno strumento efficace e quindi scelto anche da imprese di medie dimensioni che lo utilizzano per realizzare attività contingenti legate al fabbisogno aziendale.

Fondo di Rotazione

Come per il precedente anno il Fondo di Rotazione ha visto come primo atto di messa in opera

dell'offerta del Canale Avvisi nel febbraio 2022.

Il tema della *sostenibilità ambientale e sociale* ha caratterizzato tutta la programmazione del 2022 ed è stata declinata con diverse sfumature nelle differenti tipologie di avvisi;
una programmazione volta a promuove la cultura della sostenibilità in tutte le sue accezioni per l'adozione di processi e pratiche capaci di: sostenere la competitività delle imprese aderenti nei processi di innovazione, riorganizzazione, riposizionamento; di rilanciare le imprese di settori maggiormente colpiti dalla crisi; di investire sul valore identitario e strategico della sostenibilità cooperativa per innovare prassi e governance delle imprese cooperative.

Questi gli Avvisi pubblicati:

- Avviso 50 aziendale del 21/03/2022 "Nuove competenze per agire la sostenibilità" con dotazione di € 5.000.000,00 su base regionale;
- Avviso 51 strategico del 22/06/2022 "Azioni integrare per la crescita sostenibile" con una dotazione di € 4.500.000,00 su base nazionale;
- Avviso 52 smart del 30/09/2022 con una dotazione di € 2.000.00,00 su base nazionale.

Per effetto dei tempi di presentazione dei piani, ammissibilità e valutazione nel 2022 sono stati approvati i piani dei due Avvisi (strategico e Smart) pubblicati nell'anno precedente.
Per lo stesso motivo sopra indicato i piani presentati a valere sull'Avviso 52 Smart del 2022 sono stati approvati nel 2023.

Avvisi	**Tipologia**	**anno pubblicazione**	**Stanziamento**	**approvati nel 2022**	**importo approvato**	**n. imprese beneficiarie**	**n. lavoratori in formazione**
R21A48	Strategico	2021	4.000.000,00	68	4.001.308,46	186	3.132
R21A49	Smart	2021	2.500.000,00	269	2.487.954,98	559	4.658
R22A50	Aziendale	2022	5.000.000,00	208	4.784.803,72	390	8.866
R22A51	Strategico	2022	4.500.000,00	75	4.483.620,69	182	2.921
Totale			**16.000.000,00**	**620**	**15.757.687,85**	**1.317**	**19.577**

Dalla tabella si rileva che l'Avviso 49 Smart del 2021 presenta un esiguo residuo dovuto ad una partecipazione più contenuta alla linea 3 Digitalizzazione la più innovativa e specifica.
Gli Avvisi aziendali e Strategico del 2022 hanno registrato una riduzione dell'overbooking segno anche di una adeguata programmazione degli Avvisi.

Da rilevare come il numero di imprese che hanno ottenuto un contributo per avviare percorsi formativi a sostegno della propria competitività e delle competenze dei lavoratori in esse occupati sono state considerevoli (**1.317**) rispetto a quelle dello scorso anno (342).

In linea generale si può comunque dire che il 2022 segna un ritorno a regime per quanto riguarda il flusso dei piani approvati ed in gestione così come è ripresa l'attività di rendicontazione e i relativi pagamenti.

Sono stati realizzati anche nel 2022 i seminari *on line* in occasione della pubblicazione degli Avvisi con i quali il Fondo vuole offrire l'opportunità di approfondire temi rilevanti rilanciati dagli Avvisi. Questi webinar vanno intesi non solo come iniziative di promozione e supporto alla progettazione degli Avvisi ma anche come servizio offerto alle imprese, momenti di riflessione e conoscenza. I seminari hanno registrato un sempre maggior numero di iscritti che ormai supera generalmente le 100 persone.

I webinar condotti con relatori esterni esperti dei contenuti proposti sono stati 3:
sull'Avviso 50 sono stati realizzati due seminari, sui temi della formazione e sostenibilità e governance cooperativa; Sul 51 un seminario focalizzato sui diversi ambiti di intervento previsti dallo strategico.
Sempre in occasione dell'Avviso 51 è stato lanciato anche un nuovo servizio a supporto delle imprese e degli enti di formazione denominato *Linea diretta* che prevedeva alcuni incontri (4) virtuali in piccoli gruppi per rispondere a domande e consentire un confronto e uno scambio concreto sulle idee progettuali da sviluppare.
La realizzazione dei seminari è stata possibile grazie al contributo dell'area comunicazione del Fondo e la concreta partecipazione della responsabile area studi e politiche del Fondo.

Gli ultimi due mesi dell'anno sono stati presentati i piani relativi alle prime due scadenze dell'Avviso 52 Smart a sportello registrando già alla prima scadenza un *overbooking* segno del rinnovato interesse per questa tipologia di piano formativo (in particolare della linea 2 pluriaziendali che grazie alla intermediazione degli enti consente di accorpare i fabbisogni trasversali a più imprese):

Linee	*Stanziamento*	*Importo*	*n. piani*	*n. imprese SCAD I (novembre)*
		SCAD I (novembre)	*SCAD I (novembre)*	
1 Mono	1.000.000,00	683.834,63	151	154
2 Pluriaziendale	1.000.000,00	1.665.816,49	103	415
Totale complessivo	2.000.000,00	**2.349.551,12**	**258**	**569**

Monitoraggio e verifiche in itinere

I piani in gestione nel 2022 sono stati 2894, con **4318** imprese beneficiarie e **215.789** lavoratori in formazione. Sul numero dei piani si registra un aumento di 10 punti percentuali rispetto all'anno precedente e un incremento del **16%** delle risorse in gestione

Le tabelle che seguono danno conto dei piani in gestione, dei piani approvati, dei contributi assegnati e degli importi erogati nel corso del 2022.

Sul totale dei piani in gestione, quelli approvati nel 2022 sono **1496**, di cui **876** sul conto formativo e **620** sul fondo di rotazione.

Tab.1 Piani e risorse in gestione nel 2022

			di cui importo						di cui importo	di cui saldati	
avvisi	piani in gestione nel 2022	contributo approvato	di cui approvati nel 2022	approvato	n.imprese beneficiarie	n.lavoratori in formazione	di cui piani revocati/rinunciati	di cui imprese	rinunciato/revocato	nel 2022	importo
CONTO FORMATIVO											
C19A17	92	6.197.886,72 €			91	18323	6	6	65.360,50 €	82	5.182.058,98 €
C20A18	398	9.229.888,86 €			467	37765	19	19	133.900,91 €	359	7.257.439,72 €
C21A19	841	19.163.116,94 €	312	4.837.678,14 €	952	70815	9	9	278.462,48 €	452	8.259.900,01 €
C22A20	564	14.668.011,41 €	564	14.668.011,41 €	634	53117	2	2	28.909,50 €	64	626.274,82 €
FONDO DI ROTAZIONE											
R19A42	19	1.732.568,98 €			135	1451	0	0	- €	19	1.228.384,54 €
R19A43	6	182.457,00 €			8	363	0	0	- €	6	101.798,53 €
R20A45	7	64.207,74 €			21	274	1	4	8.999,00 €	6	33.743,17 €
R20A46	153	2.811.799,22 €			362	6173	2	2	32.647,00 €	147	2.233.405,21 €
R21A47	194	4.429.490,07 €			331	7991	1	1	22.860,00 €	80	1.376.540,54 €
R21A48	68	4.001.308,46 €	68	4.001.308,46 €	186	3132	0	0	- €		
R21A49	269	2.487.954,98 €	269	2.487.954,98 €	559	4658	9	9	52.991,28 €	92	698.713,01 €
R22A50	208	4.784.803,72 €	208	4.784.803,72 €	390	8866	1	1	16.798,00 €	3	74.993,80 €
R22A51	75	4.483.620,69 €	75	4.483.620,69 €	182	2921	0	0	- €		
Totale	2894	74.237.098,79 €	1496	35.263.377,40 €	4318	215789	50	53	640.928,67 €	1310	27.073.252,33 €

Tab 2. Contributi erogati nel 2022

codice avviso	n. piani approvati nel 2022	importo approvato nel 2022	n piani saldati nel 2022	contributo saldato 2022	n piani con erogazione I acc nel 2022	contributo erogato	n piani con erogazione II acc nel 2022	contributo erogato2	totale erogato nel 2022
C19A17			82	5.182.058,98 €	2	41.926,64 €	4	58.415,76 €	5.282.401,38 €
C20A18			359	7.257.439,72 €	2	12.050,00 €	9	197.791,29 €	7.467.281,01 €
C21A19	312	4.837.678,14 €	452	8.259.900,01 €	12	421.262,11 €	5	116.910,85 €	8.798.072,97 €
C22A20	564	14.668.011,41 €	64	626.274,82 €	14	495.885,97 €	2	53.329,39 €	1.175.500,18 €
R19A42			19	1.228.384,54 €					1.228.384,54 €
R19A43			6	101.798,53 €					101.798,53 €
R20A45			6	33.743,17 €					33.743,17 €
R20A46			147	2.233.405,21 €	2	17.028,98 €	15	113.023,32 €	2.363.457,51 €
R21A47			80	1.376.540,54 €	30	378.039,36 €	23	236.210,40 €	1.990.790,30 €
R21A48	68	4.001.308,46 €			19	735.677,60 €			735.677,60 €
R21A49	269	2.487.954,98 €	92	698.713,01 €	10	68.437,94 €	3	16.297,15 €	783.448,10 €
R22A50	208	4.784.803,72 €	3	74.993,80 €	18	228.558,94 €	1	3.360,00 €	306.912,74 €
R22A51	75	4.483.620,69 €							- €
totale	1496	35.263.377,40 €	1310	27.073.252,33 €	109	2.399.077,54 €	62	795.338,16 €	30.267.668,03 €

Le tabelle successive mettono in evidenza: la distribuzione delle imprese beneficiarie (per dimensione organico e settore), le ore di formazione erogate rispetto agli anni precedenti, la capacità delle imprese di consolidare l'utilizzo delle metodologie di apprendimento a distanza e l'incremento delle competenze strategiche e trasversali promosse attraverso gli avvisi del fondo di rotazione 2022.

Tab.3 Imprese beneficiarie per dimensione e canale di finanziamento nel 2022

tipologia avviso	0-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	Oltre 249 dipendenti	Totale
Re-start-Rilancio	104	178	96	5	383
Aziendale	158	366	196	9	729
SMART	289	232	38		559
Strategico	139	233	124	7	503
Conto Formativo	41	374	743	986	2144
Totale complessivo	***731***	***1383***	***1197***	***1007***	***4318***
incidenza % della	***17%***	***32%***	***28%***	***23%***	***100%***

Tab. 4 Imprese beneficiarie per settore economico e canale di finanziamento nel 2022

settore	re-start- rilancio	Piano formativo Aziendale	Piano formativo SMART	Piano formativo Strategico	Piano formativo sul Conto Formativo	Totale
agro-alimentare e pesca	27	45	20	22	140	254
commercio,consumo e distribuzione	**88**	156	183	102	**610**	1139
credito, assicurazioni, mutue	3	4	2	3	178	190
industria (compreso costruzioni)	25	82	107	41	146	401
socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo	**234**	**431**	**224**	**320**	**909**	2118
trasporti e servizi	6	10	17	7	161	201
np		1	6	8		15
Totale complessivo	383	729	559	503	2144	4318

Sul Fondo di rotazione la dimensione prevalente si conferma quella con 10-49 dipendenti, mentre sul conto formativo è la grande dimensione a posizionarsi al primo posto con un organico medio di circa 2000 lavoratori. Per entrambi i canali di finanziamento, con percentuali di variazioni nettamente diverse, le imprese beneficiarie operano soprattutto nei servizi sociali e sociosanitari.

Tab.5 ore di formazione erogate per tipologia di canale di finanziamento e anno

canale di finanziamento	2019	2020	2021	2022
conto formativo	90275	57708	102711	88161
avvisi aziendali	55096	28632	21398	35945
avvisi strategici	25281	6881	7787	1767
avvisi smart	8084	16064	83	17494
avvisi ripartenza e rilancio		3895	22060	5449
Totale complessivo	178735	113179	154040	148815

Rispetto al 2o21 c'è stato un leggero decremento delle ore erogate, fenomeno riconducibile ad una flessione dei piani approvati sul conto formativo (flessione recuperata nel primo mese dell'anno con l'approvazione di piani con risorse in scadenza) e alla presenza dell'avviso strategico che prevede l'erogazione della formazione in seguito all'attività di ricerca e di mappatura delle competenze. Nel complesso, comunque, emerge una significativa ripresa delle attività finanziate confermate da un indicativo aumento del contributo erogato nel 2022 che risulta pari a 30.267.668,03 €

Tab.6 ore di formazione erogate per modalità formativa e anno

modalita formativa	2019	2020	2021	2022	incidenza %
Affiancamento, training on the job, coaching, mentoring	9157	2610	4789	4778	3%
Aula	157630	60196	72388	99426	67%
Corsi di Fad on line	6451	15401	16966	5980	4%
Project work assisitito	2038	498	917	1091	1%
Seminari	1646	576	574	165	0%
Stage esterno all'impresa beneficiaria	1441	76	124		0%
Webinar - videoconferenza	373	7799	34313	22419	15%
*attività trasformate in webinar		26023	23969	14955	10%
Totale complessivo	178735	113179	154040	148815	100%

Il 2022 conferma, inoltre, la tendenza all'utilizzo di metodologie didattiche miste con un utilizzo dei webinar alternati all'aula in presenza e FAD asincrona. Si rileva infatti un incremento della formazione in presenza e un'attestazione al 29% delle modalità formative a distanza.
Di qui l'esigenza del Fondo di procedere con il processo di adeguamento degli strumenti e dei servizi offerti nonché delle modalità di assistenza alla progettazione e gestione delle attività formative.

In tale ottica nel 2022 sono entrati a regime i processi e gli interventi di innovazione e semplificazioni avviati nell'anno precedente: l'integrazione della piattaforma Gif.Coop con l'RNA, Registri nazionale degli aiuti, e l'inserimento in piattaforma di una serie di file riepilogativi che supportano l'impresa beneficiaria nella gestione efficiente e trasparente delle attività finanziate. Inoltre, sulla scia del "conto formativo X te" si è dato impulso, anche per le imprese sul fondo di rotazione, alle occasioni di confronto attraverso webinar on line pianificati con piccoli gruppi di imprese ed enti di formazione per favorire una progettazione contestualizzata alle esigenze e caratteristiche delle imprese beneficiarie. Gli incontri ed i seminari hanno rappresentato l'opportunità per il fondo di promuovere i nuovi avvisi, indicarne le finalità e soprattutto di acquisire un riscontro diretto ed immediato sui temi e le strategie adottati.

La tabella seguente mette in evidenza le tematiche formative e le ore previste sui soli piani approvati nel 2022; ad eccezione del Conto formativo dove la tematica centrale rimane la sicurezza nei luoghi di lavoro, sugli avvisi si riscontra una crescita costante delle competenze strategiche e trasversali; temi su cui il fondo ha investito nell'ultimo triennio per promuovere politiche formative orientate all'innovazione a lungo termine ed al posizionamento delle imprese aderenti.

Tab.7. ore previste nei piani approvati nel 2022 per tematica e tipologia di canale di finanziamento

tematiche	Piano formativo Aziendale	Piano formativo SMART	Piano formativo Strateg	Piano formativo sul C	Totale complessivo
Conoscenza del contesto lavorativo	3527	923	4217	8178	16845
Contabilità, finanza	557	248	298	4464	5567
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	**9303**	**4467**	**10063**	**16370**	**40203**
Informatica	1974	2721	6028	6324	17047
Lavoro d'ufficio e di segreteria		120	204	94	418
Lingue straniere, italiano per stranieri	772	498	769	3658	5697
Salute e sicurezza sul lavoro	1893	**6475**		**36564**	**44940**
Salvaguardia ambientale	2536	168	1239	1918	5853
Sviluppo delle abilità personali	**8977**	**3423**	**8238**	**20456**	**41093**
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	906	566	376	2264	4112
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca	1068	91	424	310	1893
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	668	452	548	1472	3140
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	**8262**	1988	**6688**	8248	25186
Vendita, marketing	1695	1943	1958	1539	7135
Totale	**42138**	**24083**	**41050**	**111856**	**219126**

La funzione di monitoraggio oltre a seguire l'andamento dei piani in gestione e rilevarne caratteristiche e criticità ha indirizzato sempre di più l'attività a supportare l'azione di programmazione dell'offerta formativa rendendo accessibili e concreti gli indirizzi del consiglio di amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi e dei contenuti degli avvisi, il contributo all'organizzazione dei seminari e la partecipazione attiva agli incontri.
Nel corso dell'anno tale funzione ha visto il riconoscimento *di un responsabile di processo ed è stata costituita*, dando seguito all'analisi organizzativa svolta dalla società terza BIP, alla creazione di un'"*area studi e politiche formative*".

