



RELAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2020

Signori Rappresentanti dei Soci,

l'attività del 2020 del nostro Fondo è stata fortemente segnata dagli effetti della pandemia. La realizzazione dei piani formativi delle imprese aderenti ha subito un brusco rallentamento per i provvedimenti di sospensione delle attività didattiche e formative. In parte si è ovviato ricorrendo all'adozione di modalità di formazione online e a distanza. Nel corso dell'anno c'è stata la possibilità di aperture secondo nuovi criteri di sicurezza regolamentati, e i limiti posti sono state ulteriormente allentati negli ultimi mesi.

L'operatività del Fondo e la continuità di servizio e assistenza degli aderenti non è mai venuta meno attraverso il ricorso allo smart working e all'attivazione della strumentazione atta a gestire l'attività anche a distanza.

Il ricorso di molte imprese aderenti per i propri lavoratori agli ammortizzatori sociali ha generato un decremento delle entrate dello 0,30 INPS, dovuto ai minori e dilazionati versamenti. La previsione di un severo taglio delle entrate per il Fondo, con i riflessi nella offerta di finanziamento della formazione, ha imposto nel corso dell'anno una riformulazione del budget preventivo per il 2020 e le relative scelte di contenimento delle spese di funzionamento, riducendo pesantemente, di ca. il 40%, le entrate previste.

Il Fondo tuttavia, pur con queste difficoltà operative e incertezze sul futuro, ha prontamente adottato misure di sostegno con i relativi finanziamenti, riprogrammando le proprie priorità d'azione, ridefinendo l'attività organizzativa di supporto alle aderenti per l'adeguamento della gestione dei piani del Conto formativo, e dedicando gli Avvisi 2020 del Fondo di rotazione proprio agli interventi di emergenza per la sicurezza, per la ripartenza e per il rilancio delle aderenti, sostenendo interventi formativi e di supporto finalizzati al riposizionamento delle imprese nei nuovi contesti, azioni che sono poi proseguite nel corso del 2021 con una programmazione strategica a supporto delle fasce di lavoratrici e lavoratori più penalizzati e al riposizionamento strategico delle imprese.

Allo stato attuale, dopo oltre un anno dall'inizio dell'emergenza ma ancora con molte incertezze riguardo i tempi e le modalità del ripristino delle condizioni sociali ed economiche pre-pandemia, si può comunque fare un primo bilancio di come il Fondo ha attraversato l'emergenza, di come si è reagito, e di quali siano i percorsi di uscita.

Sulle risorse economiche: il quadro delle risorse di competenza 2020 con gli ultimi dati e versamenti INPS, ci portano un risultato attorno ai 28 milioni, ca. 4 milioni in meno del 2019. Rispetto alle stime economiche generali che ci avevamo portato alla pesante rimodulazione del budget, la situazione effettiva delle entrate è decisamente molto meno critica, e si può affermare che FonCoop, anche in comparazione con la situazione di altri Fondi, ha retto, in sostanza, l'impatto con la crisi economica globale generata dalla pandemia da Covid 19.

Sull'attività caratteristica: il progressivo ritorno alle attività in presenza, graduale ma continuo, permette ormai la ripresa della gestione operativa di gran parte dei piani formativi. Non viene meno però la volontà di continuare ad avvalersi, per molte imprese ed enti, di modalità di formazione a distanza, la pratica e gli investimenti fatti vengono valorizzati e la FAD non è più una componente marginale della formazione ma ormai un modello sostanziale, che il Fondo sostiene, supporta e incentiva laddove se ne riconoscono i benefici.

Sull'organizzazione: l'adozione forzata dello smart working per gli operatori del Fondo ha comportato adeguamenti e investimenti strumentali che hanno portato a valutare questa esperienza non un ripiego, ma una occasione per sperimentare i benefici dell'integrazione tra il lavoro in presenza e a distanza, tra il lavoro in staff e quello per obiettivi.

Per quanto riguarda il 2020, sono qui sinteticamente richiamati alcuni dei più importanti fatti



gestionali che hanno caratterizzato l'attività del Fondo, mentre si rinvia alla Nota Integrativa l'esposizione e il commento ai dati del bilancio 2020.

Si dà conto in primo luogo del dimensionamento di Fon.Coop in termini di imprese aderenti e di lavoratori in esse occupati nonché delle risorse disponibili (gettito dello 0,30% al netto delle decurtazioni che vengono operate a seguito della legge 23 dicembre 2014, n. 190).

Adesioni

La tabella n°1 seguente riporta la serie storica degli anni compresi tra il 2015 ed il 2020 delle aderenti comprese le agricole al netto delle imprese revocate, cessate o sospese secondo la terminologia INPS.

Tabella 1 Fon.Coop: serie storica imprese e lavoratori aderenti per anno						
Anno di riferimento (dati al 31/12 di ogni anno)	Imprese aderenti (Uniemens)	Aderenti agricole (Dmag)	Imprese aderenti totali	Lavoratori e soci	Lavoratori agricoli (in ULA)	lavoratori totali (ula compresi)
2015	12.666	720	13.386	532.458	23.878	556.336
2016	12.624	815	13.439	560.078	25.203	585.281
2017	13.139	907	14.046	581.517	25.799	607.316
2018	13.036	910	13.946	592.972	26.500	619.472
2019	12.718	1.124	13.842	599.583	27.941	627.524
2020	12.244	1.143	13.387	555.478	28.191	583.669

N.B. Per imprese aderenti si intendono, sulla base dei dati forniti per matricola dall'INPS al Fondo, i codici fiscali con almeno una matricola aderente; sono esclusi i codici fiscali in cui tutte le matricole risultano revocate, sospese, cessate provvisorie, cessate definitive. Per quanto riguarda i lavoratori, ricevendo dall'INPS un dato non sempre completo/aggiornato, i numeri indicati sono una stima prudente calcolata sul valore medio annuo dei lavoratori versanti (sempre dato INPS); qualora il dato sia mancante si utilizza il numero dei lavoratori dichiarati sull'ultimo DM mensile inviato dall'impresa; in mancanza anche di questo si utilizza quello indicato al momento dell'adesione.

Nel 2020 si rileva un calo di imprese aderenti che, considerato il periodo, non si discosta in maniera rilevante dalla situazione degli ultimi anni: sono 455 le imprese in meno, pari a ca. il 3% sul totale; sono diminuiti anche i lavoratori, che scendono di 43.856 unità. Si registra positivamente un aumento degli addetti delle imprese agricole.

Dall'analisi per forma d'impresa è possibile comunque affermare che il Fondo ottiene un riscontro positivo nella sua base cooperativa, che rimane solida.

Analizzando i dati delle imprese revocate nel 2020 (501 imprese per 10.126 lavoratori), si evidenzia infatti che le cooperative ed i consorzi di cooperative che hanno lasciato il Fondo incidono per il 3% sulle aderenti cooperative (che sono pari al 57,6% del totale aderenti); le revocate "di mercato" (società di capitali e di persone, comprese le ditte individuali) incidono invece per il 6% a fronte di una platea del 32,6%. Infine, è del 2% il peso delle organizzazioni del Terzo Settore rispetto alle omologhe aderenti pari 9,8% (e che comprende anche le organizzazioni sindacali e datoriali).

Anche per quanto riguarda le dimensioni, si riscontra che per la gran parte le revocate sono micro e piccole imprese: sono infatti l'8,6% le imprese con oltre 50 dipendenti, le piccole imprese sono il 33,0% mentre le micro sono il 58,4%.

Sui territori non si registrano “picchi” in quanto il flusso delle revocate non si discosta dal posizionamento tipico delle aderenti.

C'è da aggiungere inoltre che il 43% delle revocate 2020 sono imprese che non si sono mai registrate a Gifcoop e quindi non hanno mai interagito con Fon.Coop per ottenere un finanziamento. Inoltre, non si rilevano particolari comportamenti “opportunistici”, ovvero di chi, dopo aver ottenuto un finanziamento da Fon.Coop sceglie altri Fondi: solo il 16% infatti ha aderito tra il 2019 e il 2020.

Riguardo le imprese neoaderenti, il flusso è inferiore rispetto agli anni passati per circa il 50% e si ritiene che ciò sia imputabile principalmente all'avvento della pandemia, che ha avuto un impatto negativo sulla programmazione delle attività formative da parte delle imprese che hanno dovuto principalmente reagire alle mutate condizioni di mercato e, anche quando non hanno interrotto le attività a causa dell'emergenza sanitaria, hanno avuto difficoltà a identificare il fabbisogno formativo e a utilizzare la leva della formazione partecipando agli Avvisi.