Altro elemento di innovazione che ha riguardato questa funzione è stata la *separazione tra l'attività di monitoraggio e quella di controllo*. Infatti, ad ottobre 2022, **le verifiche in itinere** sui piani in gestione, gestiti dal 2011 dai colleghi territoriali, è stata esternalizzata; questa scelta che risponde ai criteri di *garanzia di terzietà e trasparenza* ha comportato un trasferimento di dati e pratiche che ha visto coinvolti negli ultimi due mesi dell'anno, l'area studi e politiche formative, la funzione di rendicontazione e la società vincitrice della gara per la gestione delle verifiche.

Di seguito, si riportano il numero e la distribuzione delle verifiche in itinere svolte dal 1° gennaio al 31 ottobre 2022; la leggera flessione nel numero delle verifiche è quindi attribuibile ai tempi utilizzati per il passaggio di consegne; flessione recuperata ampiamente nel primo periodo di attività della società esterna (bimestre 2023)
In totale sono **318** le verifiche effettuate tramite personale del Fondo.

La tabella seguente riporta la distribuzione dei controlli per canale e per Regione di finanziamento.

Tab. 8 distribuzione delle verifiche per canale di finanziamento.

VERIFICHE IN ITINERE NEL 2022		
AVVISI	N. verif. itinere	INCIDENZA %
C21A19	136	43%
C22A20	64	20%
R21A47	10	3%
R21A48	3	1%
R21A49	88	28%
R22A50	17	5%
Totale complessivo	318	100%

Tab. 9 distribuzione delle verifiche per regione.

REGIONI	N. verif. itinere	INCIDENZA %
Abruzzo	3	1%
Basilicata	1	0%
Calabria	11	3%
Emilia Romagna	84	26%
Friuli Venezia Giulia	20	6%
Lazio	18	6%
Liguria	6	2%
Lombardia	58	18%
Marche	21	7%
Molise	4	1%
Piemonte	11	3%
Puglia	7	2%
Sardegna	3	1%
Sicilia	8	3%
Toscana	25	8%
Trento	10	3%
Umbria	11	3%
Valle d'aosta	1	0%
Veneto	16	5%
Totale complessivo	318	100%

La distribuzione delle verifiche rispecchia la concentrazione dei piani approvati in determinati territori, spiccano infatti l'Emilia-Romagna e la Lombardia, rispettivamente con il 28% ed il 18% delle verifiche complessive.

Servizi acquisiti tramite gare

Nel corso del 2022 sono state aggiudicate le seguenti gare:

1. Avviso pubblico per l'acquisizione ai sensi dell'art. 36 comma 2, lett. b e ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) del d.l. 76/2020 convertito in l. 120/2020, del d.lgs. 50/2016 del servizio di valutazione ex ante dei piani formativi di n. 3 contratti applicativi "avvisi fondo di rotazione - programmazione 2022" da attuarsi mediante accordo-quadro ex art. 54, comma 3, del d. lgs. 50/2016 - CIG: 91529884A4. Determina di aggiudicazione del 14/07/2022 a favore del RTI SCS AZIONINNOVA S.P.A. – MBS per un importo di aggiudicazione pari a € 52.430,00 più iva;

2. Procedura negoziata, ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. b), d.l. 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, da applicarsi in deroga all'art. 36, comma 2, d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento dei servizi di consulenza ed assistenza legale per la durata di 24 mesi - CIG 9200445F62. Determina di aggiudicazione del 19/12/2022 a favore dello Studio degli Avvocati Caporale Carbone Giuffrè & Associati per un importo di aggiudicazione pari a 96.000,00 più iva;

3. Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento del servizio di verifica in itinere dei piani formativi finanziati da Fon.Coop per la durata di 24 mesi - CIG 9277028DAD, Determina di aggiudicazione efficace del 19/12/2022 a favore di A.C.G. AUDITING & CONSULTING GROUP S.R.L per un importo di aggiudicazione pari a 189.000,00 più iva;

Lo scorso 24 gennaio 2023 è stata aggiudicata la gara indetta con la pubblicazione avvenuta il 30 settembre 2022 dell'Avviso pubblico per l'affidamento tramite procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016, dello sviluppo del nuovo sistema informativo per la gestione dei piani formativi e del nuovo portale istituzionale per la durata di 36 mesi - CIG 9426269342. Il servizio è stato aggiudicato al RTI NTT DATA Italia S.p.A. - Links Management S.P.A. per un importo di € 779.843,92 più IVA

Nel mese di ottobre del 2022 Fon.Coop. ha indetto una procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento in appalto dei servizi di sviluppo del nuovo sistema informativo contabile integrato (CIG 9426225EEF) ed entro il termine previsto dal Bando di gara non è pervenuta alcuna offerta pertanto nel mese di novembre è stata effettuata un'indagine conoscitiva di mercato finalizzata a individuare gli operatori economici interessati a partecipare alla procedura per l'affidamento dei "servizi di sviluppo del nuovo sistema informativo contabile integrato". Hanno risposto e sono state invitate a presentare un'offerta alla nuova Procedura negoziata, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 50/2016, per lo sviluppo del nuovo Sistema Informativo Contabile Integrato - CIG 9560414F33 per la durata di 24 mesi le società LINKS MANAGEMENT AND TECHNOLOGY S.P.A. e TOP SERVICE S.R.L. La commissione di valutazione ha concluso i lavori il 15 maggio 2023 ed ha aggiudicato provvisoriamente la gara alla società LINKS MANAGEMENT AND TECHNOLOGY S.P.A per un importo di aggiudicazione pari a 501.554,4 euro.

Gli esiti della consulenza svolta dalla società Business Integration Partners, aggiudicatario dell'"Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'acquisizione di una consulenza specialistica in materia amministrativa/organizzativa", hanno evidenziato l'esigenza per Fon.Coop di dotarsi di una figura professionale che possa garantire un adeguato livello di verifica interna dell'operato del Fondo ed in data 15/02/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico per la ricerca di un professionista cui affidare l'incarico di Internal Audit per il Fondo. Il 25/03/2022 sono scaduti i termini per la presentazione delle candidature per l'Avviso ed è pervenuta una sola candidatura che agli esiti della procedura non è risultata possedere i requisiti richiesti pertanto il 14 aprile 2022 è stato pubblicato un nuovo avviso con scadenza 30 maggio. Nella seduta del 21 giugno 2022, il Cda ha deliberato di affidare l'incarico per la funzione di Internal Audit al dott. Mario Galiano (Grant Thornton) per una durata di 24 mesi. Il compenso previsto è di € 15.000,00) annui più IVA.

Prosecuzione del percorso di adeguamento dell'organizzazione

Il CDA del 14 aprile ha deliberato l'adozione del nuovo schema di organigramma già presentato dal consulente BIP nell'incontro del 13 gennaio e discusso nel Cda del 24 gennaio.
Le principali novità introdotte hanno come obiettivo la realizzazione di un modello organizzativo che garantisca un mix tra governance tradizionale ed innovativa e che valorizzi il know-how interno ed il patrimonio informativo del Fondo attraverso l'introduzione di nuove unità organizzative ed il potenziamento di unità esistenti.
Il nuovo organigramma prevede alcune importanti innovazioni quali la nascita di un'area per la *Promozione e Sviluppo*, la nuova funzione dedicata ai *Controlli* e l'area *Studi e Politiche Formative* e soprattutto la nascita della nuova Area dell'*Offerta Formativa* che prevede per il suo rafforzamento l'inserimento dei sei dipendenti part time, che erano dedicati alle verifiche in itinere, in ruoli e funzioni definiti nella nuova organizzazione del servizio.

L'Area Studi e politiche formative è stata affidata alla dipendente dott.ssa Presutti che è stata inquadrata per la nuova funzione a Quadro mentre per l'inserimento dei dipendenti part time all'interno dell'Area offerta formativa si è dovuto attendere l'esito della procedura di gara per esternalizzare la funzione dei controlli in itinere avvenuta lo scorso novembre. Dopo un periodo di affiancamento i dipendenti part time sono diventati operativi dallo scorso gennaio con un nuovo inquadramento contrattuale al 2° livello.
Lo scorso 18 novembre il Consiglio d'Amministrazione di Fon.Coop, viste le dimissioni comunicate a inizio maggio dal dott. Lorenzo D'Andrea, referente dei sistemi informativi del Fondo e dopo una lunga ed approfondita ricerca ha deliberato di assumere l'ing. Compagno Marco al 1° Livello del CCNL, con un periodo di prova di mesi sei, preliminare al passaggio a Quadro come da organigramma.

Contenziosi

Rispetto ai contenziosi avviati con Gable, LIG e FidiRoma per l'escussione delle fideiussioni concesse a Inforcoop soc. coop. per un importo totale di € 163,381,38 come di seguito ripartito. Lo studio legale Numerienorme ha inviato comunicazione dove per singolo Ente Assicurativo ha dettagliato le motivazioni per cui le somme non potranno essere recuperate. È stata quindi rilevata, su indicazione del Collegio Sindacale, una perdita su *anticipi&fidejuissioni piani formativi* per l'intero importo; a copertura di tali perdite sono state utilizzate le risorse dei Fondi Spese Formative 2017 e 2018 in quanto nell'anno 2022 si sono generati dei residui attivi per

minori rendicontazioni di piani sul conto formativo aziendale relativi a *Risorse 2017 e Risorse 2018* che essendo prescritte/scadute non possono essere rimesse a disposizione dell'azienda

SOCIETA'	IMPORTI
GABLE ASS	114.647,38
LYG INSURANCE	34.592,00
FIDIROMA	14.142,00
TOTALE	163.381,38

Alcuni dati finanziari

La serie degli ultimi 10 anni dei **pagamenti effettuati** per attività formative è la seguente:

ANNO	PAGAMENTI PER ATTIVITA' FORMATIVE	IMPORTO
2011	Pagamenti per attività formative	€ 17.989.471,42
2012	Pagamenti per attività formative	€ 22.783.562,92
2013	Pagamenti per attività formative	€ 24.293.023,84
2014	Pagamenti per attività formative	€ 24.837.712,41
2015	Pagamenti per attività formative	€ 22.639.716,39
2016	Pagamenti per attività formative	€ 25.441.767,92
2017	Pagamenti per attività formative	€ 29.090.757,50
2018	Pagamenti per attività formative	€ 38.255.000,00
2019	Pagamenti per attività formative	€ 32.454.291,22
2020	Pagamenti per attività formative	€ 18.483.890,50
2021	Pagamenti per attività formative	€ 21.456.250,86
2022	Pagamenti per attività formative	€ 30.407.602,86

Nell'anno 2022 c'è stata una progressiva ripresa dei pagamenti che si attestano a 30.407.602,86, valore prossimo agli anni pre-pandemia.

I **risultati della gestione finanziaria del 2022** sono di seguito riportati.

GESTIONE FINANZIARIA 2021	
Proventi da PCT	€ 110.741,80
Interessi Attivi su c/c	€ 161.832,11
Arrotondamenti	€ -3,74
TOTALE	**€ 272.570,17**

I tassi offerti dal mercato finanziario per l'impiego della liquidità in eccesso del Fondo in strumenti finanziari conformi alle disposizioni dell'Anpal si sono progressivamente rialzati producendo un buon risultato anche in considerazione degli obblighi imposti da ANPAL (PCT in Titoli di Stato, Time Deposit scadenza massima 6 mesi),

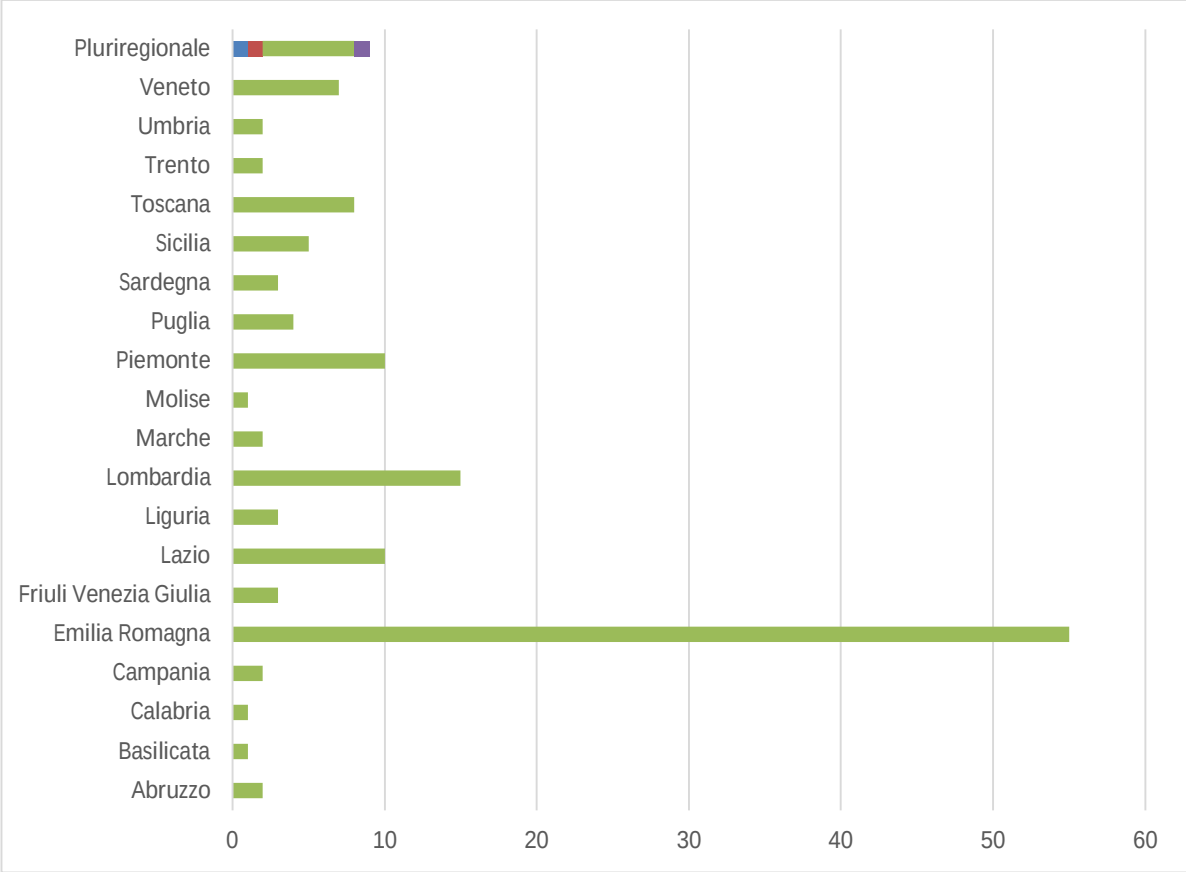
Come ogni anno le risorse derivanti dalla gestione finanziaria confluiscono sulla dotazione per attività formative, così come indica la relativa Circolare Ministeriale.

I controlli ex post

Nel corso del 2022 ACG Consulting, la società che fornisce il servizio, ha svolto controlli ex post su n. 145 piani relativi all'avviso 41 e hanno dato avvio alle verifiche del conto formativo C19A17 C20A18 e l'avviso 45. Nonostante il fermo dovuto alla pandemia, il servizio comunque è stato attivo, dopo avere condiviso con il Fondo di procedere allo svolgimento delle verifiche ex post in modalità "da remoto", mediante acquisizione telematica della documentazione di rendicontazione.