Il gettito dello 0,30%

Di seguito la serie degli incassi dello 0,30% al 31/12/2020 che evidenzia, per gli anni interessati, i prelievi governativi.

FON.COOP GETTITO DELLO 0,30%			
Anno	Gettito	Taglio del Governo	Netto al Fondo
2010	25.183.513,55 €	0	25.183.513,55 €
2011	26.747.328,70 €	0	26.747.328,70 €
2012	27.171.314,01 €	0	27.171.314,01 €
2013	28.766.378,73 €	7.845.952,61 €	20.920.426,12 €
2014	30.352.619,25 €	4.090.715,45 €	26.261.903,80 €
2015	31.053.259,30 €	840.553,16 €	31.053.259,30 €
2016	34.024.536,73 €	5.336.618,78 €	28.687.917,95 €
2017	35.430.110,99 €	5.412.485,73 €	30.017.625,26 €
2018	36.267.711,49 €	5.232.292,01 €	31.035.419,48 €
2019	36.675.832,83 €	5.132.316,61 €	31.543.516,22 €
2020	17.842.835,60 €	5.061.480,71 €	12.781.354,89 €

N.B. il gettito 2020 non è ancora stato interamente versato dall'INPS

Gli gli accreditamenti Inps del 25 febbraio 2021 (€ 10.098.749,91) e del 13 maggio 2021 (€ 2.947.224,69), portano:

- le competenze 2019 a **€32.635.059,17**;
- la competenza 2020 provvisoria a **€ 24.743.060,60**

L'Inps ci ha inoltre anticipato che il versamento a saldo 2020 ci verrà versato a metà giugno per l'importo di € 2.401.682,09, che porterà il totale accreditato sulla competenza 2020 a **€ 27.144.742,75**.

Rimane da ascrivere alla competenza 2020 il versamento del secondo semestre degli agricoltori (DMAG) previsto per febbraio 2022.

L'offerta formativa del Fondo e i piani formativi finanziati nel 2020

Conto Formativo

Le modifiche introdotte negli ultimi anni hanno consentito al Conto Formativo di rivelarsi uno strumento flessibile, facilmente adattabile e in grado di rispondere ai bisogni delle imprese anche in un contesto imprevedibile come quello determinato dalla pandemia da Covid 19.

Non è un caso che, anche a fronte di questa crisi economica e sociale, il Conto Formativo è stato un costante punto di riferimento per le imprese, infatti, i dati del 2020 mostrano una sostanziale continuità con quanto accaduto negli anni precedenti, segno di una capacità del Fondo di saper ascoltare, accompagnare e assistere le imprese nei loro percorsi formativi progettati per acquisire tutte quelle competenze utili per far fronte anche a scenari inesplorati.

La presentazione dei piani formativi 2020, a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2018, è stata attiva dal 14 febbraio 2020 al 29 gennaio 2021.

Sul canale Conto Formativo nel 2020 sono stati approvati 762 piani per un contributo complessivo pari ad € 20.564.583,7. Sono state coinvolte 834 imprese beneficiarie e 67.936 lavoratori.

Dato positivo da evidenziare è che, nonostante il periodo di incertezza attraversato dalle imprese, l'analisi dell'andamento delle presentazioni dei piani nel periodo di validità delle linee guida conferma la sostanziale tenuta dell'impostazione del canale Conto formativo.

Se si confrontano i dati dei piani approvati nell'anno solare 2020 con quelli dell'anno 2019 si evidenzia infatti che sul canale Conto Formativo nel 2019 sono stati approvati più piani (816) ma il contributo complessivo è stato leggermente inferiore € 20.455.836

Questo dato conferma che mentre le piccole e medie hanno avuto difficoltà ad adattarsi al contesto eccezionale del 2020 le grandi imprese hanno saputo reagire e, dopo un breve periodo, hanno ripreso le attività sperimentando anche nuove modalità di formazione.

Il 2020 è stato inoltre caratterizzato dal lancio dell'iniziativa "La formazione è una scelta! Diventa protagonista del nostro cambiamento", rivolta a tutte le piccole medie imprese e microimprese che rappresentano per il Fondo una quota rilevante di aderenti. Si è data la possibilità a tutte le imprese "sottosoglia" di scegliere consapevolmente fra il canale di finanziamento diretto alle risorse il Conto Formativo o la partecipazione agli Avvisi attraverso l'altro canale di finanziamento, il Fondo di Rotazione.

Al termine della prima "campagna informativa" sulla scelta alle oltre 1000 aderenti medio-grandi che utilizzano stabilmente il Conto Formativo si sono aggiunte 994 PMI che hanno fatto la scelta di accedere direttamente alle loro risorse in alternativa alla partecipazione agli Avvisi del Fondo di Rotazione. Le imprese che hanno effettuato la scelta sono state principalmente le Organizzazioni Sindacali (il 45%), e le Cooperative (il 44%) seguite da SRL (4%) e da Associazioni (2%) e Fondazioni (2%).

Le PMI che hanno effettuato la scelta hanno presentato piani per un valore pari a circa 840mila euro impegnando oltre l'80% delle proprie risorse, confermando per queste imprese che il Conto Formativo è più attinente alle esigenze formative maturate rispetto agli avvisi e rappresenta uno strumento di fidelizzazione che può essere sempre più personalizzato.

Le imprese che non sono riuscite ad impegnare le risorse entro il 29 gennaio 2021 hanno avuto l'opportunità di prorogarne la scadenza e le risorse prorogate ammontano a € 2.109.638,52.

Fondo di Rotazione

La programmazione degli Avvisi nel 2020 e quindi la struttura dell'offerta del Fondo di Rotazione (con Avvisi Smart, Aziendale e Strategico), come già indicato nelle Linee strategiche approvate dall'Assemblea a dicembre 2019, è stata totalmente rivista alla luce dell'emergenza sanitaria da Covid 19.

Nel 2020 sono stati pubblicati due avvisi (45 e 46) collegati tra loro per rispondere in modo coordinato a fabbisogni differenti e con tempistiche diverse:

➤ Avviso 45 Restart pubblicato il giorno 8 giugno 2020 con una dotazione di 1,5 milioni di euro;

➤ Avviso 46 Rilancio pubblicato il 14 luglio 2020 con una dotazione di 3,5 milioni di euro.

L'Avviso 45 ha stanziato 1,5 milioni di euro con ripartizione regionale per piani formativi condivisi di immediata realizzazione con l'obiettivo di supportare le imprese colpite dell'emergenza sanitaria per la messa in sicurezza dei luoghi di lavoro, sostenere il benessere, anche psicologico, dei lavoratori, sviluppare le competenze digitali per accrescere la competitività delle imprese e accompagnare i cambiamenti organizzativi legati anche allo smart working.

L'Avviso 46 Rilancio ha stanziato 3,5 milioni di euro su due distinte linee di finanziamento: la prima, di € 3 milioni, per piani solo regionali, la seconda, di € 500.000, per piani pluriregionali e pluriaziendali.

L'obiettivo dell'Avviso era quello di favorire in un'ottica di medio-lungo periodo la riconversione, la trasformazione e l'innovazione delle attività delle imprese aderenti attraverso l'acquisizione ed il rafforzamento delle competenze dei lavoratori, compresa la riqualificazione, per la salvaguardia occupazionale e per la tenuta economica.

L'Avviso 46 premiava il coinvolgimento di alcune tipologie di lavoratori: che fruivano di ammortizzatori sociali e/o precari, donne, giovani (fino a 40 anni) e immigrati.

Le attività previste nei percorsi formativi presentati sono state prevalentemente dedicate alle donne ed ai giovani.

Entrambi gli Avvisi pubblicati nel 2020 premiavano nella griglia di valutazione i piani pluriaziendali (più imprese beneficiarie); questo ha consentito di coinvolgere un rilevante numero di imprese beneficiarie. Le beneficiarie dei piani approvati sono complessivamente **727**: 330 sull'Avviso 45 e 397 sul 46 ed hanno registrato un valore del contributo medio approvato per impresa intorno 3.000 euro per l'Avviso 45 e 7.600 per l'Avviso 46.

Le beneficiarie dell'Avviso 45 sono state prevalentemente nella fascia 0-49 lavoratori.

Nell'Avviso 46 invece hanno partecipato prevalentemente imprese nella fascia 10-49 lavoratori (quasi il 50%) seguite da circa un 25% di imprese partecipanti nella fascia 50-249 lavoratori e un 26% nella fascia 0-9. Oltre il 60% le beneficiarie appartengono al settore *sociosanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo*.

La tabella che segue dà conto del numero dei piani approvati nel 2020 e del valore dei contributi concessi.

codice avviso	approvati nel 2020	importo
R19A44	43	161.436,09 €
R20A45	124	1.027.307,54 €
R20A46	166	3.050.173,37 €
Totale complessivo	333	4.238.917,00 €

Monitoraggio e valutazione

Per quanto riguarda l'attività di monitoraggio e valutazione è da segnalare **la ricerca sull'impatto dell'avviso 40**. Nel corso dell'anno è stata infatti portata a termine la fase sperimentale della ricerca per la costruzione di un modello di valutazione d'impatto sui Piani formativi finanziati con l'Avviso 40 "**Strategie formative per l'occupazione**".

La ricerca è stata realizzata interamente durante la fase pandemica, tuttavia nonostante qualche difficoltà e una necessaria rimodulazione delle metodologie di rilevazione, la fase di sperimentazione e rilevazione si è conclusa a dicembre 2020.

A marzo 2021 è stato consegnato dai ricercatori di IRS il report conclusivo sui “casi di studio”. Il report offre spunti interessanti sull’innovatività dell’avviso, sull’efficacia delle strategie formative messe in campo dal fondo, sul livello di soddisfazione delle imprese e dei lavoratori.

Durante il percorso di ricerca, particolare attenzione è stata dedicata alla sperimentazione della **metodologia di valutazione del Social Return on Investment (SROI)** che ha permesso di individuare, quantificare e monetizzare l’impatto sociale generato dai progetti finanziati dall’Avviso, approssimando quanto valore sociale è stato generato per ogni euro investito.

La ratio SROI è il rapporto tra gli input, ovvero l’investimento finanziario e il valore sociale finanziario generato dalle attività progettuali. A fronte di un investimento di 318.182,8€ - ovvero la somma dell’investimento per i progetti analizzati - e di un valore sociale generato di 432.983,39€ in tre anni, **la ratio SROI è pari a 1,36: per ogni euro investito è stato generato 1,36€ di valore sociale.**

L’analisi complessiva mette in evidenza la capacità di programmazione di Fon.Coop: il valore generato dalle azioni finanziate lo distinguono in termini identitari dagli altri Fondi ed evidenziano che le opzioni di politica formativa messe in campo, se supportati da adeguati processi di apprendimento, hanno ricadute positive pressoché “immediate” sulla competitività delle imprese e sulla qualità del lavoro; non solo, rilanciano infatti il ruolo delle politiche formative come politiche sociali e quindi di sviluppo. La sperimentazione di nuovi approcci e strumenti di uso non comune hanno rappresentato per le imprese beneficiarie un’occasione di crescita e riconoscimento delle proprie potenzialità attribuendo a Fon.Coop un ruolo di promozione e accompagnamento all’innovazione.

Un ultimo punto di forza risiede nell’ apporto dato dai referenti scelti dalle parti sociali costituenti il Fondo, attraverso la partecipazione al “comitato di pilotaggio/orientamento”, hanno infatti animato e condiviso l’intero percorso avanzando ipotesi interpretative utili per migliorare l’efficacia del Fondo nel rispondere ai bisogni del contesto.

La valutazione di impatto nata e concepita come strumento di gestione e supporto alla programmazione degli avvisi ha fatto emergere elementi di discussione e di riflessione necessari all’evoluzione continua degli indirizzi e delle prassi operative ed ha rappresentato un utile percorso di apprendimento da cui partire per poter rafforzare una programmazione partecipata delle politiche del Fondo.

Piani in gestione

Nel corso del 2020 **sono risultati in gestione:**

- 1.518 piani sul Conto Formativo (codice C);
- 1.072 piani sul Fondo di Rotazione. (codice R).

Sul totale dei piani in gestione, quelli approvati nel 2020 sono 1095, di cui 762 sul conto formativo e 333 sul fondo di rotazione.

La tabella che segue dà conto dei piani in gestione, dei piani approvati, dei contributi assegnati e degli importi erogati nel corso del 2020.



codice avviso	piani in gestione nel 2020	di cui importo	di cui approvati nel 2020	di cui importo	piani I acconto erogato	di cui importo erogato 2020	piani con II acconto erogato nel 2020	di cui importo erogato	piani saldati	importo saldato	totale erogato nel 2020
C17A15	9	€ 469.333,02							9	€ 155.785,27	€ 155.785,27
C18A16	240	€ 8.012.453,14			1	€ 43.022,50	3	€ 45.636,15	206	€ 5.195.006,39	€ 5.283.665,04
C19A17	830	€ 23.632.318,50	323	€ 9.541.270,43	17	€ 539.204,15	8	€ 145.131,89	350	€ 6.132.942,32	€ 6.817.278,36
C20A18	439	€ 11.023.313,32	439	€ 11.023.313,32	12	€ 189.121,33			48	€ 296.143,95	€ 485.265,28
R15A31	1	€ 17.408,00									€ -
R17A36	3	€ 10.500,00									€ -
R17A38	4	€ 95.320,00							3	€ 43.283,43	€ 43.283,43
R17A39	3	€ 7.500,00									€ -
R17A40	48	€ 2.934.928,09							48	€ 1.481.065,00	€ 1.481.065,00
R18A41	65	€ 1.754.693,21					2	€ 17.688,00	65	€ 1.300.255,15	€ 1.317.943,15
R19A42	33	€ 3.038.842,33			5	€ 238.966,32					€ 238.966,32
R19A43	175	€ 4.071.678,45			31	€ 401.277,71	8	€ 70.343,80	20	€ 351.943,71	€ 823.565,22
R19A44	450	€ 1.963.270,92	43	€ 161.436,09			22	€ 78.798,79	412	€ 1.678.309,09	€ 1.757.107,88
R20A45	124	€ 1.027.307,54	124	€ 1.027.307,54	1	€ 5.000,00			10	€ 74.965,55	€ 79.965,55
R20A46	166	€ 3.050.173,37	166	€ 3.050.173,37							€ -
Totale complessivo	2590	€ 61.109.039,89	1095	€ 24.803.500,75	67	€ 1.416.592,01	43	€ 357.598,63	1171	€ 16.709.699,86	€ 18.483.890,50



Servizi acquisiti tramite gare

Nel corso del 2020 sono state aggiudicate le seguenti gare:

- Gara manutenzione sistema informativo GIFCOOP;
- Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento del servizio di: "verifica e controllo ex post dei piani formativi finanziati da Fon.Coop";
- Avviso pubblico per servizio di valutazione ex ante piani "Rilancio";
- Avviso pubblico per servizio di valutazione ex ante piani "Re-Start";
- Avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico per la funzione di organismo di vigilanza – in forma monocratica – ai sensi del D.lgs. 231/01.

Adozione del nuovo regolamento di acquisizione beni e servizi e prosecuzione del percorso di adeguamento dell'organizzazione e del sistema amministrativo-contabile

In seguito all'approvazione del "*Regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Fon.coop*" ai sensi della circolare Anpal n. 1 del 10 aprile 2018, si è completato nel 2020 il lavoro di consulenza affidato a KPMG finalizzato a supportare i cambiamenti organizzativi in cui è impegnato il Fondo.

Il Regolamento di acquisizione di beni e servizi elaborato è stato approvato ed è già adottato da parte di Fon.Coop, mentre l'analisi che emerge dai due Rapporti, uno sul sistema contabile e l'altro sulla organizzazione e segregazione delle funzioni, presenta criticità che impongono una valutazione da parte del Fondo riguardo il loro superamento. In particolare, riguardo al primo rapporto, sui limiti dell'organizzazione amministrativo-contabile attuale e la necessità di investire su un sistema informativo-contabile integrato a base triennale che risponda a quanto previsto dalla norma e richiesto da Anpal. E riguardo al secondo rapporto, la corretta organizzazione che rispetti la segregazione delle funzioni.

In questa fase si è avviato lo sviluppo del progetto riorganizzativo e strumentale del Fondo relativo alle analisi svolte predisponendo il nuovo progetto, attraverso l'acquisizione di un incarico dedicato attraverso una gara attualmente in corso.

L'avvicendamento alla Direzione

Nel corso dell'anno l'evento più rilevante riguardante la struttura operativa è stato il cambio alla Direzione del Fondo, dove Francesco Agostino, direttore del Fondo fin dal suo avvio, collocato in pensione, è stato sostituito da Davide Drei, nuovo direttore generale di FonCoop da maggio 2020.

Controlli Anpal per le annualità 2012-2017

Nel corso del 2020 sono proseguiti i lavori della seconda fase della Verifica di Anpal sull'adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato da Fon.Coop per gli anni 2012-2017: è stato effettuato il controllo documentale degli atti e delle procedure di finanziamento di 18 piani formativi campionati da Anpal nel 2019 e si è conclusa con esito positivo.