La tabella e il grafico di seguito dà conto dei controlli effettuati per Regione

REGIONI	C19A17	C20A18	R18A41	R20A45	Totale complessivo	%
Abruzzo			2		2	1,40%
Basilicata			1		1	0,70%
Calabria			1		1	0,70%
Campania			2		2	1,40%
Emilia Romagna			55		55	37,90%
Friuli Venezia Giulia			3		3	2,10%
Lazio			10		10	6,90%
Liguria			3		3	2,10%
Lombardia			15		15	10,30%
Marche			2		2	1,40%
Molise			1		1	0,70%
Piemonte			10		10	6,90%
Puglia			4		4	2,80%
Sardegna			3		3	2,10%
Sicilia			5		5	3,40%
Toscana			8		8	5,50%
Trento			2		2	1,40%
Umbria			2		2	1,40%
Veneto			7		7	4,80%
Pluriregionale	1	1	6	1	9	6,20%
Totale complessivo	1	1	142	1	145	



La comunicazione ed il marketing associativo

Nel 2022 la funzione comunicazione e marketing associativo ha intensificato la collaborazione con le altre aree del Fondo e per realizzare contenuti il più possibile rappresentativi delle iniziative del Fondo. A fronte di un numero inferiore di newsletter dedicate alla formazione finanziata (Testimonianze di buone pratiche) e di post su Facebook è stata tuttavia avviata una produzione di contenuti più snella (come gli slide show e le mappe inattive) che entreranno "a regine" a partire dal 2023.

I numeri 2022

- pubblicati **61 post su Facebook**
- pubblicati **61 post di Linkedin**
- Progettati **4 video originali** di cui: due video-testimonianze di buone pratiche formative girati e montati dalla Uil e due video-interviste dedicati alla promozione dell'offerta del Fondo, girati e montati dalla Uil e da Collettiva/Cgil
- pubblicate **9 newsletter** – di cui 7 "Notizie da Fon.Coop" e 2 "Fon.Coop on Life".
- Progettati, realizzati e pubblicati sui social e sul sito del Fondo **2 slide show animati** dedicati rispettivamente ai risultati 2021 del Conto Formativo e dell'Avviso 48 Strategico

Campagne Avvisi FdR

Gli Avvisi 2022 (Aziendale 50, Strategico 51, Smart 52 e 53 Fondo Nuovo Competenze) sono stati promossi presso la platea di aderenti (e potenziali aderenti) e tra gli stakeholder con campagne mirate. I media utilizzati: sito, newsletter e social. I materiali informativi hanno incluso il comunato, la nota stampa e un corredo di immagini/gif animate originali realizzate in coerenza con il layout grafico predisposto ad inizio anno.

Per l'Avviso 53 Fondo Nuove Competenze è stata predisposta, con grafica e animazioni ad hoc, una "landing page" a più sezioni contenente tutte le comunicazioni, le informazioni ed i materiali dell'Avviso; si tratta di un "minisito" staccato dal sito istituzionale ma ad esso collegato. Questa soluzione è stata motivata dal fatto che l'Avviso 53 in quanto iniziativa in partnership con Anpal indirizzato a tutte le aderenti al Fondo comprese le imprese in Conto Formativo, non poteva essere pubblicato nella sezione degli Avvisi del Fondo di Rotazione. La soluzione ha consentito di impostare anche graficamente un'ambiente funzionale, dedicato, riconoscibile e staccato sia dagli altri Avvisi che dal Conto Formativo.

La funzione Comunicazione ha contribuito alla programmazione e alla promozione (con grafica originale e rilanci sui social, oltre che sul sito e via newsletter) di seminari tematici dedicati agli Avvisi 2022 (due per l'Avviso 50 e uno per l'Avviso 51).

Per l'Avviso 51 è stata inaugurato un nuovo servizio di interazione/informazione con la platea delle aderenti e degli Enti di formazione denominato "Linea diretta". Nel mese di settembre sono stati lanciati 4 seminari dedicati alle telatiche di progettazione dell'Avviso strategico nel corso del quale il Fondo ha risposto alle domande delle partecipanti. In fase di prenotazione, il form on line è stato predisposto per consentire ai partecipanti di anticipare le domande.

Il nuovo servizio è stato promosso sul sito e sui social ottenendo una significativa partecipazione, con oltre 120 presenze.

Per l'Avviso 52 Smart è stato organizzato il semimario di presentazione..

Campagna "Scegli il tuo canale"

Come consuetudine dal 2020 è stata realizzata, tra i mesi di marzo e di aprile, la campagna "Scegli il tuo canale" attraverso il sito, la newsletter, i social e l'invio tramite CRM di una lettera personalizzata alle imprese aderenti con una disponibilità di oltre € 100.

La campagna è stata inoltre arricchita da un percorso interattivo che ha riproposto nel dettaglio le informazioni necessarie per effettuare una scelta consapevole. Il percorso è stato realizzato attraverso la piattaforma MindMeister e pubblicato sul sito è stato pubblicato nella sezione dedicata alla scelta del canale.

Campagne "Conto Formativo"

A sostegno delle imprese in Conto Formativo le campagne sono state le seguenti:

- Sensibilizzazione delle imprese in CF ad utilizzare le risorse (gennaio e novembre)
- Lancio delle linee Guida CF 2022 risorse 2020 (febbraio): nuova sezione del sito con tutti i materiali necessari per la presentazione dei piani nel 2022

Promozione del Fondo

Il Fondo si è avvalso dei soci e delle loro articolazioni nazionali e territoriali per promuovere l'adesione e la partecipazione alle iniziative di finanziamento.

In particolare, con Agci e con Confcooperative sono state realizzati 8 incontri territoriali in modalità webinar con le associate della Lombardia (2), Toscana, Lazio, Molise, Cagliari, Piemonte, Bolzano.

Con Confcooperative Nazionale sono stati organizzati 3 webinar con il gruppo Giovani imprenditori, con la Commissione Dirigenti cooperatrici e con il Consorzio Nazionale di Formazione Cooperativa

Il Fondo, inoltre, in qualità di sponsor, ha partecipato con stand originali al Congresso Confederale Nazionale Cisl (maggio 2022) ed al Congresso Nazionale Uil (ottobre 2022).

Coordinamento informazioni per rilevazioni di livello nazionale

La funzione Comunicazione ha coordinato e redatto, su indicazioni delle altre aree Offerta formativa, Amministrazione e Ufficio Studi (Monitoraggio piani formativi), le informazioni per compilare i questionari on line per le seguenti rilevazioni:

1. Istat – Censimenti permanenti, Istituzioni non Profit, ottobre 2022.
2. Anpal - Le attività de Fondi Paritetici Interprofessionali dopo la fase acuta della pandemia. dicembre 2022

Signori Rappresentanti dei Soci,

il progetto di Bilancio dell'esercizio 2022 è accompagnato da un "*Rendiconto Finanziario 2022 delle entrate e delle uscite*" redatto secondo le indicazioni dell'Anpal.

Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione

Giuseppe Gizzi

Roma, 29 maggio 2022

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'		PASSIVITA'	
Descrizione	**Importo**	**Descrizione**	**Importo**
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	**1.095.609,84**	***PATRIMONIO NETTO***	**1.219.310,56**
Software e sito web	*1.095.122,60*	*Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate*	*1.219.310,56*
Marchi	*487,24*		
IMMOBILIZZAZIONI materiali	**123.700,71**	***FONDO RISORSE FINANZIARIE***	**102.915.060,03**
Impianti	*6.675,50*	*Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INP*	*506.364,34*
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	*48.076,99*	*Fondo Attività Formative 2017*	*1.538.698,51*
Macchine d'ufficio elettroniche	*62.823,45*	*Fondo Attività Formative 2018*	*6.736.964,16*
Altri beni < € 516,46	*6.124,77*	*Fondo Attività Formative 2019*	*14.672.162,34*
		Fondo Attività Formative 2020	*21.123.420,90*
CREDITI	**17.892.717,89**	*Fondo Spese Propedeutiche 2020*	*1.331.374,12*
Crediti Risorse INPS	*14.901.999,14*	*Fondo Spese Gestionali 2020*	*1.327.515,36*
Anticipazioni Conto Formativo 2019	*75.673,15*	*Fondo Attività Formative 2021*	*27.003.329,76*
Anticipazioni Conto Formativo 2020	*132.951,89*	*Fondo Spese Propedeutiche 2021*	*1.754.135,84*
Anticipazioni Avviso 46	*7.093,98*	*Fondo Spese Gestionali 2021*	*1.754.135,84*
Anticipazioni Conto Formativo 2021	*515.690,63*	*Fondo Attività Formative 2022*	*22.175.518,22*
Anticipazioni Avviso 47	*603.367,74*	*Fondo Spese Propedeutiche 2022*	*1.495.720,32*
Anticipazioni Conto Formativo 2022	*549.225,36*	*Fondo Spese Gestionali 2022*	*1.495.720,32*
Anticipazioni Avviso 48	*762.202,60*		
Anticipazioni Avviso 49	*79.735,59*	***FONDI ACCANTONAMENTO***	**69.304,81**
Anticipazioni Avviso 50	*216.918,94*	*Fondo T.F.R.*	*69.304,81*
Crediti vs INPS per > versamenti	*1.660,00*		
Crediti vs ERARIO per > versamenti	*1.302,95*	***DEBITI***	**280.050,58**
Depositi cauzionali	*8.044,24*	Debiti vs fornitori entro l'eserciz succ	*175.497,47*
Crediti diversi	*5.197,68*	*Debiti vs altri soggetti*	*255,00*
Acconti d'imposta IRAP	*31.654,00*	*Debiti vs dipendenti gestionali*	*166,78*
		Debiti vs dipendenti propedeutici	*-6.992,51*
ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti	**54.998.762,75**	*Debiti per compensi CdA*	*-1.281,23*
Pronti contro Termine	*54.998.762,75*	*Debiti per compensi occasionali*	*4.750,00*
		IRAP	*29.906,39*
DISPONIBILITA' LIQUIDE	**30.252.244,04**	*Conguaglio IRPEF - 730*	*557,83*
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INP	*109.802,71*	*Erario ritenute lavoro dipen da versare*	*23.995,31*
Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	*13.558,23*	*Erario ritenute collaboratori da versare*	*1.033,97*
Banca Cambiano c/c 36016541	*106.585,09*	*Erario per ritenute lavoro auton da vers*	*1.466,53*
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	*30.465,01*	*Addizionale IRPEF regionale*	*183,03*
Banca BPER c/c 2499290	*5.385,26*	*Addizionale IRPEF comunale*	*33,30*
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696565	*148.856,71*	*Imposta sostitutiva su TFR*	*539,18*
Banco BPM c/c 5420	*28.940.143,93*	*INPS a debito dipendenti*	*20.333,69*
Banco BPM c/c 5421	*886.427,56*	*INPS a debito dipendenti propedeuitici*	*13.062,61*
Banca Placenza c/c -49717	*10.628,83*	*INPS a debito cocopro*	*2.479,53*
Carta di credito prepagata Bcc Roma	*311,75*	*INAIL a debito*	*-170,16*
Cassa e monete nazionali	*78,96*	*Previdenza Cooperativa a debito*	*14.042,12*
		Coopersalute a debito	*143,00*
		Trattenute Sindacali	*48,74*
RATEI & RISCONTI attivi	**190.415,94**		
Ratei attivi	*180.492,73*	***RATEI & RISCONTI passivi***	**69.725,19**
Risconti attivi	*9.923,21*	*Ratei passivi*	*69.725,19*
TOTALE ATTIVITA'	***104.553.451,17***	***TOTALE PASSIVITA'***	***104.553.451,17***

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

CONTO ECONOMICO

COSTI		RICAVI	
Descrizione	**Importo**	**Descrizione**	**Importo**
SPESE PIANI FORMATIVI	**29.674.122,42**	***PROVENTI RISORSE INPS***	**33.484.974,28**
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Risors	*169.240,06*	*Risorse INPS 2009*	*1.015,40*
Erogazioni C/Formativo 2015	*351.119,46*	*Risorse INPS 2010*	*675,93*
Erogazioni C/Formativo 2016	*1.080.021,35*	*Risorse INPS 2011*	*-33,66*
Erogazioni C/Formativo 2017	*4.405.954,87*	*Risorse INPS 2012*	*2.782,17*
Erogazioni C/Formativo 2018	*6.333.963,45*	*Risorse INPS 2013*	*-685,12*
Erogazioni Avviso 42	*1.700.402,13*	*Risorse INPS 2014*	*-2.159,51*
Erogazioni C/Formativo 2019	*4.949.921,28*	*Risorse INPS 2015*	*-2.752,42*
Erogazioni Avviso 43	*162.901,32*	*Risorse INPS 2016*	*-2.770,04*
Erogazioni Avviso 45	*51.743,17*	*Risorse INPS 2017*	*-10.037,35*
Erogazioni C/Formativo 2020	*3.579.545,26*	*Risorse INPS 2018*	*-13.145,43*
Erogazioni Avviso 46	*2.630.221,81*	*Risorse INPS 2019*	*-12.580,57*
Erogazioni Avviso 47	*1.672.784,78*	*Risorse INPS 2020*	*31.628,78*
Erogazioni C/Formativo 2021	*1.522.657,52*	*Risorse INPS 2021*	*8.415.259,03*
Erogazioni Avviso 49	*703.713,33*	*Risorse INPS 2022*	*24.928.672,04*
Erogazioni C/Formativo 2022	*29.961,69*	*Portabilità Risorse INPS*	*149.054,34*
Erogazioni Avviso 50	*89.993,80*	*Importi Recuperati sulle risorse ex L.388*	*50,69*
Perdita su anticipi&fidejuissioni piani formati	*163.381,37*		
Mobilità tra Fondi Risorse 2018	*2.982,44*		
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	*17.934,02*	***GESTIONE FINANZIARIA***	**272.570,17**
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	*26.207,12*		
Mobilità tra Fondi Risorse 2021	*25.099,83*		
Mobilità tra Fondi Risorse 2022	*4.372,36*		
		Proventi da PCT & Time Deposit	*110.741,80*
SPESE PROPEDEUTICHE	**876.718,40**	*Interessi Attivi su c/c*	*161.832,11*
Canone dominio sito web	*924,12*	*Arrotondamenti*	*-3,74*
Consulenze per presentazione fondo	*4.524,52*		
Pubblicità su quotidiani & periodici	*60.330,00*		
Attività Promozionali Territoriali	*44.623,94*	***UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE***	**31.470.505,74**
Pubblicità su internet	*2.440,00*	*Utilizzo Fondo Spese Formative*	*29.674.122,42*
Consulenze varie	*16.325,88*	*Utilizzo Fondo Spese Propedeutiche*	*876.718,40*
Stipendi Personale promozione Fondo	*41.735,63*	*Utilizzo Fondo Spese Gestionali*	*919.664,92*
INPS Personale promozione Fondo	*11.870,13*		
INAIL Personale promozione Fondo	*214,46*		
Previdenza Complementare Personale prom	*968,28*		
TFR Personale promozione Fondo	*2.822,11*		
Contributi Coopersalute Personale promozio	*132,00*		
Rimborso spese Personale promozione Fon	*108,00*		
Ticket Restaurant Personale promozione	*2.745,29*		
Altri Costi Personale promozione	*402,60*		
Stipendi sp propedeutiche	*156.671,36*		
Contributi Coopersalute su stipendi proped	*539,00*		
Contributi Quadrifor su stipendi proped	*75,00*		
Contributi QUAS su stipendi proped	*629,00*		
Contributi INPS su stipendi proped	*44.780,89*		
Previdenza complementare proped	*3.305,72*		
INAIL spese propedeutiche	*756,87*		
Altri costi pers proped	*1.427,40*		
Ticket Rest propedeutiche	*10.404,12*		
T.F.R. dell'esercizio sp proped	*11.030,49*		
Commissari & Consulenze per Gare Pubblic	*4.000,00*		
IRAP sp propedeutiche	*12.649,15*		
Pubblicazioni Gare Pubbliche	*5.282,25*		
Consulenze per Nuovo Sistema Informativo	*30.985,69*		
Assistenza & manutenzione NSI	*116.580,88*		