Successivamente sono stati selezionati, tra i 18 campionati, 6 piani per poter effettuare i controlli relativi alle spese sostenute dai beneficiari, alla loro corrispondenza con quanto rendicontato ed i relativi documenti giustificativi. In data 25/03/2020 è stato inviato un Rapporto provvisorio con richiesta di integrazioni documentali che il Fondo ha provveduto ad inviare come da richiesta. In data 08/07/2020 il Fondo ha ricevuto il rapporto definitivo sulle

verifiche con rilievi relativi a tre piani controllati. Per due piani sono state recuperate regolarmente le somme dal Fondo, in un caso entro la fine del 2020, nell'altro attraverso una rateizzazione che si è appena conclusa.

Per il piano a titolarità di un Ente in liquidazione con rilievi per euro 47.368,37 in data 6 ottobre 2020 il Fondo tramite il Legale ha provveduto al deposito del ricorso al Tar con la richiesta di annullare il provvedimento. Successivamente in data 18/12/2020 è stata inviata Istanza di autotutela all'Anpal corredata dei documenti che dimostrano le nuove risultanze istruttorie con richiesta di annullamento dell'importo totale dei rilievi effettuati. Nel corso del 2021 si è svolto un incontro-call con il dirigente area IV di Anpal e i suoi collaboratori per i rilievi indicati nel rapporto definitivo. Il Fondo successivamente ha rinunciato al ricorso al Tar e in data 12/05/2021 ha ricevuto comunicazione dall'Anpal di Revoca parziale delle conclusioni del Rapporto definitivo e della riduzione dell'importo oggetto di rilievo a euro 35.116,13. Il Fondo ha proposto ad Anpal il reintegro di tale quota nelle spese per le attività di formazione, attraverso uguale riduzione delle spese previste per attività di gestione. Siamo in attesa di autorizzazione da parte di Anpal per l'attivazione di tale provvedimento a bilancio.

Alcuni dati finanziari

La serie degli ultimi 10 anni dei **pagamenti effettuati** per attività formative è la seguente:

ANNO	PAGAMENTI PER ATTIVITA' FORMATIVE	IMPORTO
2011	Pagamenti per attività formative	€ 17.989.471,42
2012	Pagamenti per attività formative	€ 22.783.562,92
2013	Pagamenti per attività formative	€ 24.293.023,84
2014	Pagamenti per attività formative	€ 24.837.712,41
2015	Pagamenti per attività formative	€ 22.639.716,39
2016	Pagamenti per attività formative	€ 25.441.767,92
2017	Pagamenti per attività formative	€ 29.090.757,50
2018	Pagamenti per attività formative	€ 38.255.000,00
2019	Pagamenti per attività formative	€ 32.454.291,22
2020	Pagamenti per attività formative	€ 18.483.890,50

Nell'anno 2020 si è rilevato un rilevante fermo della gestione dei piani con una conseguente diminuzione importante rispetto ai pagamenti effettuati nel corso del 2020.

I **risultati della gestione finanziaria del 2020** sono di seguito riportati.

GESTIONE FINANZIARIA 2020	
<i>Proventi da PCT</i>	26.546,77 €
<i>Interessi Attivi su c/c</i>	75.103,03 €
<i>Arrotondamenti</i>	-1,00 €
TOTALE	101.648,80 €

I tassi offerti dal mercato finanziario per l'impiego della liquidità in eccesso del Fondo in strumenti finanziari conformi alle disposizioni dell'Anpal sono particolarmente bassi ed anche il metodo delle aste competitive fra banche per gli impieghi non produce rilevanti risultati.

Come ogni anno le risorse derivanti dalla gestione finanziaria confluiscono sulla dotazione per attività formative, così come indica la relativa Circolare Ministeriale.

I controlli in itinere

Nel corso dell'anno 2020 sono stati svolti controlli in itinere su 477 piani tramite personale del Fondo; il totale delle verifiche effettuate è in linea con l'anno precedente.

La tabella seguente riporta il numero dei controlli per Regione, per annualità di Conto Formativo e per i vari Avvisi del Fondo di Rotazione.

La distribuzione delle verifiche rispecchia la concentrazione dei piani approvati in determinati territori, spiccano infatti l'Emilia-Romagna e la Lombardia, rispettivamente con il 30% ed il 17% delle verifiche complessive.

I numeri raggiunti sono altamente significativi se si considera che le verifiche sono state realizzate nell'80% dei casi durante la pandemia.

Per consentire al Fondo di raggiungere comunque l'obiettivo del 30% dei controlli sui piani approvati nei singoli avvisi (obiettivo previsto dal regolamento Fon. Coop), si è ritenuto opportuno ridefinire l'attività degli operatori territoriali, affiancando alla funzione di controllo anche quella di monitoraggio attivo al fine di procedere, da un lato, alle ispezioni di piani trasformati in modalità webinar; dall'altro, alla verifica della presenza effettiva di trasformazioni in corso. Nel corso dell'anno, inoltre, si è dato un nuovo impulso al sistema di rilevazione a distanza delle informazioni con l'implementazione della sezione reportistica nel sistema informativo del Fondo; in questa fase la progettazione e l'analisi funzionale del nuovo sistema di elaborazione è stato arricchito di ulteriori elementi qualitativi, decisivi per l'acquisizione delle trasformazioni presenti nei piani formativi.

Il potenziamento del sistema di rilevazione e controllo nella piattaforma GIFCOOP ha consentito, infatti, di rilevare in tempo reale le modifiche apportate sui piani formativi in corso e di verificare la corretta rimodulazione delle attività didattiche da aula in presenza in eLearning secondo i vincoli degli Avvisi e delle linee Guida Conto Formativo nonché nel rispetto dei criteri di tracciabilità indicati da Anpal.



regioni	conto formativo risorse 2017	conto formativo risorse 2018	avviso 42 strategico terzo settore	avviso 43 aziendale	avviso 44 smart	avviso 45 ripartenza	TOT	Incidenza % verifiche
Abruzzo	3	2			4		9	2%
Basilicata	1	2		1	3		7	1%
Bolzano		1		1			2	0%
Calabria	3	1		1	6	1	12	3%
Campania					2	1	3	1%
Emilia Rom	58	24	1	24	29	7	143	30%
Friuli Vene	4	7		1	2	1	15	3%
Lazio	11	7		6	7	2	33	7%
Liguria	1	1		2	3		7	1%
Lombardia	24	9	6	6	29	7	81	17%
Marche	6	5	1	3	18	1	34	7%
Molise				1	1		2	0%
Piemonte	4	9		3		3	19	4%
Puglia	5	4		1	11		21	4%
Sicilia		2	2	4	5	2	15	3%
Toscana	10	3		3	4		20	4%
Trento	8			2		1	11	2%
Umbria	4	2			6		12	3%
Valle d'aosta		1					1	0%
Veneto	11	6		3	6	4	30	6%
Totale con	153	86	10	62	136	30	477	100%

I controlli ex post

Nel corso del 2020 ACG Consulting, la società che fornisce il servizio, ha svolto per il primo trimestre 159 controlli ex post. Nel mese di maggio la società ha concluso da contratto il servizio. Nel mese di giugno il Fondo ha aggiudicato il servizio per le verifiche ex post alla suddetta società, dopo gara per il relativo servizio pubblicata nel 2019. Nonostante il fermo dovuto alla pandemia il servizio comunque è stato attivato. Dopo avere condiviso con il Fondo di procedere allo svolgimento delle verifiche ex post in modalità “da remoto”, mediante acquisizione telematica della documentazione di rendicontazione, da settembre 2020 la società ha in corso la verifica dell’Avviso 40 al 100% dei piani presentati e rendicontati.

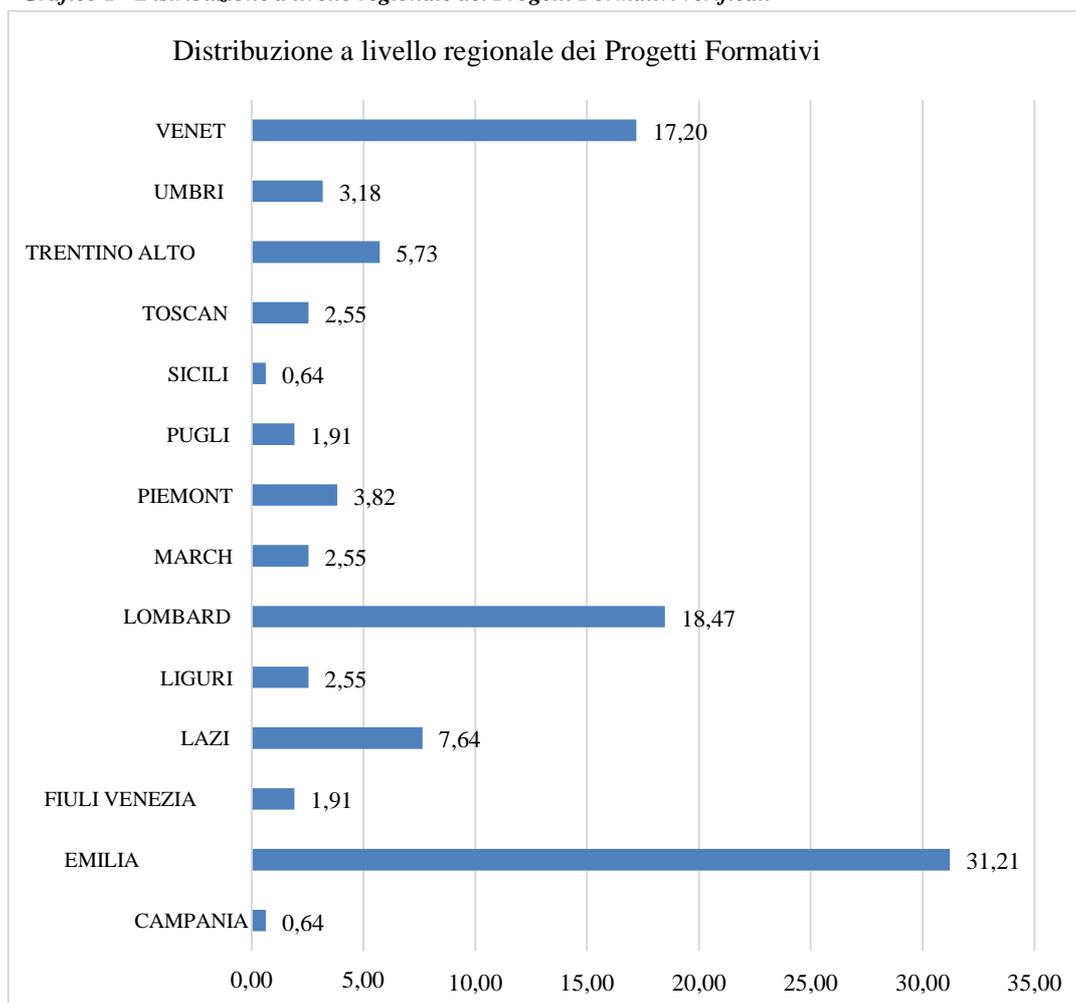
La tabella e il grafico di seguito dà conto dei controlli effettuati per Regione.

Regione	N. verifiche ex post	% sul totale
CAMPANIA	1	0,64
EMILIA ROMAGNA	49	31,21
FIULI VENEZIA GIULIA	3	1,91
LAZIO	12	7,64
LIGURIA	4	2,55
LOMBARDIA	29	18,47
MARCHE	4	2,55



PIEMONTE	6	3,82
PUGLIA	3	1,91
SICILIA	1	0,64
TOSCANA	4	2,55
TRENTINO ALTO ADIGE	9	5,73
UMBRIA	5	3,18
VENETO	27	17,20

Grafico 1 - Distribuzione a livello regionale dei Progetti Formativi verificati



La comunicazione ed il marketing associativo

Nel 2020 la funzione comunicazione e marketing associativo è stata impegnata da fine febbraio, in parallelo con l'ordinaria attività di promozione indicata nelle Linee strategiche, a diffondere tra le associate le informazioni sulle disposizioni legate all'avvento ed al protrarsi della pandemia da Covid-19.

Sono state diffuse, attraverso il sito e l'invio di newsletter mirate, tutte le informazioni inerenti gli obblighi e procedure imposte dall'emergenza sanitaria in tema di erogazione della

formazione, le nuove modalità di gestione delle attività formative in modalità virtuale (FAD) e su come gli uffici del Fondo hanno predisposto in modalità “agile” i servizi di assistenza agli utenti.

Sono stati pubblicati i comunicati stampa ed inviate le newsletter contenenti di volta in volta le disposizioni nazionali, delle Parti sociali, dell’Anpal e le iniziative che il Fondo ha adottato per agevolare le imprese beneficiarie e gli enti di formazione nel proseguo delle attività formative in modalità alternative all’aula (FAD, e-learning, webinar, etc).

L’avvento della pandemia ha imposto stili di comunicazione più informali ed un uso sempre più quotidiano ed immediato di strumentazioni digitali. Ciò ha influenzato le attività di promozione e marketing del Fondo accelerando iniziative che tuttavia già nel 2019 erano state oggetto di riflessioni ed approfondimenti interni.

Tra marzo e aprile, come previsto nelle Linee strategiche, è stata avviata la campagna per la scelta del canale di finanziamento tra le PMI.

A partire dal mese di maggio è stata avviata la prima nuova iniziativa di comunicazione, la newsletter mensile *Fon.Coop On life – La Formazione... Continua*, dedicata alla diffusione delle buone pratiche formative. Sono state pubblicate 6 newsletter, ciascuna delle quali ha ospitato tra le 2 e le 4 interviste a testimoni di imprese aderenti ed enti di formazione. La newsletter ha poi fatto da volano ai due nuovi Avvisi del Fondo (45 Restart e 46 Rilancio) ed al Conto Formativo, ospitando esempi di progettazione formativa sui nuovi fabbisogni.

Tra luglio e dicembre sono state aperte le pagine social Facebook e LinkedIn, che da allora rafforzano la comunicazione istituzionale con post e grafica personalizzata fornendo altresì la possibilità di connettere e raggiungere una più ampia platea e target specifici con linguaggi, registri e modalità comunicative differenti. Sono stati inoltre organizzati via webinar gli incontri sulla progettazione dei nuovi Avvisi. Su Facebook tra settembre e dicembre è stata realizzata, con immagini e brevi video, la campagna di sensibilizzazione sul Conto Formativo.

Per quanto riguarda la promozione del Fondo attraverso le iniziative dei soci è da rilevare che, a causa della pandemia, alcune iniziative già programmate sono state posticipate o riprogettate con le nuove modalità di realizzazione a distanza.

Signori Rappresentanti dei Soci,

il progetto di Bilancio dell’esercizio 2020 si chiude in pareggio ed è accompagnato da un “*Rendiconto Finanziario 2020 delle entrate e delle uscite*” redatto secondo le indicazioni dell’Anpal.

La Presidente del Consiglio d’Amministrazione
Stefania Serafini

Roma, 26 maggio 2021

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2020**

STATO PATRIMONIALE			
ATTIVITA'		PASSIVITA'	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	1.095.609,84	PATRIMONIO NETTO	1.215.506,27
Software e sito web	1.095.122,60	Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate	1.215.506,27
Marchi	487,24	Fondi per rischi e oneri	52.608,37
IMMOBILIZZAZIONI materiali	119.896,42	Fdo rischi per controversie vs Ministero	52.608,37
Impianti	6.675,50	FONDO RISORSE FINANZIARIE	93.020.056,53
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	48.076,99	Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INPS	595.488,49
Macchine d'ufficio elettroniche	60.504,16	Fondo Attività Formative 2015	2.857.084,30
Altri beni < € 516,46	4.639,77	Fondo Attività Formative 2016	6.374.012,38
CREDITI	12.777.746,75	Fondo Attività Formative 2017	12.990.731,01
Crediti Risorse INPS	10.098.749,91	Fondo Attività Formative 2018	17.659.045,08
Anticipazioni Avviso 18	136.854,37	Fondo Spese Propedeutiche 2018	292.134,43
Anticipazioni Avviso 21	12.385,00	Fondo Spese Gestionali 2018	552.285,46
Anticipazioni Avviso 23	14.142,00	Fondo Attività Formative 2019	26.539.137,75
Anticipazioni Conto Formativo 2018	99.190,00	Fondo Spese Propedeutiche 2019	1.468.577,66
Anticipazioni Conto Formativo 2019	819.163,23	Fondo Spese Gestionali 2019	1.794.928,26
Anticipazioni Avviso 42	785.213,22	Fondo Attività Formative 2020	19.281.131,39
Anticipazioni Avviso 43	523.754,41	Fondo Spese Propedeutiche 2020	1.307.750,16
Anticipazioni Conto Formativo 2020	189.121,33	Fondo Spese Gestionali 2020	1.307.750,16
Crediti vs INPS per > versamenti	1.660,00	FONDI ACCANTONAMENTO	54.480,59
Crediti vs ERARIO per > versamenti	1.302,95	Fondo T.F.R.	54.480,59
Depositi cauzionali	8.171,06	DEBITI	210.543,79
Acconti d'imposta IRAP	35.430,90	Debiti vs fornitori entro l'esercizio succ	93.105,70
Crediti vs terzi per controversie Ministero	47.368,37	Debiti vs dipendenti gestionali	848,71
Crediti Rateizzati vs terzi per controversie Min	5.240,00	Debiti vs dipendenti propedeutici	-6.501,71
ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti	50.999.259,82	Debiti per compensi CdA	-1.281,23
Pronti contro Termine	50.999.259,82	IRAP	32.218,52
DISPONIBILITA' LIQUIDE	29.502.064,25	Erario ritenute lavoro dipen da versare	20.800,86
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INPS	93.058,77	Erario ritenute collaboratori da versare	891,96
Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	13.759,87	Erario per ritenute lavoro auton da vers	17.360,40
Banca Cambiano c/c 36016541	85.148,48	Addizionale IRPEF comunale	-36,45
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.692,13	Imposta sostitutiva su TFR	-6,11
Banca BPER c/c 2499290	5.743,81	INPS a debito dipendenti	23.534,77
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696563	69.677,26	INPS a debito dipendenti propedeutici	11.443,88
Banco BPM c/c 5420	28.858.946,85	INPS a debito cocopro	2.544,00
Banco BPM c/c 5421	334.076,00	INAIL a debito	-723,39
Banca Placenza c/c -49717	10.950,39	Previdenza Cooperativa a debito	14.445,88
Carta di credito prepagata Banca MPS	8,83	Coopersalute a debito	132,00
Cassa e monete nazionali	1,86	Trattenute Sindacali	142,00
RATEI & RISCONTI attivi	118.014,26	Debiti vs altri soggetti	1.624,00
Ratei attivi	48.387,33	RATEI & RISCONTI passivi	59.395,79
Risconti attivi	69.626,93	Ratei passivi	59.395,79
TOTALE ATTIVITA'	94.612.591,34	TOTALE PASSIVITA'	94.612.591,34