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

CONTO ECONOMICO

COSTI		RICAVI	
Descrizione	**Importo**	**Descrizione**	**Importo**
Valutazione ex ante piani formativi	71.631,10		
Stipendi Personale per controlli in itinere	63.651,09		
INPS Personale per controlli in itinere	18.023,98		
Contributi Coopersalute Personale per contr	660,00		
INAIL Personale per controlli in itinere	305,60		
Ticket Rest Personale per controlli in itinere	7.041,42		
T.F.R. Personale per controlli in itinere	5.338,74		
Rimborso spese piè lista Personale per cont	3.070,05		
Spese viaggi del Personale per controlli in it	318,00		
Altri Costi del Personale per controlli in itine	870,00		
Controlli finali	116.523,64		
SPESE GESTIONALI	**919.664,92**		
Locazione Sede	50.755,44		
Spese condominiali	1.276,33		
Servizi di pulizie	5.923,36		
Manutenzione beni propri & terzi	1.418,43		
Spese telefoniche, fax & internet	11.914,21		
Gas riscaldamento	677,88		
Energia Elettrica	3.085,64		
Spese di Consumo	1.090,60		
Cancelleria & Tipografia	9.770,11		
Materiale vario	210,58		
Spese di Trasporto	1.830,00		
Abbonamenti, riviste & pubblicazioni	259,00		
Altre spese Generali	2.050,80		
Commissari & Consulenti per gare pubbliche	15.629,20		
Oneri diversi per gare pubbliche	15.240,81		
Rimborso spese viaggi direttore & resp	1.760,08		
Spese Viaggi direttore & resp	160,90		
Direttore	92.098,02		
INPS direttore	26.318,08		
Oneri Previdenziali Fasco	9.005,67		
Stipendi sp gestionali	248.089,58		
Contributi QUAS su stipendi gest	1.050,00		
Contributi INPS su stipendi gest	70.732,56		
Contributi Quadrifor su stipendi gest	150,00		
Previdenza complementare gestionali	9.279,20		
INAIL sp gestionale	1.469,97		
Ticket Rest gestionali	16.249,87		
Contributi Coopersalute su stipendi gest	264,00		
T.F.R. dell'esercizio sp gestionali	25.965,62		
Altre spese personale	1.098,00		
Consulenze legali gestionali	64.056,86		
Consulenze fiscali & contabili	6.344,00		
Consulenze del lavoro	21.164,75		
Altri compensi professionali	16.098,82		
Consulenze & Spese Gestionali D.LGS231/0	13.054,00		
Collegio Sindacale	53.924,07		
Rimborso spese viaggi sindaci	473,48		
Rimborso spese viaggi CdA	1.308,96		
Spese viaggi CdA	500,04		
Compensi CdA	56.396,51		
INPS CdA	3.216,00		
Canone annuo software gestionale	652,58		
Canone annuo software vari	14.210,20		

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

CONTO ECONOMICO

COSTI		RICAVI	
Descrizione	**Importo**	**Descrizione**	**Importo**
Assistenza & Consulenza Hardware & Softw	2.197,67		
IRAP sp gestionali	17.257,24		
Oneri Bancari	1.350,74		
Oneri Bancari per gestione tesoreria	6.330,00		
Assicurazione RC	10.543,05		
Assicurazione Globale Uffici	1.892,00		
Assicurazione Kasko & infortuni	3.870,01		
ACCANTONAMENTO PIANI FORMATIVI	**29.840.728,89**		
Accantonamento Piani Formativi	29.568.108,03		
Accantonamento da Proventi Finanziari	272.620,86		
ACCANTONAMENTO SPESE PROPEDEU	**1.958.474,07**		
Accantonamento Spese Propedeutiche	1.958.474,07		
ACCANTONAMENTO SPESE GESTIONAL	**1.958.341,49**		
Accantonamento Spese Gestionali	1.958.341,49		
TOTALE COSTI	**65.228.050,19**	**TOTALE RICAVI**	**65.228.050,19**

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

RENDICONTO FINANZIARIO 2022 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE

Fondo FON.COOP — **Anno 2022**

ENTRATE

		€\000
A.	**Apporti finanziari esterni**	***0***
5701001	Apporti finanziari esterni da …	
B.	**Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")**	***114.156.160***
5801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	85.251.007
5801002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	28.832.694
5801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	72.459
C.	**Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00**	***151.597***
5901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	159.274
5901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	-7.677
D.	**Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00**	***51***
6001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	51
6001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00	0
E.	**Reintegro delle spese non riconosciute**	***0***
6101001		0
TOTALE DELLE ENTRATE		***114.307.807***

USCITE

		€\000
AG	**Attività di gestione**	***845.491***
AG1	**Personale**	***666.396***
5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	518.042
5002	1.2 Personale esterno	15.629
5003	1.3 Organi statutari	132.725
	…	
AG2	**Acquisto di lavori e/o beni e servizi**	***57.452***
5101	2.1 Esecuzione lavori	0
5102	2.2 Acquisto di beni	4.183
5103	2.3 Acquisto di servizi	53.268
	…	
AG3	**Spese generali**	***121.643***
5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo	109.208
5202	3.2 Spese assicurative del Fondo	12.435
	…	
AG4	**Imposte e tasse**	***0***
5301001	4.1 Imposte	0
5301002	4.2 Tasse	0
AP	**Attività propedeutiche**	***848.952***
AP 1	**Personale**	***412.104***
5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	409.458
5402	1.2 Personale esterno	2.646
5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sinadacale/Collegio dei Revisori dei conti	0
	…	
AP 2	**Acquisto di beni e servizi**	***436.848***
5501	2.1 Acquisto di beni	994
5502	2.2 Acquisto di servizi	435.854
AF	**ATTIVITA' FORMATIVE**	***30.407.603***
5601001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	30.407.603
5601002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI	0
5601003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0
5601004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI	0
	…	
TOTALE DELLE USCITE		***32.102.046***

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2022-2021

COSTI			RICAVI		
Descrizione	**Importo 2022**	**Importo 2021**	**Descrizione**	**Importo 2022**	**Importo 2021**
SPESE PIANI FORMATIVI	**29.674.122,42**	**21.939.010,78**	**PROVENTI RISORSE INPS**	**33.484.974,28**	**31.312.914,72**
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Ris	169.240,06	128.042,63	Risorse INPS 2009	1.015,40	4,94
Erogazioni C/Formativo 2015	351.119,46	1.145.631,98	Risorse INPS 2010	675,93	-577,15
Erogazioni C/Formativo 2016	1.080.021,35	2.806.986,23	Risorse INPS 2011	-33,66	-639,90
Erogazioni C/Formativo 2017	4.405.954,87	4.397.113,46	Risorse INPS 2012	2.782,17	22.970,55
Erogazioni C/Formativo 2018	6.333.963,45	4.414.572,42	Risorse INPS 2013	-685,12	-3.387,44
Erogazioni Avviso 42	1.700.402,13	1.305.553,36	Risorse INPS 2014	-2.159,51	-658,49
Erogazioni C/Formativo 2019	4.949.921,28	2.447.645,20	Risorse INPS 2015	-2.752,42	3.363,27
Erogazioni Avviso 43	162.901,32	3.339.697,89	Risorse INPS 2016	-2.770,04	-19.125,22
Erogazioni Avviso 45	51.743,17	821.261,86	Risorse INPS 2017	-10.037,35	-20.920,79
Erogazioni C/Formativo 2020	3.579.545,26	545.371,98	Risorse INPS 2018	-13.145,43	-17.715,12
Erogazioni Avviso 46	2.630.221,81	236.678,96	Risorse INPS 2019	-12.580,57	8.093,98
Erogazioni Avviso 47	1.672.784,78	59.815,50	Risorse INPS 2020	31.628,78	7.763.369,81
Erogazioni C/Formativo 2021	1.522.657,52		Risorse INPS 2021	8.415.259,03	23.478.119,74
Erogazioni Avviso 49	703.713,33		Risorse INPS 2022	24.928.672,04	
Erogazioni C/Formativo 2022	29.961,69		Portabilità Risorse INPS	149.054,34	59.104,20
Erogazioni Avviso 50	89.993,80		Importi Recuperati sulle risorse	50,69	40.912,34
Perdita su anticipi&fidejuissioni piani form	163.381,37				
Mobilità tra Fondi Risorse 2018	2.982,44	7.817,91	**GESTIONE FINANZIARIA**	**272.570,17**	**125.067,68**
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	17.934,02	14.944,07			
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	26.207,12	12.662,24	Proventi da PCT & Time Depos	110.741,80	44.753,64
Mobilità tra Fondi Risorse 2021	25.099,83		Interessi Attivi su c/c	161.832,11	80.307,35
Mobilità tra Fondi Risorse 2022	4.372,36				
SPESE PROPEDEUTICHE	**876.718,40**	**834.316,22**	Arrotondamenti	-3,74	6,69
Canone dominio sito web	924,12				
Consulenze per presentazione fondo	4.524,52				
Pubblicità su quotidiani & periodici	60.330,00	17.460,01			
Attività Promozionali Territoriali	44.623,94	18.390,00	**UTILIZZO RISORSE FINAN**	**31.470.505,74**	**23.830.017,61**
Pubblicità su internet	2.440,00	12.880,00	Utilizzo Fondo Spese Formative	29.674.122,42	20.633.457,42
Consulenze varie	16.325,88	15.046,58	Utilizzo Fondo Spese Propedeu	876.718,40	834.316,22
Stipendi Personale promozione Fondo	41.735,63	41.133,78	Utilizzo Fondo Spese Gestional	919.664,92	1.056.690,61
INPS Personale promozione Fondo	11.870,13	11.956,81	Utilizzo F.do Spese Gest & Proped per Spese Form		1.305.553,36
INAIL Personale promozione Fondo	214,46	211,16			
Previdenza Complementare Personale p	968,28	992,51			
TFR Personale promozione Fondo	2.822,11	2.926,03			
Contributi Coopersalute Personale promo	132,00	132,00			
Ticket Restaurant Personale promozione	2.745,29	1.217,84			
Altri Costi Personale promozione	402,60	146,40			
Stipendi sp propedeutiche	156.671,36	186.766,45			
Contributi Coopersalute su stipendi prope	539,00	528,00			
Contributi Quadrifor su stipendi proped	75,00	50,00			
Contributi QUAS su stipendi proped	629,00	350,00			
Contributi INPS su stipendi proped	44.780,89	54.534,45			
Previdenza complementare proped	3.305,72	4.561,41			
INAIL spese propedeutiche	756,87	959,16			
Altri costi pers proped	1.427,40	585,60			
Ticket Rest propedeutiche	10.404,12	6.064,03			
T.F.R. dell'esercizio sp proped	11.030,49	13.852,93			
Commissari & Consulenze per Gare Pub	4.000,00	-5.320,00			
IRAP sp propedeutiche	12.649,15	14.438,36			
Pubblicazioni Gare Pubbliche	5.282,25				
Consulenze per Nuovo Sistema Informat	30.985,69	28.395,52			
Assistenza & manutenzione NSI	116.580,88	142.731,54			
Valutazione ex ante piani formativi	71.631,10	37.362,53			
Stipendi Personale per controlli in itinere	63.651,09	68.532,58			
INPS Personale per controlli in itinere	18.023,98	20.109,68			
Contributi Coopersalute Personale per co	660,00	660,00			
INAIL Personale per controlli in itinere	305,60	303,89			
Ticket Rest Personale per controlli in itine	7.041,42	5.441,65			
T.F.R. Personale per controlli in itinere	5.338,74	4.870,13			
Rimborso spese piè lista Personale per c	3.070,05	1.622,74			
Spese viaggi del Personale per controlli i	318,00	383,00			
Altri Costi del Personale per controlli in iti	870,00	732,00			
Controlli finali	116.523,64	116.914,16			
SPESE GESTIONALI	**919.664,92**	**1.056.690,61**			
Locazione Sede	50.755,44	50.755,44			
Spese condominiali	1.276,33	1.143,67			
Servizi di pulizie	5.923,36	5.808,24			

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2022-2021

COSTI			RICAVI		
Descrizione	**Importo**	**Importo**	**Descrizione**	**Importo**	**Importo**
Manutenzione beni propri & terzi	1.418,43	1.039,16			
Spese telefoniche, fax & internet	11.914,21	11.741,85			
Gas riscaldamento	677,88	477,60			
Energia Elettrica	3.085,64	2.002,21			
Spese di Consumo	1.090,60	626,19			
Cancelleria & Tipografia	9.770,11	476,70			
Materiale vario	210,58	318,36			
Spese di Trasporto	1.830,00	396,00			
Abbonamenti, riviste & pubblicazioni	259,00	251,08			
Altre spese Generali	2.050,80	1.657,64			
Commissari & Consulenti per gare pubbl	15.629,20				
Oneri diversi per gare pubbliche	15.240,81				
Rimborso spese viaggi direttore & resp	1.760,08	435,46			
Spese Viaggi direttore & resp	160,90				
Direttore	92.098,02	91.701,86			
INPS direttore	26.318,08	26.404,89			
Oneri Previdenziali Fasco	9.005,67	9.009,05			
Stipendi sp gestionali	248.089,58	240.008,43			
Contributi QUAS su stipendi gest	1.050,00	1.050,00			
Contributi INPS su stipendi gest	70.732,56	69.733,62			
Contributi Quadrifor su stipendi gest	150,00	150,00			
Previdenza complementare gestionali	9.279,20	9.415,04			
INAIL sp gestionale	1.469,97	1.442,86			
Ticket Rest gestionali	16.249,87	7.024,60			
Contributi Coopersalute su stipendi gest	264,00	264,00			
T.F.R. dell'esercizio sp gestionali	25.965,62	25.596,27			
Altre spese personale	1.098,00				
Consulenze legali gestionali	64.056,86	64.262,18			
Consulenze fiscali & contabili	6.344,00	6.344,00			
Consulenze del lavoro	21.164,75	21.164,75			
Altri compensi professionali	16.098,82	162.803,61			
Consulenze & Spese Gestionali D.LGS23	13.054,00	13.054,00			
Collegio Sindacale	53.924,07	61.473,36			
Rimborso spese viaggi sindaci	473,48	129,00			
Rimborso spese viaggi CdA	1.308,96				
Spese viaggi CdA	500,04				
Compensi CdA	56.396,51	69.800,00			
INPS CdA	3.216,00	3.720,00			
Canone annuo software gestionale	652,58	633,06			
Canone annuo software vari	14.210,20	12.766,79			
Assistenza & Consulenza Hardware & So	2.197,67	2.197,67			
IRAP sp gestionali	17.257,24	17.215,84			
Oneri Bancari	1.350,74	1.202,63			
Oneri Bancari per gestione tesoreria	6.330,00	6.330,00			
Assicurazione RC	10.543,05	9.662,92			
Assicurazione Globale Uffici	1.892,00	1.892,00			
Assicurazione Kasko & infortuni	3.870,01	3.870,01			
ACCANTONAMENTO PIANI FORMATIV	**29.840.728,89**	**27.926.678,78**			
Accantonamento Piani Formativi	29.568.108,03	27.742.506,90			
Accantonamento da Proventi Finanziari	272.620,86	125.067,68			
Accantonamento da Portabilità Risorse INPS		59.104,20			
ACCANTONAMENTO SPESE PROPED	**1.958.474,07**	**1.755.617,16**			
Accantonamento Spese Propedeutiche	1.958.474,07	1.755.617,16			
ACCANTONAMENTO SPESE GESTION	**1.958.341,49**	**1.755.686,46**			
Accantonamento Spese Gestionali	1.958.341,49	1.755.686,46			
TOTALE COSTI	**65.228.050,19**	**55.268.000,01**	**TOTALE RICAVI**	**65.228.050,19**	**55.268.000,01**

BILANCIO D'ESERCIZIO 2022

COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO 2022-2021

Descrizione	Importo			
	2022	2021	SCOSTAMENTI	%
Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")	**114.156.160**	**119.227.625**	**-5.071.465**	**-4,25%**
B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	85.251.007	88.291.417	-3.040.410	-3,44%
B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	28.832.694	30.912.824	-2.080.130	-6,73%
B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	72.459	23.384	49.074	209,86%
Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00	**151.597**	**104.005**	**47.591**	**45,76%**
Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	**51**	**556**	**-506**	**-90,89%**
Reintegro delle spese non riconosciute	**0**	**40.356**	**-40.356**	**-100,00%**
ATTIVITÀ DI GESTIONE	**845.491**	**1.019.999**	**-174.508**	**-17,11%**
Personale	**666.396**	**630.140**	**36.256**	*5,75%*
1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	518.042	495.201		
1.2 Personale esterno	15.629	0		
1.3 Organi statutari	132.725	134.939		
…				
Acquisto di lavori e/o beni e servizi	**57.452**	**299.727**	**-242.276**	*-80,83%*
2.1 Esecuzione lavori	0	35.116		
2.2 Acquisto di beni	4.183	25.195		
2.3 Acquisto di servizi	53.268	239.416		
…				
Spese generali	**121.643**	**90.132**	**31.511**	*34,96%*
3.1 Spese di funzionamento del Fondo	109.208	78.577		
3.2 Spese assicurative del Fondo	12.435	11.555		
…				
Imposte e tasse	**0**	**0**	**0**	
4.1 Imposte	0	0		
4.2 Tasse	0	0		
ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE	**848.952**	**813.150**	**35.802**	*4,40%*
Personale	**412.104**	**408.517**	**3.587**	*0,88%*
1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	409.458	411.617		
1.2 Personale esterno	2.646	-3.100		
1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sinadacale/Collegio dei Revisori dei conti	0	0		
…				
Acquisto di beni e servizi	**436.848**	**404.633**	**32.215**	*7,96%*
2.1 Acquisto di beni	994	1.899		
2.2 Acquisto di servizi	435.854	402.734		
ATTIVITA' FORMATIVE	**30.407.603**	**21.456.251**	**8.951.352**	*41,72%*
1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	30.407.603	21.456.251		
2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI				
3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0	0		
4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI				

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

COMPARAZIONE BILANCIO- PRECONSUNTIVO- BUDGET 2022 - SPESE GESTIONALI -

Voci di Spesa	BILANCIO 2022	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2022	BUDGET 2022	SCOSTAMENTO 2022	%
Locazione sede	**52.031,77**	**52.376,70**	**103.000,00**	**50.968,23**	**49,48%**
Pulizie e manutenzione ordinaria	**7.341,79**	**9.524,75**	**22.000,00**	**14.658,21**	**66,63%**
Servizi di pulizia	5.923,36	6.289,32	15.000,00	9.076,64	**60,51%**
Manutenzione beni propri & terzi	1.418,43	3.235,43	7.000,00	5.581,57	**79,74%**
Utenze (telefono, luce, gas, ecc..)	**17.728,53**	**18.415,49**	**24.000,00**	**6.271,47**	**26,13%**
Telefono, internet & fax	11.914,21	12.015,18	16.000,00	4.085,79	**25,54%**
Gas	677,88	1.709,25	2.000,00	1.322,12	**66,11%**
Elettricità	3.085,64	3.191,06	3.500,00	414,36	**11,84%**
Altre spese	2.050,80	1.500,00	2.500,00	449,20	**17,97%**
Spese generali (cancelleria, spese postali, ecc)	**28.401,10**	**31.869,31**	**33.500,00**	**5.098,90**	**15,22%**
Spese di consumo	1.090,60	1.644,88	4.000,00	2.909,40	**72,74%**
Colazioni di lavoro (sf e fatt)		0,00	2.000,00	2.000,00	**100,00%**
Tipografia & Cancelleria	9.770,11	15.022,49	15.000,00	5.229,89	**34,87%**
Acquisti vari (ferramenta elettricità ecc)	210,58	1.010,58	3.000,00	2.789,42	**92,98%**
Spese postali (Pt e pony express)	1.830,00	1.830,00	1.000,00	-830,00	**-83,00%**
Altre spese generali (oneri per gare pubbliche, ecc)	15.240,81	11.902,36	8.000,00	-7.240,81	**-90,51%**
Abbonamenti riviste, pubblicazioni,ecc	259,00	459,00	500,00	241,00	**48,20%**
Viaggi e trasferte - rappresentanza	**1.920,98**	**2.589,38**	**3.000,00**	**1.079,02**	**35,97%**
Personale	**501.770,57**	**507.737,93**	**568.000,00**	**66.229,43**	**11,66%**
Personale gestionale	479.520,70	482.737,93	483.000,00	3.479,30	**0,72%**
Personale (Fondo)		**0,00**	60.000,00	**60.000,00**	**100,00%**
Formazione & altre spese	**22.249,87**	**25.000,00**	25.000,00	**2.750,13**	**11,00%**
Consulenze legali, fiscali, del lavoro, dlg 231, lavoro interinale, ecc	**136.347,63**	**167.036,14**	**235.000,00**	**98.652,37**	**41,98%**
Consulenze legale	64.056,86	63.587,38	86.000,00	21.943,14	**25,52%**
Consulenze del lavoro	21.164,75	21.964,75	22.000,00	835,25	**3,80%**
Consulenze fiscali & amministrative	6.344,00	6.344,00	7.000,00	656,00	**9,37%**
Consulenze sulla sicurezza (dlg 81)	1.342,00	2.342,00	4.000,00	2.658,00	**66,45%**
Organismo di Vigilanza e suo funzionamento	13.054,00	18.054,00	20.000,00	6.946,00	**34,73%**
Consulenze Internal auditing	3.960,82	4.119,25	16.000,00	12.039,18	**75,24%**
Consulenze Specialistiche	10.796,00	39.533,16	70.000,00	59.204,00	**84,58%**
Consulenti & Commissari gara	15.629,20	11.091,60	10.000,00	-5.629,20	**-56,29%**
Collegio Sindacale	**54.397,55**	**55.897,54**	**67.000,00**	**12.602,45**	**18,81%**
Compensi Collegio Sindacale	53.924,07	53.924,06	61.473,36	7.549,29	**12,28%**
Rimborso spese collegio sindacale	473,48	1.973,48	5.526,64	5.053,16	**91,43%**
Consiglio d' Amministrazione	**61.421,51**	**63.044,55**	**67.000,00**	**5.578,49**	**8,33%**
Compensi Consiglio di Amministrazione	59.612,51	59.816,00	62.000,00	2.387,49	**3,85%**
Rimborso spese consiglieri (viaggi e tras)	1.809,00	3.228,55	5.000,00	3.191,00	**63,82%**
Costo totale mobili, hardware, software, ecc	**17.060,45**	**28.962,85**	**80.000,00**	**62.939,55**	**78,67%**
Mobili & Arredi		0,00	18.000,00	18.000,00	**100,00%**
Trasloco nuova sede		0,00	15.000,00	15.000,00	**100,00%**
Hardware		10.000,00	25.000,00	25.000,00	**100,00%**
Software	14.862,78	14.765,18	15.000,00	137,22	**0,91%**
Assistenza Tecnica e aggiornamenti	2.197,67	4.197,67	7.000,00	4.802,33	**68,60%**
Imposte e tasse (IRAP, ecc) Gestionali	**17.257,24**	**20.000,00**	**24.000,00**	**6.742,76**	**28,09%**
Assicurazioni Foncoop (responsabilità colpa lieve e civile)	**10.543,05**	**10.543,05**	**9.000,00**	**-1.543,05**	**-17,15%**
Assicurazioni Foncoop Globale Uffici & Cyber Risk	**5.762,01**	**5.762,01**	**15.000,00**	**9.237,99**	**61,59%**
Oneri Bancari (servizi Tesoreria e spese tenuta conto)	**7.680,74**	**8.816,34**	**9.000,00**	**1.319,26**	**14,66%**
ONERI GESTIONALI PER INVESTIMENTI		**0,00**	**490.500,00**	**490.500,00**	
ONERI GESTIONALI IMPREVISTI	**0,00**	**40.000,00**	**50.000,00**	**50.000,00**	**100,00%**
TOTALE COSTI SPESE DI GESTIONE	**919.664,92**	**1.022.576,04**	**1.800.000,00**	**880.335,08**	**48,91%**

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

COMPARAZIONE BILANCIO- PRECONSUNTIVO - BUDGET 2022 - SPESE PROPEDEUTICHE -

Voci di Spesa	BILANCIO 2022	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2022	BUDGET 2022	SCOSTAMENTO	%
Attività Promozionali					
Sito Web	924,12	0,00	0,00	0,00	
KIT Istituzionale (brochure & c)	0,00	0,00	0,00	0,00	
Campagna promozionale	189.242,84	205.673,92	260.000,00	54.326,08	20,89
Campagna Promozionale (Sponsorizzazioni, Periodic	92.393,94	103.330,00	137.000,00	44.606,06	32,56
Personale Interno	60.998,50	58.015,78	58.000,00	-2.998,50	-5,17
Videoconferenze & altro		880,20	10.000,00	10.000,00	100,00
Consulenze varie (grafico, ecc.)	16.325,88	22.129,00	25.000,00	8.674,12	34,70
Attività Promozionale sul Territorio	19.524,52	21.318,94	30.000,00	10.475,48	34,92
TOTALI ATTIVITA' PROMOZIONALI	190.166,96	205.673,92	260.000,00	69.833,04	26,86
				0,00	
Sistema Informativo				0,00	
Hardware, software consulenza&manutenzione sito web	386.468,67	454.460,69	536.500,00	150.031,33	27,96
Manutenzione NSI + Aggiudicazione nuovo NSI	125.863,13	178.465,08	200.000,00	74.136,87	37,07
Consulente Sistema Informativo	30.985,69	36.164,44	40.000,00	9.014,31	22,54
Personale Interno	229.619,85	221.603,77	275.000,00	45.380,15	16,50
Personale - Riorganizzazione		15.000,00	16.000,00	16.000,00	100,00
Fondo trasferte e varie		1.000,00	3.000,00	3.000,00	100,00
Altre Spese & costi		2.227,40	2.500,00	2.500,00	100,00
Valutazione Piani	71.631,10	77.993,39	80.000,00	8.368,90	10,46
Controlli finali	116.523,64	116.754,00	120.000,00	3.476,36	2,90
Controlli in itenere		21.233,75	150.000,00	150.000,00	100,00
Controlli in itenere	99.278,88	98.941,43	125.000,00	25.721,12	20,58
Personale Interno	95.890,83	88.585,43	100.000,00	4.109,17	4,11
Fondo trasferte e varie	3.388,05	7.986,00	20.000,00	16.611,95	83,06
Altre Spese & costi		2.370,00	5.000,00	5.000,00	100,00
TOTALE SISTEMA INFORMATIVO	673.902,29	769.383,26	1.011.500,00	337.597,71	33,38
				0,00	
Imposte e tasse (IRAP, ecc) Propedeutiche	12.649,15	12.000,00	13.000,00	350,85	2,70
Valutazione d'impatto Avviso 48		0,00	70.000,00	70.000,00	100,00
ONERI PROPEDEUTICI PER INVESTIMENTI			395.500,00	395.500,00	100,00
ONERI PROPEDEUTICI IMPREVISTI	0,00	40.000,00	50.000,00	50.000,00	100,00
TOTALE SPESE PROPEDEUTICHE COMPETENZA	876.718,40	1.027.057,18	1.800.000,00	923.281,60	51,29

Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO PRECONSUNTIVO BUDGET DELLE ENTRATE E DELLE USCITE ANNO 2022

	ENTRATE	€	BILANCIO 2022	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2022	BUDGET 2022 APPROVATO	SCOSTAMENTO
A.	**Apporti finanziari esterni**			**0**	**0**	**0,00**
5701001	Apporti finanziari esterni da …					
B.	**Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")**		**28.905.153**	**30.697.720**	**30.000.000**	**-1.094.847,10**
5801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto			0		0,00
5801002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto		28.832.694	30.606.362	30.000.000	-1.167.305,67
5801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati		72.459	91.358		72.458,57
				0		0,00
C.	**Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00**		**151.597**	**154.656**	**71.000**	**80.596,64**
5901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		159.274	163.829	80.000	79.273,88
5901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		-7.677	-9.173	9.000	-16.677,24
				0		0,00
D.	**Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00**		**51**	**51**	**0**	**50,69**
6001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00		51	51		50,69
6001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00		0	0		0,00
				0		0,00
E.	**Reintegro delle spese non riconosciute**			**0**	**0**	**0,00**
6101001	Reintegro delle spese non riconosciute					0,00
						0,00
TOTALE DELLE ENTRATE			**29.056.800**	**30.852.427**	**30.071.000**	**-1.014.199,77**

USCITE

		€				
AG	**Attività di gestione**					
AG1	**Personale**		**666.396**	**737.492**	**715.000**	**-48.603,86**
5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		518.042	599.457	581.000	-62.957,87
5002	1.2 Personale esterno		15.629	8.165	0	15.629,20
5003	1.3 Organi statutari		132.725	129.870	134.000	-1.275,19
	…					0,00
						0,00
AG2	**Acquisto di lavori e/o beni e servizi**		**57.452**	**180.346**	**820.500**	**-763.048,25**
5101	2.1 Esecuzione lavori		0	0	0	0,00
5102	2.2 Acquisto di beni		4.183	15.976	585.500	-581.316,69
5103	2.3 Acquisto di servizi		53.268	164.370	235.000	-181.731,56
	…					0,00
						0,00
AG3	**Spese generali**		**121.643**	**127.612**	**231.500**	**-109.856,57**
5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo		109.208	115.177	207.500	-98.291,62
5202	3.2 Spese assicurative del Fondo		12.435	12.435	24.000	-11.564,95
	…			0		0,00
						0,00
AG4	**Imposte e tasse**		**0**	**24.000**	**24.000**	**-24.000,00**
5301001	4.1 Imposte			24.000	**24.000**	-24.000,00
5301002	4.2 Tasse			0	**0**	0,00
						0,00
	Attività di gestione		**845.491**	**1.069.449**	**1.791.000**	**-945.508,68**
AP	***Attività propedeutiche***					
AP 1	**Personale**		**412.104**	**481.058**	**502.500**	**-90.396,01**
5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		409.458	478.943	502.500	-93.042,50

COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO PRECONSUNTIVO BUDGET DELLE ENTRATE E DELLE USCITE ANNO 2022

	ENTRATE	€	BILANCIO 2022	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2022	BUDGET 2022 APPROVATO	SCOSTAMENTO
5402	1.2 Personale esterno		2.646	2.115	0	2.646,49
5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sinadacale/Collegio dei Revisori dei conti		0	0	0	0,00
	…			0		0,00
						0,00
AP 2	**Acquisto di beni e servizi**		**436.848**	**635.791**	**1.297.500**	**-860.652,03**
5501	2.1 Acquisto di beni		994	994	0	993,80
5502	2.2 Acquisto di servizi		435.854	634.797	1.297.500	-861.645,83
						0,00
	Attività Propedeutiche		**848.952**	**1.116.849**	**1.800.000**	**-951.048,04**
						0,00
AF	**ATTIVITA' FORMATIVE**		**30.407.603**	**27.595.922**	**27.000.000**	**3.407.602,86**
5601001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI		30.407.603	27.595.922	27.000.000	3.407.602,86
5601002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI			0		0,00
5601003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI			0		0,00
5601004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI			0		0,00
	…			0		0,00
						0,00
	TOTALE DELLE USCITE		**32.102.046**	**29.782.220**	**30.591.000**	**1.511.046,14**

Nota integrativa

1. PREMESSA

L'Associazione, denominata Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua, nelle imprese Cooperative – FON.COOP, è stata costituita in data 29/11/2001, ai sensi dell'art. 118 della L. 388/2000 come Ente non commerciale di diritto privato, avente personalità giuridica riconosciuta per decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 maggio 2002.

2. FINALITÀ DELL'ENTE

Gli scopi istituzionali del Fondo comprendono così come previsto dall'art. 2 dello Statuto le seguenti attività:

1. "promuovere e finanziare in tutto o in parte - nel rispetto delle modalità fissate dalla Legge - piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali, regionali, interregionali e nazionali concordati tra le parti";
2. "promuovere e finanziare ogni eventuale ulteriore iniziativa propedeutica e/o comunque direttamente connessa a detti piani, concordata tra le parti".

La stessa norma prevede che il Fondo può "svolgere la sua attività anche promuovendo e finanziando attività a sostegno delle politiche di formazione continua e/o in progetti di formazione, particolarmente rivolti, ad imprese, settori e territori a scarso sviluppo cooperativo", e che non ha scopo di lucro.

3. AGEVOLAZIONI DI CUI GODE L'ENTE

Fon.Coop beneficia delle agevolazioni fiscali e tributarie in materia di Enti associativi, previste dall'art. 148 e seguenti del D.P.R. 917/1986 e successive modificazioni e dall'art. 4 del D.P.R. 633/1972 e successive modificazioni.

4. CONTENUTO E FORMA DEL BILANCIO AL 31.12.2022

Il Bilancio di Fon.Coop è predisposto al 31 dicembre di ogni anno.