BILANCIO D'ESERCIZIO 2020

CONTO ECONOMICO			
COSTI		RICAVI	
Descrizione	Importo	Descrizione	Importo
SPESE PIANI FORMATIVI	19.462.607,66	PROVENTI RISORSE INPS	30.093.184,83
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Risorse	29.036,46	Risorse INPS 2009	-1.721,95
Erogazioni C/Formativo 2013	148.924,55	Risorse INPS 2010	-3.773,84
Erogazioni C/Formativo 2014	358.085,76	Risorse INPS 2011	-6.037,14
Erogazioni C/Formativo 2015	1.867.536,65	Risorse INPS 2012	-4.105,68
Erogazioni C/Formativo 2016	3.492.518,67	Risorse INPS 2013	-1.903,79
Erogazioni C/Formativo 2017	3.525.938,69	Risorse INPS 2014	-7.012,15
Erogazioni Avviso 38	54.947,43	Risorse INPS 2015	-22.894,23
Erogazioni C/Formativo 2018	2.402.372,95	Risorse INPS 2016	-19.255,53
Erogazioni Avviso 40	2.847.365,60	Risorse INPS 2017	-26.518,70
Erogazioni Avviso 41	1.705.594,26	Risorse INPS 2018	-12.673,46
Erogazioni C/Formativo 2019	709.801,07	Risorse INPS 2019	8.086.339,39
Erogazioni Avviso 43	317.932,27	Risorse INPS 2020	21.795.835,97
Erogazioni Avviso 44	1.775.795,82	Portabilità Risorse INPS	311.247,34
Erogazioni Avviso 45	79.965,55	Importi Recuperati sulle risorse ex L.388	5.658,60
Erogazioni C/Formativo 2020	3.506,96		
Mobilità tra Fondi Risorse 2016	2.180,63	GESTIONE FINANZIARIA	101.648,80
Mobilità tra Fondi Risorse 2017	41.037,17	Proventi da PCT & Time Deposit	26.546,77
Mobilità tra Fondi Risorse 2018	63.753,65	Interessi Attivi su c/c	75.103,03
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	33.308,82	Arrotondamenti	-1,00
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	3.004,70		
SPESE PROPEDEUTICHE	804.534,63		
Promozioni per presentazione Fondo	3.500,00	UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE	21.267.042,61
Ammortamento hardware spese promozionali	809,29	Utilizzo Fondo Spese Formative	17.757.013,39
Pubblicità su quotidiani & periodici	32.819,99	Utilizzo Fondo Spese Propedeutiche	804.534,63
Pubblicità su internet	6.880,00	Utilizzo Fondo Spese Gestionali	999.900,32
Consulenze varie	8.963,88	Utilizzo F.do Spese Gest & Proped per Sp	1.705.594,27
Altri costi promozionali	8.416,40		
Stipendi Personale promozione Fondo	40.170,44		
INPS Personale promozione Fondo	11.700,70		
INAIL Personale promozione Fondo	193,25		
Previdenza Complementare Personale promozione	741,86		
TFR Personale promozione Fondo	2.802,34		
Contributi Coopersalute Personale promozione	121,00		
Ticket Restaurant Personale promozione	664,22		
Altri Costi Personale promozione	176,67		
Rimborso spese piè lista sp propedeutiche	126,10		
Stipendi sp propedeutiche	116.154,35		
Contributi Coopersalute su stipendi proped	322,00		
Contributi Quadrifor su stipendi proped	50,00		
Contributi QUAS su stipendi proped	350,00		
Contributi INPS su stipendi proped	33.943,73		
Previdenza complementare proped	1.633,53		
INAIL spese propedeutiche	514,42		
Altri costi pers proped	859,40		
Ticket Rest propedeutiche	2.434,30		
T.F.R. dell'esercizio sp proped	8.384,45		
Commissari & Consulenze per Gare Pubbliche	5.320,00		
Altre spese propedeutiche	451,40		
IRAP sp propedeutiche	11.143,31		
Pubblicazioni Gare Pubbliche	11.992,84		
Consulenze per Nuovo Sistema Informativo	28.142,96		
Ammortamento Hardware spese propedeutiche	2.174,41		
Assistenza & manutenzione NSI	212.194,64		

BILANCIO D'ESERCIZIO 2020

CONTO ECONOMICO			
COSTI		RICAVI	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
<i>Valutazione ex ante piani formativi</i>	45.535,82		
<i>Stipendi Personale per controlli in itinere</i>	65.823,69		
<i>INPS Personale per controlli in itinere</i>	19.305,32		
<i>Contributi Coopersalute Personale per contr</i>	605,00		
<i>INAIL Personale per controlli in itinere</i>	455,41		
<i>Ticket Rest Personale per controlli in itinere</i>	3.789,44		
<i>T.F.R. Personale per controlli in itinere</i>	4.374,64		
<i>Rimborso spese pi� lista Personale per cont</i>	6.310,98		
<i>Spese viaggi del Personale per controlli in it</i>	182,00		
<i>Altri Costi del Personale per controlli in itine</i>	1.493,33		
<i>Ammortamento hardware & C per controlli in</i>	6.105,12		
<i>Controlli finali</i>	68.952,00		
<i>Valutazione Avviso 40</i>	27.450,00		
SPESE GESTIONALI	999.900,32		
<i>Locazione Sede</i>	50.755,44		
<i>Spese condominiali</i>	1.378,60		
<i>Servizi di pulizie</i>	7.558,33		
<i>Manutenzione beni propri & terzi</i>	9.616,48		
<i>Spese telefoniche, fax & internet</i>	12.781,52		
<i>Gas riscaldamento</i>	-195,73		
<i>Energia Elettrica</i>	2.045,48		
<i>Spese di Consumo</i>	1.172,65		
<i>Cancelleria & Tipografia</i>	4.518,18		
<i>Materiale vario</i>	89,52		
<i>Spese postali & affrancatura</i>	16,60		
<i>Spese di Trasporto</i>	915,00		
<i>Abbonamenti, riviste & pubblicazioni</i>	249,00		
<i>Altre spese Generali</i>	3.468,70		
<i>Rimborso spese viaggi direttore & resp</i>	1.173,35		
<i>Direttore</i>	84.119,82		
<i>INPS direttore</i>	24.343,60		
<i>Oneri Previdenziali Fasco</i>	20.154,57		
<i>Oneri Previdenziali Capipecode</i>	2.453,77		
<i>Stipendi sp gestionali</i>	314.768,26		
<i>Contributi QUAS su stipendi gest</i>	1.050,00		
<i>Contributi INPS su stipendi gest</i>	91.552,21		
<i>Contributi Quadrifor su stipendi gest</i>	150,00		
<i>Previdenza complementare gestionali</i>	8.743,35		
<i>INAIL sp gestionale</i>	1.733,31		
<i>Ticket Rest gestionali</i>	5.086,88		
<i>Contributi Coopersalute su stipendi gest</i>	484,00		
<i>T.F.R. dell'esercizio sp gestionali</i>	29.514,55		
<i>Altre spese personale</i>	109,80		
<i>Formazione Personale</i>	298,90		
<i>Consulenze legali gestionali</i>	73.630,71		
<i>Consulenze fiscali & contabili</i>	6.344,00		
<i>Consulenze del lavoro</i>	22.475,74		
<i>Altri compensi professionali</i>	19.065,95		
<i>Consulenze & Spese Gestionali D.LGS231/0</i>	6.710,00		
<i>Collegio Sindacale</i>	61.473,36		
<i>Rimborso spese viaggi sindaci</i>	613,20		
<i>Compensi CdA</i>	64.200,00		
<i>INPS CdA</i>	3.264,00		
<i>Amm. Macchine elettroniche gestionali</i>	4.348,81		
<i>Canone annuo software gestionale</i>	999,06		