Il Bilancio dell'esercizio è quindi composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota integrativa recante in allegato il Rendiconto Finanziario predisposto secondo le indicazioni pervenute dal Ministero Vigilante ed è accompagnato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Bilancio viene redatto, tenendo in considerazione la particolarità dell'attività del Fondo, in conformità alle disposizioni riguardanti il D. Lgs. n. 460/1997, interpretate ed integrate dalle circolari emanate dal Ministero del Lavoro, applicando il criterio contabile di competenza economica in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate in materia di enti non profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non si discostano dai criteri utilizzati nei precedenti esercizi.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E DESCRIZIONE

Stato Patrimoniale

5.1 Attività

5.1.1a. Immobilizzazioni: Criteri di Valutazione

Le immobilizzazioni sono iscritte al criterio del costo di acquisto tenendo in

considerazione gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo delle stesse, e sono ammortizzate nell'anno di acquisizione, in quanto totalmente finanziate con le risorse annuali di competenza.

5.1.1b. Immobilizzazioni: Descrizione

Nel seguente prospetto sono riportate le singole voci riguardanti le immobilizzazioni che rispetto all'esercizio precedente non ha subito variazioni:

DESCRIZIONE	SALDO AL 31 DIC 2021	ACQUISTI	ALIENAZIONI	SALDO AL 31 DIC 2022
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	**1.095.609,84**	**0,00**	**0,00**	**1.095.609,84**
Software e sito web	*1.095.122,60*			*1.095.122,60*
Marchi	*487,24*			*487,24*
IMMOBILIZZAZIONI materiali	**123.700,71**		**0,00**	**123.700,71**
Impianti	*6.675,50*			*6.675,50*
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	*48.076,99*			*48.076,99*
Macchine d'ufficio elettroniche	*62.823,45*			*62.823,45*
Altri beni < € 516,45	*6.124,77*			*6.124,77*
TOTALE	**1.219.310,55**	**0**	**0,00**	**1.219.310,55**

5.1.2. Disponibilità Liquide

Le disponibilità liquide sono costituite dai valori finanziari presenti in cassa, dalla carta di credito prepagata e dai conti correnti bancari aperti presso Banca di Credito Cooperativo di Roma, Banca di Cambiano (ex AGCI), Banca Bper (ex Unipol), Banca Intesa (ex Prossima), Banca BPER, Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, Banco BPM e Banca di Piacenza iscritte al valore nominale.

5.1.3 Attività Finanziarie

5.1.3a. Attività Finanziarie: Criteri di Valutazione

Le attività finanziarie sono costituite dagli investimenti nelle operazioni Pronti Contro Termine, con sottostanti titoli di Stato, e/o Time Deposit iscritti al costo di acquisto del singolo prodotto finanziario.

5.1.3b. Attività Finanziarie: Descrizione

Si evidenziano di seguito le operazioni riguardanti gli investimenti delle liquidità in eccedenza:

PCT	Costo di acquisto
BTP 20/01.03.2036 1,45% - Tasso netto 0,787%	***24.999.338,65***
BTP01.08.2026 0, % - Tasso lordo 0.1%	***12.000.177.22***
BTP -15DC24 0% - Tasso lordo 1,3%	***17.999.246,88***
TOTALE	***54.998.762,75***

5.1.4. Crediti

I crediti sono iscritti al valore nominale e suddivisi in:

a) Crediti per Risorse Finanziarie, che accolgono valori ancora da incassare relativi a Risorse spettanti all'Ente ed esigibili nel breve termine.

b) Crediti diversi, che accolgono tutti i crediti relativi alla gestione corrente ed esigibili nel breve periodo. Per quanto riguarda il credito Irap, gli acconti Irap, le ritenute fiscali e previdenziali trattenute e/o versate in maggior misura (Irpef, Inps e Inail) si evidenzia che saranno utilizzate in compensazione a valere sui primi versamenti utili; per quanto riguarda gli acconti sulle retribuzioni a dipendenti e collaboratori saranno decurtati dal netto dovuto in busta paga.

   Per quanto concerne il deposito cauzionale versato per la locazione dell'immobile dove viene svolta l'attività istituzionale ed i depositi cauzionali sui contratti di

utenza (gas, energia elettrica e telefono) si segnala che saranno esigibili al momento dello scadere dei rispettivi contratti.

c) Anticipazioni Avviso 46, 47, 48, 49, 50 C/ Formativo 2019, C/ Formativo 2020, C/ Formativo 2021, C/ Formativo 2022 che accolgono tutti gli acconti versati e non ancora definitivamente rendicontati e coperti da polizze fideiussoria come richiesta dalla normativa vigente.

5.1.5. Ratei Attivi

Sono iscritte in tali voci quote di proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei attivi sono iscritte le competenze bancarie maturate alla fine dell'esercizio e/o i proventi derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit maturati alla fine dell'esercizio ma imputate sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

5.1.5. Risconti Attivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i risconti attivi sono iscritte i costi (consulenze) imputati nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo.

5.2 Passività

5.2.1 Debiti

I debiti sono valutati al valore nominale e sono costituiti da Debiti verso fornitori, al netto delle note di accredito da ricevere; dai debiti tributari e previdenziali e da Debiti Diversi, tra i quali sono iscritti i debiti relativi alla gestione corrente tutti esigibili nell'esercizio successivo.

5.2.2 Fondi per Risorse Finanziarie

Gli accantonamenti ai fondi sono stanziati per coprire debiti di esistenza certa, per lo svolgimento delle attività formative.

Gli accantonamenti e le rettifiche riflettono l'insieme delle delibere assunte dagli organi statutari con conseguente addebito a conto economico al netto degli importi utilizzati.

Si evidenziano le variazioni rispetto all'esercizio precedente delle voci dei Fondi e il loro utilizzo a copertura delle spese 2022:

denominazione	**Saldo 31/12/21**	**Accantonamenti**	**utilizzi 2022**	**rettifiche / modifiche e restituzioni**	**Totale Spese Nette**	**Saldo 31/12/22**
F.do spese formative 2009	**0,00**	*913,86*		*913,86*	*913,86*	***0,00***
F.do sp. propedeutiche 2009	**0,00**	*60,92*		*60,92*	*60,92*	***0,00***
F.do spese gestione 2009	**0,00**	*40,62*		*40,62*	*40,62*	***0,00***
F.do spese formative 2010	**0,00**	*608,33*		*608,33*	*608,33*	***0,00***

F.do sp. propedeutiche 2010	**0,00**	*27,04*		*27,04*	*27,04*	***0,00***
F.do spese gestione 2010	**0,00**	*40,56*		*40,56*	*40,56*	***0,00***
F.do spese formative 2011	**0,00**	*-29,64*		*-29,64*	*-29,64*	***0,00***
F.do sp. propedeutiche 2011	**0,00**	*-2,02*		*-2,02*	*-2,02*	***0,00***
F.do spese gestione 2011	**0,00**	*-2,02*		*-2,02*	*-2,02*	***0,00***
F.do spese formative 2012	**0,00**	*2.448,31*		*2.448,31*	*2.448,31*	***-0,00***
F.do sp. propedeutiche 2012	**0,00**	*166,93*		*166,93*	*166,93*	***0,00***
F.do spese gestione 2012	**0,00**	*166,93*		*166,93*	*166,93*	***0,00***
F.do spese formative 2013	**0,00**	*-602,89*		*-602,89*	*-602,89*	***0,00***

F.do sp. propedeutiche 2013	**0,00**	*-41,11*		*-41,11*	*-41,11*	***0,00***
F.do spese gestione 2013	**0,00**	*-41,11*		*-41,11*	*-41,11*	***0,00***
F.do spese formative 2014	**0,00**	*-1.900,37*		*-1.900,37*	*-1.900,37*	***0,00***
F.do sp. propedeutiche 2014	**0,00**	*-129,57*		*-129,57*	*-129,57*	***0,00***
F.do spese gestione 2014	**0,00**	*-129,57*		*-129,57*	*-129,57*	***0,00***
F.do spese formative 2015	**1.509.989,79**	*-2.477,18*	*1.508.950,21*	*-1.039,58*	*1.509.989,79*	***-0,00***
F.do sp. propedeutiche 2015	**0,00**	*-137,62*		*-137,62*	*-137,62*	***0,00***
F.do spese gestione 2015	**0,00**	*-137,62*		*-137,62*	*-137,62*	***0,00***
F.do spese formative 2016	**3.550.004,71**	*-2.465,34*	*3.547.539,37*	*-2.465,34*	*3.550.004,71*	***-0,00***

F.do sp. propedeutiche 2016	**0,00**	*-152,35*		*-152,35*	*-152,35*	***0,00***
F.do spese gestione 2016	**0,00**	*-152,35*		*-152,35*	*-152,35*	***0,00***
F.do spese formative 2017	**8.574.702,23**	*-8.933,25*	*7.027.070,47*	*-8.933,25*	*7.036.003,72*	***1.538.698,51***
F.do sp. propedeutiche 2017	**0,00**	*-552,05*		*-552,05*	*-552,05*	***0,00***
F.do spese gestione 2017	**0,00**	*-552,05*		*-552,05*	*-552,05*	***0,00***
F.do spese formative 2018	**13.220.711,15**	*-11.830,89*	*6.471.916,10*	*-11.830,89*	*6.483.746,99*	***6.736.964,16***
F.do sp. propedeutiche 2018	**0,01**	*-657,27*		*-657,27*	*-657,27*	***0,00***
F.do spese gestione 2018	**0,00**	*-657,27*		*-657,27*	*-657,27*	***0,00***
F.do spese formative 2019	**19.651.340,14**	*-11.322,50*	*4.967.855,30*		*4.967.855,30*	***14.672.162,34***

F.do sp. propedeutiche 2019	**434.625,67**	*-566,13*	*432.642,44*		*-434.059,54*	***0,00***
F.do spese gestione 2019	**473.846,01**	*-691,93*	*471.730,20*	*-1.423,88*	*-473.154,08*	***0,00***
F.do spese formative 2020	**25.495.047,10**	*27.833,31*	*4.399.459,51*		*4.399.459,51*	***21.123.420,90***
F.do sp. propedeutiche 2020	**1.773.552,35**	*1.897,73*	*444.075,96*		*444.075,96*	***1.331.374,12***
F.do spese gestione 2020	**1.773.552,35**	*1.897,73*	*447.934,72*		*447.934,72*	***1.327.515,36***
F.do spese formative 2021	**21.061.506,58**	*7.489.580,53*	*1.547.757,35*		*1.547.757,35*	***27.003.329,76***
F.do sp. propedeutiche 2021	**1.291.296,59**	*462.839,25*				***1.754.135,84***
F.do spese gestione 2021	**1.291.296,59**	*462.839,25*			*0,00*	***1.754.135,84***
F.do spese formative 2022		*22.209.852,27*	*34.334,05*		*34.334,05*	***22.175.518,22***

F.do sp. propedeutiche 2022		*1.495.720,32*				***1.495.720,32***
F.do spese gestione 2022		*1.495.720,32*				***1.495.720,32***
F.do spese formative Portabilità	**526.550,05**	*149.054,34*		*149.054,34*	*149.054,34*	***526.550,05***
TOTALE	***100.628.021,32***	***33.757.544,45***	***31.301.265,68***	***121.958,02***	***29.661.599,44***	***102.935.245,74***

5.2.4 Fondo TFR

Il trattamento di fine rapporto viene stanziato per coprire l'intera passività maturata nei confronti del personale dipendente in conformità alla legislazione vigente ed al contratto collettivo di lavoro applicato. Tale passività è soggetta a rivalutazione a mezzo di indici. Il Fondo trattamento di fine rapporto è congruo alla stregua delle regole contenenti i principi contabili, in quanto corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti in carico alla data di chiusura del bilancio.

5.3 Ratei passivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi, comuni a due o più esercizi, l’entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei passivi sono iscritte le competenze relative al rateo di 14 mensilità dei dipendenti maturati al 31/12/2022 che sarà erogato nell’esercizio successivo, nonché gli

oneri bancari e/o le imposte derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit di competenza dell'esercizio ma imputati sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

5.4 Patrimonio Netto

Nel Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate è stato accantonato l'importo corrispondente al valore delle immobilizzazioni totalmente ammortizzate al netto di quelle obsolete rottamate.

DESCRIZIONE	SALDO AL 31 DIC 2021	ACQUISTI	ALIENAZIONI	SALDO AL 31 DIC 2022
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	**1.095.609,84**	**0,00**	**0,00**	**1.095.609,84**
Software e sito web	**1.095.122,60**			**1.095.122,60**
Marchi	**487,24**			**487,24**
IMMOBILIZZAZIONI materiali	**123.700,71**		**0,00**	**123.700,71**
Impianti	**6.675,50**			**6.675,50**
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	**48.076,99**			**48.076,99**
Macchine d'ufficio elettroniche	**62.823,45**			**62.823,45**
Altri beni < € 516,45	**6.124,77**			**6.124,77**
TOTALE	**1.219.310,55**	**0**	**0,00**	**1.219.310,55**

5.5 Conti d'Ordine

5.5.1 Garanzie

Nei conti d'ordine sono state indicate le garanzie rimesse a nostro favore per l'erogazione delle anticipazioni per i piani formativi finanziati.

Si evidenzia di seguito l'importo delle garanzie rimesse suddivise per Avviso:

CODICE AVVISO	numero PIANI	IMPORTO
Anticipazioni Conto Formativo 2019	**3**	75.673,15
Anticipazioni Conto Formativo 2020	**3**	132.951,89
Anticipazioni Avviso 46	**1**	7.093,98
Anticipazioni Conto Formativo 2021	**15**	515.690,63
Anticipazioni Avviso 47	**36**	603.367,74
Anticipazioni Conto Formativo 2022	**14**	549.225,36
Anticipazioni Avviso 48	**20**	762.202,60
Anticipazioni Avviso 49	**9**	79.735,59
Anticipazioni Avviso 50	**17**	216.918,94
TOTALE	**118**	**2.942.859,88**

5.5.2 Impegni

Nei conti d'ordine sono stanziati, al valore approvato nelle delibere del Consiglio di Amministrazione, gli impegni relativi al finanziamento di piani formativi, di piani propedeutici, di avvisi formativi pubblicati e le somme messe a disposizione alle aziende aderenti per il finanziamento di piano formativi aziendali che non sono state ancora impegnate. (Conto Formativo Aziendale).

Si evidenziano di seguito gli importi dei piani deliberati suddivisi per Avviso:

AVVISI	n. piani al 31 DIC 2022	di cui importo
CONTO FORMATIVO		
C19A17	10	1.015.827,74 €
C20A18	39	1.972.444,14 €
C21A19	389	10.903.216,93 €
C22A20	500	14.041.736,59 €
FONDO DI ROTAZIONE		
R19A42	0	504.179,44 €
R19A43	0	80.658,47 €
R20A45	1	30.464,57 €
R20A46	6	578.388,01 €
R21A47	114	3.052.949,53 €
R21A48	68	4.001.308,46 €

R21A49	177	1.789.241,97 €
R22A50	205	4.709.809,92 €
R22A51	75	4.483.620,69 €
Totale	**1.584**	**47.163.846,46 €**

5.6 Conto Economico

5.6.1 Costi

In applicazione dell'art. 118 della L. 388/2000 e tenendo conto delle raccomandazioni emanate dal Ministero del Lavoro, i costi sono stati ripartiti nelle tre principali macro-voci: Spese per piani Formativi, Spese Propedeutiche, Spese di Gestione.

5.6.2 Spese per Piani Formativi

Nelle Spese per Piani formativi e Attività di Sistema vengono evidenziati gli utilizzi nell'anno 2022 dei fondi stanziati negli anni precedenti.

In relazione alla voce *Perdita su anticipi&fidejuissioni piani formativi per un importo totale di €163.381,37* viene evidenziata, su indicazione del Collegio Sindacale, una perdita tra i crediti concessi dietro presentazione di fidejussioni per anticipazioni di piani formativi delle Ente di Formazione Inforcoop, in liquidazione coatta amministrativa dal 28/07/2015, in quanto le relative società assicurative che hanno emesso le polizze sono anche esse in liquidazione coatta amministrativa da cui non è possibile recuperare anche parzialmente le somme assicurate.

In particolare:

- Fon Coop/Consorzio Confidi Nord Ovest.