BILANCIO D'ESERCIZIO 2020

CONTO ECONOMICO			
COSTI		RICAVI	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
<i>Canone annuo software vari</i>	2.585,18		
<i>Assistenza & Consulenza Hardware & Software</i>	2.378,60		
<i>IRAP sp gestionali</i>	21.075,21		
<i>Oneri Bancari</i>	1.144,76		
<i>Oneri Bancari per gestione tesoreria</i>	13.122,50		
<i>Altri Costi di Gestione</i>	1.769,54		
<i>Assicurazione RC</i>	8.831,55		
<i>Assicurazione Globale Uffici</i>	1.892,00		
<i>Assicurazione Kasko & infortuni</i>	3.870,01		
ACCANTONAMENTO PIANI FORMATIVI	26.782.127,93		
<i>Accantonamento Piani Formativi</i>	26.363.573,19		
<i>Accantonamento da Proventi Finanziari</i>	107.307,40		
<i>Accantonamento da Portabilità Risorse INPS</i>	311.247,34		
ACCANTONAMENTO SPESE PROPEDEUTICHE	1.665.941,67		
<i>Accantonamento Spese Propedeutiche</i>	1.665.941,67		
ACCANTONAMENTO SPESE GESTIONALI	1.746.764,03		
<i>Accantonamento Spese Gestionali</i>	1.746.764,03		
TOTALE COSTI	51.461.876,24	TOTALE RICAVI	51.461.876,24



RENDICONTO FINANZIARIO 2020 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE			
Fondo FON.COOP		Anno 2020	
ENTRATE		USCITE	
	€\000		€\000
A.	Apporti finanziari esterni		0
3701001	Apporti finanziari esterni da ...		
B.	Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")		111.612.536
3801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	80.501.324	
3801002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	30.943.250	
3801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	167.962	
C.	Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex L. 388/00		71.325
3901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	101.061	
3901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	-29.736	
D.	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00		12.480
5001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	12.480	
5001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00	0	
E.	Reintegro delle spese non riconosciute		5.659
5101001		5.659	
AG	Attività di gestione		1.046.198
AG1	Personale		755.920
5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		619.916
5002	1.2 Personale esterno		-4.000
5003	1.3 Organi statutari		140.003
	...		
AG2	Acquisto di lavori e/o beni e servizi		186.919
5101	2.1 Esecuzione lavori		0
5102	2.2 Acquisto di beni		17.875
5103	2.3 Acquisto di servizi		169.044
	...		
AG3	Spese generali		103.359
5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo		92.636
5202	3.2 Spese assicurative del Fondo		10.724
	...		
AG4	Imposte e tasse		0
5301001	4.1 Imposte		0
5301002	4.2 Tasse		0
AP	Attività propedeutiche		817.473
AP 1	Personale		331.146
5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		325.826
5402	1.2 Personale esterno		5.320
5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/ Collegio dei Revisori dei conti		0
	...		
AP 2	Acquisto di beni e servizi		486.327
5501	2.1 Acquisto di beni		11.266
5502	2.2 Acquisto di servizi		475.061
AF	ATTIVITA' FORMATIVE		18.185.563
5601001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI		18.185.563
5601002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI		0
5601003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI		0
5601004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI		0
	...		
TOTALE DELLE ENTRATE		111.701.999	TOTALE DELLE USCITE
			20.049.233

BILANCIO D'ESERCIZIO 2020

COMPARAZIONE -BILANCIO & BUDGET 2020

CONTO ECONOMICO					RENDICONTO FINANZIARIO				
Descrizione	Importo		%	%	Descrizione	Importo		%	%
	2020	BUDGET 2020	SCOSTAMENTI			2020	BUDGET 2020	SCOSTAMENTI	
PROVENTI RISORSE INPS	30.093.184,83	24.000.000,00	6.093.184,83	25,39%	Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")	31.111.212	19.000.000,00	12.111.211,91	63,74%
Risorse INPS anni precedenti	-105.896,47				Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00	71.325	141.000,00	-69.675,21	-49,42%
Risorse INPS 2019	8.086.339,39				Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	12.480	0,00	12.480,00	
Risorse INPS 2020 incasso parziale	21.795.835,97	24.000.000,00							
Portabilità Risorse INPS	311.247,34								
Importi Recuperati sulle risorse ex L.3	5.658,60								
GESTIONE FINANZIARIA	101.648,80	150.000,00	-48.351,20	-32,23%	ATTIVITÀ DI GESTIONE	1.046.198	1.071.000	-24.802,42	-2,32%
SPESE PIANI FORMATIVI	19.462.607,66	21.120.000,00	-1.657.392,34	-7,85%	Personale	755.920	751.864	4.055,67	0,54%
Spese Piani Formativi	19.319.322,69	21.120.000,00			1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	619.916	620.391		
Mobilità tra Fondi	143.284,97				1.2 Personale esterno	-4.000	0		
SPESE PROPEDEUTICHE	804.534,63	1.080.000,00	-275.465,37	-25,51%	1.3 Organi statutari	140.003	131.473		
Presentazione del Fondo	4.309,29	5.000,00	-690,71	-13,81%	...				
Campagne Promozionali	113.650,75	233.000,00	-119.349,25	-51,22%	Acquisto di lavori e/o beni e	186.919	166.136	20.782,58	12,51%
Hardware software comp cons & man	436.191,84	482.500,00	-46.308,16	-9,60%	2.1 Esecuzione lavori	0	0		
Valutazione ex ante & GTAV	45.535,82	60.000,00	-14.464,18	-24,11%	2.2 Acquisto di beni	17.875	16.000		
Controlli in itinere	108.444,93	120.000,00	-11.555,07	-9,63%	2.3 Acquisto di servizi	169.044	150.136		
Controlli finali	68.952,00	46.000,00	22.952,00	49,90%	...				
VALUTAZIONE EX POST AVVISI	27.450,00	27.450,00	0,00	0,00%	Spese generali	103.359	129.000	-25.640,67	-19,88%
ALTRE SPESE PROPEDEUTICHE DA IMPEGNARE	106.050,00	106.050,00	-106.050,00	-100,00%	3.1 Spese di funzionamento del Fondo	92.636	110.000		
					3.2 Spese assicurative del Fondo	10.724	19.000		
					...				
SPESE GESTIONALI	999.900,32	1.080.000,00	-80.099,68	-7,42%	Imposte e tasse	0	24.000	-24.000,00	
Locazione Sede	52.134,04	52.000,00	134,04	0,26%	4.1 Imposte	0	24.000		
Pulizie & Manutenzioni	17.174,81	18.000,00	-825,19	-4,58%	4.2 Tasse	0			
Utenze	14.631,27	22.500,00	-7.868,73	-34,97%					
Spese Generali	10.429,65	17.500,00	-7.070,35	-40,40%	ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE	817.473	1.080.000	-262.527,43	-24,31%
Viaggi e trasferte-rappresentanza	1.173,35	2.000,00	-826,65	-41,33%	Personale	331.146	380.500	-49.354,35	-12,97%
Personale	584.563,02	596.000,00	-11.436,98	-1,92%	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	325.826	380.500		
Consulenze	128.226,40	150.136,00	-21.909,60	-14,59%	1.2 Personale esterno	5.320			
Collegio Sindacale	62.086,56	66.473,36	-4.386,80	-6,60%	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/Collegio dei Revisori dei conti	0	0		
Consiglio di Amministrazione	67.464,00	65.000,00	2.464,00	3,79%	...				
Immobilizzazioni	4.348,81	10.000,00	-5.651,19	-56,51%	Acquisto di beni e servizi	486.327	699.500	-213.173,08	-30,48%
Canoni annui software	5.962,84	6.000,00	-37,16	-0,62%	2.1 Acquisto di beni	11.266			
Imposte e Tasse	21.075,21	24.000,00	-2.924,79	-12,19%	2.2 Acquisto di servizi	475.061	699.500		
Altri Costi di Gestione	30.630,36	50.390,64	-19.760,28	-39,21%	ATTIVITÀ FORMATIVE	18.185.563	22.000.000	-3.814.437,27	-17,34%
					1. ATTIVITÀ FORMATIVE AZIENDALI	18.185.563	22.000.000		
					2. ATTIVITÀ FORMATIVE TERRITORIALI	0	0		
					3. ATTIVITÀ FORMATIVE SETTORIALI	0	0		
					4. ATTIVITÀ FORMATIVE INDIVIDUALI	0	0		