Anticipazioni Avviso 23	**14.142,00**
R13A230416 Inforcoop	7.500,00
R13A230359 Inforcoop	6.642,00

Per tale credito si apprende che il Giudice Delegato ha disposto la chiusura della procedura

fallimentare a suo tempo promossa in danno del Consorzio Confidi Nord Ovest e ne ha disposto la

chiusura per insufficienza dell'attivo.

- Fon Coop/Gable Insurance AG

Anticipazioni Avviso 18	**114.647,37**
I12S180231 Inforcoop	114.647,37

La

compagnia assicurativa è stata sottoposta alla procedura di liquidazione

coatta amministrativa presso il Tribunale del Liechtenstein in data 17 novembre 2016.

- Fon Coop/Lig Insurance

Anticipazioni Avviso 18	**22.207,00**
I12S180233 Inforcoop	16.767,00
I12S180249 Inforcoop	5.440,00

Anticipazioni Avviso 21	**12.385,00**
R13A210157 Inforcoop	12.385,00

la compagnia assicurativa rumena non risultava presente nel registro IVASS in quanto non in possesso dei requisiti ed era stata sottoposta dal Tribunale Romeno alla procedura di liquidazione su richiesta di Autorità di Vigilanza Rumena (pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale rumena il 5.1.2017).

A copertura di tali perdite/costi sono state utilizzate le risorse dei Fondi Spese Formative 2017 e 2018 in quanto nell'anno 2022 si sono generati dei residui attivi per minori rendicontazioni di piani sul conto formativo aziendale relativi a Risorse 2017 e Risorse 2018 che essendo prescritte/scadute non possono essere rimesse a disposizione dell'azienda:

piano formativo	Impegno Risorse ANNI precedenti	Impegno Risorse 2017	Impegno Risorse 2018	Impegno Risorse 2019	TOTALE PIANO	Pagamento a saldo rendiconto	IMPORTO MINORE RENDICONTAZIONE	Residui per Prescrizione per minor Consuntivo Risorse 2017	Residui per Prescrizione per minor Consuntivo Risorse 2018	data pagamento rendiconto
C21A191377			23.280,80		23.280,80	15.144,88	8.135,92		8.135,92	14/06/2021
C20A182221		39.504,17	44.770,83		84.275,00	74.056,75	10.218,25		10.218,25	15/09/2022
C20A181383			61.506,33		61.506,33	52.054,59 €	9.451,74		9.451,74	16/12/2022
C19A173696	24.953,67	15.095,70	8.391,07		48.440,44	36.091,92 €	12.348,52	3.957,45	8.391,07	19/10/2022
C20A18-21-0446		39.105,26	26.972,74		66.078,00	58.678,30 €	7.399,70		7.399,70	28/10/2022
C20A18-21-0511		23.164,39	21.967,81		45.132,20	12.502,57 €	32.629,63	10.661,82	21.967,81	16/12/2022
C20A18-21-0276		65.348,33	54.267,67		119.616,00	61.220,00 €	58.396,00	4.128,33	54.267,67	28/10/2022
C20A18-21-0519		9.853,20	9.981,79	3.785,01	23.620,00	3.683,28 €	19.936,72	6.169,92	9.981,79	19/10/2022
C21A190968			123.045,15		123.045,15	115.648,90 €	7.396,25		7.396,25	21/04/2021
C21A191518		7.049,56	134,44		7.184,00	3.555,92 €	3.628,08	3.493,64	134,44	15/09/2022
							TOTALE	28.411,16	137.344,64	
				totale perdita su fideiussioni Inforcoop			**163.381,37**	**28.411,16**	**134.970,21**	

5.6.3 Spese Propedeutiche

Nelle spese propedeutiche sono riconducibili i costi per il sistema informativo, per la campagna promozionale per piani aziendali concordati e per la presentazione del fondo e il relativo costo del personale, per il compenso per il Gruppo Tecnico di Assistenza e Valutazione a cui è stata affidata la valutazione dei suddetti piani da finanziare, per l'Attività di Assistenza Tecnica Territoriale alle imprese aderenti e di controllo in itinere dei piani formativi (queste ultime comprendono i costi del personale, le spese per la relativa formazione e le spese generali per lo svolgimento di tale attività (rimborsi spese

viaggi, ecc.)); per il Gruppo di consulenti che esegue i controlli finale dei piani formativi e per la Formazione delle Parti Sociali.

Il Fondo ha previsto una percentuale massima relativa alle Spese Propedeutiche, non regolamentata da nessuna norma di legge. Tale percentuale è sottoposta a revisione annua da parte dell'Assemblea dei Soci. Il Fondo stesso per l'anno 2022 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

5.6.4 Spese di Gestione

Le spese di gestione riguardano il funzionamento operativo del Fondo e comprendono spese per il personale, per le consulenze, per gli organi amministrativi, gli ammortamenti, i costi di sede e per le spese generali.

La percentuale delle Spese Gestionali prevista dalla normativa vigente D.I. 23/04/2003 in relazione al numero degli associati che dispone il Fondo è pari al 6%. Il Fondo stesso per l'anno 2022 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

5.6.5 Accantonamento Piani Formativi

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 nonché gli accantonamenti relativi ai trasferimenti di risorse Inps da parte di Aziende che hanno aderito a Fon.coop e contemporaneamente chiesto la portabilità/mobilità ad un altro Fondo Interprofessionale come previsto dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2 - all'articolo 19, comma 7-bis (allegato n. 1) e, più di recente, l'art. 7-ter, c. 10, della legge 9 aprile 2009, n. 33 e la circolare attuativa dell'Inps n° 107 del 10 ottobre 2009.

In deroga al principio di competenza le risorse Inps di riferimento dell'anno 2022 sono evidenziate solamente quelle che Fon.Coop ha incassato nell'anno di riferimento e quelle esigibili nel breve nel quale abbiamo certezza nell'ammontare. Per quanto riguarda i successivi incassi relativi all'anno 2022 per problemi di determinazione dell'importo e del periodo di incasso effettivo questi saranno riportati nei successivi bilanci in relazione al periodo di incasso effettivo.

La voce inoltre, comprende inoltre, gli accantonamenti dei proventi finanziari riconducibili agli interessi attivi di c/c bancario maturati nell'anno 2022 e/o dei proventi derivanti dalla gestione "Pronti Contro Termine" e "Time Deposti" maturati nell'anno 2020, gli importi recuperati su somme già erogate a fronte delle verifiche di competenza svolte sull'ammissibilità delle spese rendicontate e i relativi interessi, gli arrotondamenti e dalle sopravvenienze e insussistenze attive.

GESTIONE FINANZIARIA & RECUPERO RISORSE	
Proventi da PCT & Time Deposit	110.741,80
Interessi Attivi su c/c	161.832,11
Arrotondamenti	-3,74
Importi Recuperati sulle risorse ex L.388	50,69

5.6.6 Accantonamento Spese di Gestione

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

5.6.7 Accantonamento Spese Propedeutiche

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

5.7 Proventi

I Proventi vengono imputati per competenza al netto delle imposte (ritenute fiscali e bolli).

Tra gli stessi è rilevato l'utilizzo delle risorse accantonate nei fondi. A tal proposito è necessario segnalare che in base al principio di competenza economica, la parte di risorse pregresse non ancora utilizzate resta accantonata negli appositi fondi stanziati.

L'importo dei proventi relativi alle operazioni Pronti Contro Termine e Time Deposit realizzato nell'esercizio è pari a € *110.741,80.*

L'importo dei proventi relativi agli Interessi Attivi sul c/c realizzato nell'esercizio è pari a € *161.832,11*.

6. VARIAZIONI DELLE VOCI DELL'ATTIVO E DEL PASSIVO

Si evidenziano di seguito le voci dell'attivo e del passivo e la conseguente variazione rispetto all'esercizio precedente:

ATTIVO			
IMMOBILIZZAZIONI			
Immobilizzazioni tecniche	1.219.310,55	1.219.310,55	0,00
CREDITI			
Crediti Risorse Finanziarie			
Crediti Risorse Inps	14.901.999,14	10.398.824,22	4.503.174,92
- Depositi cauzionali	8.044,24	8.044,24	0,00
- acconti Irap	31.654,00	32.219,00	-565,00

Crediti vs ERARIO & INPS per > versamenti	2.962,95	2.962,95	0,00
Anticipazioni			
Anticipazioni Conto Formativo 2019	75.673,15	106.766,21	-31.093,06
Anticipazioni Conto Formativo 2020	132.951,89	464.089,74	-331.137,85
Anticipazioni Avviso 46	7.093,98	272.349,98	-265.256,00
Anticipazioni Conto Formativo 2021	515.690,63	389.691,22	125.999,41
Anticipazioni Avviso 47	603.367,74	191.461,65	411.906,09
Anticipazioni Conto Formativo 2022	549.225,36		549.225,36
Anticipazioni Avviso 48	762.202,60		762.202,60
Anticipazioni Avviso 49	79.735,59		79.735,59
Anticipazioni Avviso 50	216.918,94		216.918,94
ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti imm			
Pronti contro Termine in Titoli di Stato	54.998.762,75	50.998.415,02	4.000.347,73

DISPONIBILITA' LIQUIDE			
Cassa	78,96	84,86	-5,90
Carta di credito prepagata	311,75	187,31	124,44
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INPS	109.802,71	102.303,79	7.498,92
Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	13.558,23	13.659,05	-100,82
Banca Cambiano c/c 36016541	106.585,09	97.328,99	9.256,10
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.465,01	30.579,01	-114,00
Banca BPER c/c 2499290	5.385,26	5.620,25	-234,99
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696565	148.856,71	92.202,52	56.654,19
Banco BPM c/c 5420	28.940.143,93	36.830.115,09	-7.889.971,16
Banco BPM c/c 5421	886.427,56	110.125,32	776.302,24
Banca Piacenza c/c -49717	10.628,83	10.795,55	-166,72
RATEI RISCONTI ATTIVI			
- Ratei attivi	180.492,73	58.530,90	121.961,83

- Risconti attivi	9.923,21	41.815,46	-31.892,25
PASSIVO			
DEBITI			
Debiti v/altri soggetti	255,00	1.527,12	-1.272,12
Debiti v/fornitori	175.497,47	82.381,13	93.116,34
Debiti vs dipendenti	-6.825,73	-5.649,97	-1.175,76
- Debiti per compensi Cda	-1.281,23	-1.281,23	0,00
- Debiti per vs altri	4.750,00		4.750,00
DEBITI TRIB. e PREVID.			0,00
- Debiti tributari Irap	29.906,39	31.654,20	-1.747,81
Conguaglio IRPEF - 730	557,83		557,83
- Rit. acc. lavoro dipendente	23.995,31	27.568,14	-3.572,83
- Rit. acc. Collaboratori	1.033,97	910,57	123,40
- Rit. acc. lavoro autonomo	1.466,53	10.380,66	-8.914,13
-Addizionali Regionali	183,03	1.288,85	-1.105,82
- Addizionali Comunali	33,30	217,73	-184,43
-Imposta sostitutiva TFR	539,18	277,70	261,48
- Inps dipendenti	33.396,30	38.829,51	-5.433,21
-Inps cocopro	2.479,53	2.844,00	-364,47
- Inail	-170,16	20,67	-190,83
- Previdenza complementare	14.042,12	15.955,68	-1.913,56
- Trattenute Sindacali	143,00	142,40	0,60

RATEI E RISCONTI PASSIVI			
- Ratei Passivi	69.725,19	64.414,79	5.310,40
FONDI RISORSE FINANZ.			
Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INPS	506.364,34	526.550,06	-20.185,72
Fondo Attività Formative 2017	1.538.698,51	8.574.702,23	-7.036.003,72
Fondo Attività Formative 2018	6.736.964,16	13.220.711,15	-6.483.746,99
Fondo Attività Formative 2019	14.672.162,34	19.651.340,14	-4.979.177,80
Fondo Attività Formative 2020	21.123.420,90	25.495.047,10	-4.371.626,20
Fondo Spese Propedeutiche 2020	1.331.374,12	1.773.552,35	-442.178,23
Fondo Spese Gestionali 2020	1.327.515,36	1.773.552,35	-446.036,99
Fondo Attività Formative 2021	27.003.329,76	21.061.506,58	5.941.823,18

Fondo Spese Propedeutiche 2021	1.754.135,84	1.291.296,59	462.839,25
Fondo Spese Gestionali 2021	1.754.135,84	1.291.296,59	462.839,25
Fondo Attività Formative 2022	22.175.518,22		22.175.518,22
Fondo Spese Propedeutiche 2022	1.495.720,32		1.495.720,32
Fondo Spese Gestionali 2022	1.495.720,32		1.495.720,32
FONDO TFR			
- Fondo Tfr	69.304,81	67.093,92	2.210,89
PATRIMONIO DOTAZIONE			
Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate	1.219.310,56	1.219.310,56	0,00
CONTI D'ORDINE			
Fideiussioni ricevute	3.106.241,25	2.132.783,67	973.457,58

Piani Formativi approvati	47.163.846,46	43.738.978,64	3.424.867,82
Disponibilità CFormativo Aziendale Anni Precedenti	12.962.006,78	13.600.037,37	-638.030,59
Disponibilità CFormativo Aziendale	19.885.194,00	18.106.949,30	1.778.244,70
Disponibilità CFormativo Aziendale	8.576.541,69	10.162.641,31	-1.586.099,62

7. ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Organi sociali

I compensi degli organi sociali, Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale, nel corso dell'esercizio corrispondono a quanto deliberato dall'assemblea e sancito dalla circolare 36/2003 e successivi chiarimenti applicativi. I compensi degli amministratori sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza. I compensi dei sindaci sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza comprensivo del compenso relativo alla funzione di controllo contabile, così come indicato dalle indicazioni ministeriali che si sono succedute nel tempo.

7.2 Dati relativi al personale dipendente e ai collaboratori

Il personale dipendente attualmente in forza è pari a n. 17 unità, i loro compiti sono così ripartiti:

n. 1 unità in qualità di Direttore del Fondo (spese Gestionali);

n. 1 unità con compiti di Responsabile Progettazione Avvisi Formativi (spese Gestionali);

n. 1 unità con compiti di Responsabile Sistemi Informativi (spese Propedeutiche);

n. 1 unità con compiti di Responsabile Area Studi & Politiche Formative (spese Propedeutiche);

n. 1 unità con compiti di Responsabile Conto Formativo Aziendale (spese Gestionali);

n. 1 unità con compiti di Responsabile Amministrativo (spese Gestionali);

n. 1 unità con compiti di Segreteria Direzionale (spese Gestionali);

n. 1 unità, con compiti relativi all'assistenza tecnica dei piani formativi e alla rendicontazione (spese Gestionali);

n. 3 unità, con compiti relativi al all'assistenza tecnica e monitoraggio delle Attività di Sistema e al monitoraggio dei piani formativi (spese Propedeutiche);

n. 1 unità, con compiti relativi alla comunicazione e promozione del Fondo (spese Propedeutiche);

n. 5 unità, con compiti relativi ai controlli in itinere e monitoraggio dei piani formativi (spese Propedeutiche).

Si segnala che nel corso dell'esercizio hanno collaborato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, n. 2 unità, con contratto di collaborazione occasionale n. 6 unità.

I loro compiti sono così ripartiti:

n. 2 unita in qualità di consiglieri d'Amministrazione (co.co.co. - spese Gestionali).

n. 3 unità con compiti di consulenza per Bando di Gara Ex Ante (occasionale – Spese Propedeutiche), consulenza per Bando di Gara itinere (occasionale – Spese Propedeutiche), presentazione avvisi (occasionale – Spese Propedeutiche), per Bando di Gara Legale (occasionale – Spese Gestionali).

7.3 Imposte sul reddito

Non sono state imputate imposte per Ires in quanto il Fondo non svolge attività commerciale di alcuna natura, ma solo attività istituzionale.

Nella voce sono rilevate imposte per Irap, determinate in applicazione della normativa specifica prevista per gli enti non commerciali che svolgono attività istituzionale, in base alle retribuzioni ed ai compensi per collaborazioni effettivamente pagati nell'esercizio ed usufruendo dei crediti d'imposta spettanti.

8. RISULTATO D'ESERCIZIO

L'esercizio chiude in pareggio.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute.

9. PROSPETTO DI RENDICONTAZIONE DI RISORSE DI REGIME

In ottemperanza alle richieste del Ministero del Lavoro è stato predisposto, il "Prospetto di Rendicontazione di risorse di regime".

Tale prospetto è stato redatto adottando un modello messo a disposizione dal Ministero stesso, seguendo il flusso contabile finanziario (entrate ed uscite effettive nell'anno).

Si evidenziano di seguito le voci dei costi e dei ricavi, nonché dei fondi risorse finanziarie disponibili al 31 dicembre 2022:

RENDICONTO FINANZIARIO 2022 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE

Fondo FON.COOP — **Anno 2022**

ENTRATE

		€\000
A.	**Apporti finanziari esterni**	***0***
501001	Apporti finanziari esterni da …	
B.	**Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")**	***114.156.160***
501001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	85.251.007
501002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	28.832.694
501003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	72.459
C.	**Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00**	***151.597***
501001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	159.274
501002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	-7.677
D.	**Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00**	***51***
501001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	51
501002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00	0
E.	**Reintegro delle spese non riconosciute**	***0***
501001		0
TOTALE DELLE ENTRATE		***114.307.807***

USCITE

		€\000
AG	**Attività di gestione**	***845.491***
AG1	**Personale**	***666.396***
5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	518.042
5002	1.2 Personale esterno	15.629
5003	1.3 Organi statutari	132.725
	…	
AG2	**Acquisto di lavori e/o beni e servizi**	***57.452***
5201	2.1 Esecuzione lavori	0
5202	2.2 Acquisto di beni	4.183
5203	2.3 Acquisto di servizi	53.268
	…	
AG3	**Spese generali**	***121.643***
5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo	109.208
5202	3.2 Spese assicurative del Fondo	12.435
	…	
AG4	**Imposte e tasse**	***0***
530001	4.1 Imposte	0
530002	4.2 Tasse	0
AP	**Attività propedeutiche**	***848.952***
AP 1	**Personale**	***412.104***
5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	409.458
5402	1.2 Personale esterno	2.646
5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sinadacale/Collegio dei Revisori dei conti	0
	…	
AP 2	**Acquisto di beni e servizi**	***436.848***
5501	2.1 Acquisto di beni	994
5502	2.2 Acquisto di servizi	435.854
AF	**ATTIVITA' FORMATIVE**	***30.407.603***
560001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	30.407.603
560002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI	0
560003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0
560004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI	0
	…	
TOTALE DELLE USCITE		***32.102.046***

Il Presidente

Verbale di riunione del Collegio Sindacale del Fondo Paritetico Interprofessionale per La Formazione Continua e Permanente - Fon.Coop del 16 maggio 2023

*** *** ***

Alle ore 09.30 del 16 maggio 2023, previo accordo tra i suoi membri si è riunito il Collegio Sindacale Fon. Coop. nelle persone dei signori:

- Dott. Davide Ferrando, Presidente;
- Dott. Luigi Federico Brancia, Membro effettivo;

mentre risulta assente giustificato il Rag. Egidio De Luca, a causa di altri inderogabili impegni professionali.

I due membri dell'Organo di Controllo sono presenti presso la sede del Fondo sita in Via Treviso 31 a Roma, allo scopo di verbalizzare l'avanzamento dei controlli contabili sul bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, in osservanza di quanto previsto nella pianificazione dell'attività del Collegio Sindacale.

Fornisce assistenza in presenza – a richiesta del Collegio - il Dott. Simone Orlandi, Responsabile ufficio amministrativo ed è presente il Dott. Giancarlo Cortazzo.

In relazione all'indipendenza dei membri dell'Organo di Controllo si rimanda alle risultanze del verbale del 10 gennaio u.s.

Infatti, nel periodo intercorso tra l'ultima verifica periodica e la data odierna non sono intervenuti fatti tali da compromettere l'indipendenza dei membri del Collegio Sindacale.

Per quanto attiene le questioni poste all'Ordine del Giorno della seduta Consiliare convocata in data odierna alle 14.30, il Collegio Sindacale, ancora una volta, ribadisce che ai sensi della norma di comportamento 4.2 emanata dal CNDCEC in relazione alle società non quotate, è necessario che la documentazione a supporto alle decisioni poste all'ordine del giorno del CDA sia inviata contestualmente all'avviso di convocazione dello stesso organo.

Avendo ricevuto parte della documentazione a supporto delle delibere con solo 24 ore di anticipo, Il Collegio non è adeguatamente informato e si riserva pertanto di formulare proprie osservazioni anche dopo la chiusura della riunione consiliare.

Il Collegio riscontra che i documenti vengono messi a disposizione dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale con sistematico ritardo rispetto alle convocazioni delle riunioni.

Tale circostanza, pur certamente acuita dal rapido susseguirsi di riunioni consiliari convocate in rapida successione negli ultimi mesi, evidenzia una difficoltà nella gestione amministrativa dell'Ente.

Nell'ambito della propria attività di vigilanza sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo dell'Ente, il Collegio rileva pertanto che la struttura presenta un assetto non del tutto compatibile alle dimensioni, alla natura complessa dell'attività svolta dall'Ente ed al perseguimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione, da ultimo nella seduta del 26 aprile, ha discusso e deliberato in ordine alla ricerca di figure dotate di competenze tali da presidiare il controllo di gestione ed il "procurement", oltre ad intraprendere la ricerca di società di consulenza cui affidare la formazione dei quadri, nell'ambito di una generale riorganizzazione del Fondo che vada nella direzione di un assetto maggiormente adeguato.

Tuttavia il Collegio Sindacale, per le ragioni sopra esposte, invita gli Amministratori ad una sollecita implementazione delle misure ritenute più idonee al fine di adeguare – senza indugio - la struttura organizzativa e amministrativa alle esigenze dell'Ente.

Il Collegio Sindacale è certamente cosciente che l'assenza del Direttore Generale ha privato il Fondo di una guida operativa nella funzione amministrativa, aggravando le carenze organizzative già presenti nella struttura.

Ma proprio per questa ragione si impone la necessità di concretizzare le misure ipotizzate per una efficace riorganizzazione dell'Ente.

Il Collegio Sindacale ha preso visione del report periodico inviato il 10 maggio 2023 dall'internal Auditor Grand Thornton, avente ad oggetto "la gestione degli incassi periodici Inps, verifica adesioni INPS, ripartizione per linee di finanziamento".

Tale rapporto evidenzia una valutazione di prevalente adeguatezza del sistema di controllo interno.

Tuttavia alla luce delle analisi effettuate, la Funzione Internal Audit ha suggerito di:

1. *Implementare una procedura operativa che disciplini i ruoli e le responsabilità e le modalità operative per la gestione ed il controllo degli incassi periodici INPS, delle adesioni e della ripartizione delle risorse sulle linee di finanziamento.*

Allo stato attuale, le attività afferenti alla gestione e controllo degli incassi periodici INPS, delle adesioni e della ripartizione delle risorse derivanti dal versamento dei contributi da parte delle imprese aderenti sono regolamentate soltanto in parte da alcuni documenti interni (es. Regolamento Generale, Nota, ecc.), nonché dalle Linee Strategiche approvate annualmente dall'Assemblea.

Tuttavia, non è stata implementata una procedura che disciplini, a livello operativo e in modo organico, tutte le fasi del processo in oggetto, individuando ruoli e responsabilità e definendo in maniera chiara le modalità di svolgimento delle attività e i relativi controlli.

L'Internal auditor, pertanto, suggerisce, ***di adottare una procedura che ripercorra l'intero flusso di processo, a partire dalla ricezione dei versamenti da parte dell'INPS, fino ad arrivare alla ripartizione delle risorse sulle linee di finanziamento previste***.

2. ***Adottare un software che automatizzi le verifiche sugli importi ricevuti dall'INPS e la ripartizione delle risorse sulle linee di finanziamento.***

In base alle informazioni raccolte in occasione delle interviste con il Responsabile Amministrazione e Contabilità, si rileva che la rielaborazione dei dati di dettaglio relativi ai versamenti, scaricati dal portale dell'INPS, strumentale alla suddivisione delle somme ricevute per anno e mese di competenza e quindi alla determinazione degli importi da destinare al Conto Formativo, al Fondo di Rotazione e alla copertura delle spese gestionali e propedeutiche, viene eseguita <u>manualmente utilizzando fogli excel</u>.

La scelta di rielaborare i dati manualmente reca con sé il rischio di commettere degli errori, dal momento che:

1) i dati di dettaglio relativi a ciascun versamento sono connotati da una certa corposità, posto che le imprese associate a Fon.Coop sono numerose (più di 13.000);

2) le somme corrisposte dall'INPS con ciascun versamento spesso afferiscono a diversi anni di competenza, per cui occorre procedere ad un'attenta ripartizione delle stesse.

Si suggerisce, pertanto, di valutare l'opportunità di adottare un software che automatizzi almeno in parte le attività, consentendo una più agevole rielaborazione dei dati e ripartizione delle risorse tra le diverse voci di spesa e riducendo il rischio di errori manuali.

Il Collegio Sindacale, alla luce dell'attività svolta da parte dell'Internal Auditor e della reportistica che ne è scaturita, invita il Consiglio di Amministrazione ad implementare senza indugio il sistema informativo contabile con un software che automatizzi le verifiche sugli importi ricevuti da Inps e la ripartizione delle risorse sulle linee di finanziamento, al fine di mitigare i rischi di errore sino ad un livello accettabile.

Infine il Collegio Sindacale ritiene opportuno che il Fondo adotti procedure idonee a garantire indipendenza, l'imparzialità e la segmentazione delle funzioni tra i soggetti che svolgono le differenti attività (amministrazione – gestione- coordinamento – controllo- realizzazione delle attività formative), sulla sussistenza e caratteristiche delle quali l'Organo di controllo è tenuto a vigilare come anche ribadito dalla nota del Ministero del Lavoro del 25 giugno 2014, prot. 0023791.

Venendo all'esame della bozza di bilancio di esercizio, è proseguita l'attività di controllo contabile, anche alla luce della documentazione richiesta e consegnata dal Fondo.
Con riguardo all'attività di circolarizzazione, è pervenuto l'ultimo riscontro atteso da parte dell'Avv. Gallo, ex legale del Fondo.
Il Collegio prende visione della comunicazione trasmessa per suo conto dallo Studio Legale e Fiscale "Numeri & Norme" dell'11 maggio 2023, che non riporta in calce i riferimenti del Legale che l'ha predisposta; la comunicazione non risulta datata né sottoscritta.
Il Collegio Sindacale invita quindi l'amministrazione a chiedere allo Studio "Numeri e Norme" un nuovo riscontro documentale corretto in tal senso, ed in linea generale a verificare che i flussi documentali destinati al Collegio Sindacale siano sempre datati e sottoscritti.
Nella comunicazione dello Studio Legale di cui sopra, vengono evidenziate le controversie e le cause in corso seguite – almeno in passato - da tale Studio professionale, in particolare:

- Fon Coop/Consorzio Confidi Nord Ovest.
  Per tale credito si apprende che il Giudice Delegato ha disposto la chiusura della procedura fallimentare a suo tempo promossa in danno del Consorzio Confidi Nord Ovest e ne ha disposto la chiusura per insufficienza dell'attivo.
  Fon Coop era insinuato allo stato passivo per Euro 14.142,00.

Alla luce di quanto precede il Collegio Sindacale invita il Consiglio di Amministrazione a portare a perdita la somma di Euro 14.142,00 corrispondente alla totalità del credito divenuto inesigibile.

- Fon Coop/Gable Insurance AG

  E' stata inviata diffida e messa in mora per il pagamento di Euro 114.647,37 riguardante somme anticipate ad Inforcoop.

  La compagnia assicurativa risulterebbe essere stata sottoposta alla procedura di liquidazione coatta amministrativa presso il Tribunale del Liechtenstein in data 17 novembre 2016.

  Ad oggi l'Ente non ha effettuato l'insinuazione alla lo stato passivo della procedura concorsuale.

  Alla luce di quanto precede il Collegio Sindacale invita il Consiglio di Amministrazione a portare a perdita la somma di Euro 114.647,37.

- Fon Coop/Lig Insurance

  Dalla comunicazione ricevuta da "Norme & Numeri" risulterebbe che *"la compagnia assicurativa rumena non risultava presente nel registro IVASS in quanto non in possesso dei requisiti ed era stata sottoposta dal Tribunale Romeno alla procedura di liquidazione su richiesta di Autorità di Vigilanza Rumena (pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale rumena il 5.1.2017)".*

  Lo Studio prosegue nel riferire che *"a seguito della corrispondenza intercorsa con FGA (ossia il Fondo di Garanzia), nel corso del 2018, siamo stati informati della necessità di presentare – in attesa di ogni decisione sull'eventuale fallimento dei LIG – una richiesta di pagamento motivata, sulla base della documentazione prevista dalla predetta Autorità".*

  A quanto consta al Collegio Sindacale, alla data odierna, detta richiesta di pagamento motivata non è stata effettuata.

  In assenza di atti interruttivi della prescrizione, e stante la concreta impossibilità di realizzo, il Collegio Sindacale invita il Consiglio di Amministrazione a portare a perdita i seguenti importi:

  A) Euro 16.767,00 codice piano formativo I12S180233;

  B) Euro 5.440,00 codice piano formativo I12S180249;

  C) Euro 12.385,00 codice piano formativo R13A210157

  E così, complessivamente, per un totale di Euro 34.592,00.

Al fine di completare le verifiche contabili sul bilancio di esercizio 2022 finalizzate all'espressione del proprio giudizio, il Collegio Sindacale, effettuando un campionamento, chiede al Dott. Orlandi ed alla Dott.ssa Di Fabio di documentare alcune erogazioni effettuate nel corso del 2022 e, in particolare:

- 16 erogazioni effettuate relative all'Avviso 42
- 10 erogazioni effettuate relative all'Avviso 47

Il riscontro documentale richiesto consiste nella verifica di:

- comunicazione di ammissibilità del singolo piano;
- convenzione stipulata con il soggetto attuatore;
- check della gestione del piano;
- lettera di richiesta di anticipo coperta da idonea polizza fideiussoria;
- verifica delle anticipazioni erogate;
- verifica della rendicontazione;
- dichiarazione di autenticità resa dal legale rappresentante del soggetto attuatore del piano;
- dichiarazione di certificazione del rendiconto;
- verifica della liquidazione del saldo

Il Collegio Sindacale, anche se la correttezza formale e sostanziale di tali processi è verificata dall'internal auditor e dall'organismo di vigilanza, nell'ambito del proprio controllo contabile intende verificare a campione la corretta contabilizzazione di almeno il 25% delle erogazioni per Avvisi complessivamente finanziati nell'esercizio 2022.

Seguendo la stessa impostazione, il Collegio chiede altresì che vengano documentati alcuni piani formativi.

Per l'Avviso 42:

- Piano n. 711 Aresfoa;
- Piano n. 798 Irecoop Lombardia;
- Piano n. 799 Cons. Soc. Naos;
- Piano n. 809 Cesvip Lombardia;
- Piano n. 810 Consolida;
- Piano n. 812 Nuovi Orizzonti;

- Piano n. 823 Speha Fresia;
- Piano n. 826 4 Form;
- Piano n. 831 Cesvip Lombardia;
- Piano n. 834 CFLC;
- Piano n. 835 Centro Serv. Az. Coesi;
- Piano n. 837 Irecoop Piemonte;
- Piano n. 840 Cesop;
- Piano n. 841 Centro Serv. Coesi;
- Piano n. 845 Cesop;

Per l'Avviso 47:

- Piano n. 1111 Isforcoop;
- Piano n. 1158 Proges;
- Piano n. 1171 Irecoop Veneto;
- Piano n. 1207 Irecoop Lombardia;
- Piano n. 1216 CFP Nazareno;
- Piano n. 1325 Cons. Naos;
- Piano n. 1336 Ottima Formazione;
- Piano n. 1366 Cipa;
- Piano n. 1368 Zenit;
- Piano n. 1394 B.E.O.;

Il Collegio inoltre chiede di verificare un unico piano formativo:

- Piano n. 843 Unicoop Firenze;

In una prossima riunione del Collegio sindacale verrà presa visione della documentazione a supporto dei piani suindicati.

Alle ore 13.00 il Collegio termina i lavori, previa stesura e lettura in bozza del presente Verbale, che si impegna a consegnare senza indugio in formato pdf per la trascrizione a libro.

Dott. Davide Ferrando, Presidente

Dott. Luigi Federico Brancia, membro effettivo;

Dott. Egidio De Luca, membro effettivo