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2020****CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2020-2019**

COSTI			RICAVI		
Descrizione	Importo 2020	Importo 2019	Descrizione	Importo 2020	Importo 2019
SPESE PIANI FORMATIVI	19.462.607,66	33.147.474,58	PROVENTI RISORSE INPS	30.093.184,83	32.410.971,03
Erogazioni C/Formativo da Port	29.036,46	161.482,26	Risorse INPS 2009	-1.721,95	
Erogazioni C/Formativo 2013	148.924,55	950.046,15	Risorse INPS 2010	-3.773,84	-494,31
Erogazioni C/Formativo 2014	358.085,76	2.100.495,81	Risorse INPS 2011	-6.037,14	-2.542,99
Erogazioni C/Formativo 2015	1.867.536,65	5.210.914,03	Risorse INPS 2012	-4.105,68	34.915,26
Erogazioni C/Formativo 2016	3.492.518,67	5.922.093,83	Risorse INPS 2013	-1.903,79	-5.650,22
Erogazioni C/Formativo 2017	3.525.938,69	3.211.609,21	Risorse INPS 2014	-7.012,15	-11.067,40
Erogazioni Avviso 38	54.947,43	8.359.156,74	Risorse INPS 2015	-22.894,23	-14.292,33
Erogazioni C/Formativo 2018	2.402.372,95	1.262.849,47	Risorse INPS 2016	-19.255,53	-7.269,10
Erogazioni Avviso 40	2.847.365,60	1.973.593,79	Risorse INPS 2017	-26.518,70	-18.539,27
Erogazioni Avviso 41	1.705.594,26	2.057.140,96	Risorse INPS 2018	-12.673,46	7.796.849,44
Erogazioni C/Formativo 2019	709.801,07	18.104,28	Risorse INPS 2019	8.086.339,39	24.548.719,77
Erogazioni Avviso 43	317.932,27		Risorse INPS 2020	21.795.835,97	
Erogazioni Avviso 44	1.775.795,82	25.747,70	Portabilità Risorse INPS	311.247,34	79.784,78
Erogazioni Avviso 45	79.965,55		Importi Recuperati sulle risorse	5.658,60	10.543,67
Erogazioni C/Formativo 2020	3.506,96		Interessi Recuperati sulle risorse ex L.388		13,73
Mobilità tra Fondi Risorse 2016	2.180,63	5.530,97			
Mobilità tra Fondi Risorse 2017	41.037,17	8.432,33	GESTIONE FINANZIARIA	101.648,80	118.855,65
Mobilità tra Fondi Risorse 2018	63.753,65	9.421,85	Proventi da PCT & Time Depos	26.546,77	70.349,78
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	33.308,82	1.173,04	Interessi Attivi su c/c	75.103,03	48.513,33
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	3.004,70		Arrotondamenti	-1,00	-7,46
SPESE PROPEDEUTICHE	804.534,63	774.660,07	UTILIZZO RISORSE FINAN	21.267.042,61	35.192.324,42
Promozioni per presentazione f	3.500,00	45.677,66	Utilizzo Fondo Spese Formative	17.757.013,39	28.306.899,21
Ammortamento hardware spes	809,29		Utilizzo Fondo Spese Propedeu	804.534,63	774.660,07
Pubblicità su quotidiani & perio	32.819,99	53.525,00	Utilizzo Fondo Spese Gestional	999.900,32	1.270.189,76
Pubblicità su internet	6.880,00	7.460,00	Utilizzo F.do Spese Gest & Prop	1.705.594,27	4.840.575,38
Consulenze varie	8.963,88	8.673,08			
Altri costi promozionali	8.416,40	5.500,00			
Stipendi Personale promozione	40.170,44				
INPS Personale promozione Fo	11.700,70				
INAIL Personale promozione F	193,25				
Previdenza Complementare Pe	741,86				
TFR Personale promozione Fo	2.802,34				
Contributi Coopersalute Perso	121,00				
Ticket Restaurant Personale pr	664,22				
Altri Costi Personale promozion	176,67				
Rimborso spese piè lista sp pro	126,10				
Stipendi sp propedeutiche	116.154,35				
Contributi Coopersalute su stip	322,00				
Contributi Quadrifor su stipendi	50,00				
Contributi QUAS su stipendi pr	350,00				
Contributi INPS su stipendi pro	33.943,73				
Previdenza complementare pro	1.633,53				
INAIL spese propedeutiche	514,42				
Altri costi pers proped	859,40				
Ticket Rest propedeutiche	2.434,30				
T.F.R. dell'esercizio sp proped	8.384,45				
Commissari & Consulenze per	5.320,00				
Altre spese propedeutiche	451,40				
IRAP sp propedeutiche	11.143,31	7.511,36			
Pubblicazioni Gare Pubbliche	11.992,84				
Consulenze per Nuovo Sistema	28.142,96	34.345,44			
Ammortamento Hardware spe	2.174,41				
Assistenza & manutenzione NS	212.194,64	174.474,16			
Valutazione ex ante piani forma	45.535,82	104.393,00			
Stipendi Personale per controlli	65.823,69	157.234,47			
INPS Personale per controlli in	19.305,32	38.330,49			
Contributi Coopersalute Perso	605,00	540,00			
INAIL Personale per controlli in	455,41	749,31			
Ticket Rest Personale per cont	3.789,44	2.632,92			
T.F.R. Personale per controlli in	4.374,64	2.406,21			
Rimborso spese piè lista Perso	6.310,98	25.922,77			
Spese viaggi del Personale per	182,00	553,00			
Altri Costi del Personale per co	1.493,33				
Ammortamento hardware & C	6.105,12				

BILANCIO D'ESERCIZIO 2020
CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2020-2019

COSTI			RICAVI		
Descrizione	Importo	Importo	Descrizione	Importo	Importo
Controlli finali	68.952,00	95.489,40			
Valutazione Avviso 40	27.450,00	9.150,00			
SPESE GESTIONALI	999.900,32	1.270.189,76			
Locazione Sede	50.755,44	50.755,44			
Spese condominiali	1.378,60	1.208,80			
Servizi di pulizie	7.558,33	9.161,21			
Manutenzione beni propri & terzi	9.616,48	2.034,88			
Spese telefoniche, fax & internet	12.781,52	13.743,94			
Gas riscaldamento	-195,73	1.578,86			
Energia Elettrica	2.045,48	3.690,71			
Spese di Consumo	1.172,65	4.893,58			
Cancelleria & Tipografia	4.518,18	12.255,78			
Materiale vario	89,52	76,00			
Spese postali & affrancatura	16,60	15,00			
Spese di Trasporto	915,00	1.282,00			
Abbonamenti, riviste & pubblicazioni	249,00	369,94			
Altre spese Generali	3.468,70	1.796,30			
Rimborso spese viaggi direttore	1.173,35	782,40			
Direttore	84.119,82	98.685,18			
INPS direttore	24.343,60	26.770,17			
Oneri Previdenziali Fasco	20.154,57	11.114,08			
Oneri Previdenziali Capipecode	2.453,77	5.914,67			
Stipendi sp gestionali	314.768,26	430.007,21			
Contributi QUAS su stipendi gestionali	1.050,00	1.400,00			
Contributi INPS su stipendi gestionali	91.552,21	125.187,92			
Contributi Quadrifor su stipendi gestionali	150,00	200,00			
Previdenza complementare gestionali	8.743,35	6.653,50			
INAIL sp gestionale	1.733,31	2.510,13			
Ticket Rest gestionali	5.086,88	18.211,10			
Contributi Coopersalute su stipendi gestionali	484,00	720,00			
T.F.R. dell'esercizio sp gestionali	29.514,55	38.210,35			
Altre spese personale	109,80	1.390,80			
Formazione Personale	298,90	3.449,20			
Consulenze legali gestionali	73.630,71	58.492,29			
Consulenze fiscali & contabili	6.344,00	6.344,00			
Consulenze del lavoro	22.475,74	32.063,22			
Altri compensi professionali	19.065,95	73.019,15			
Consulenze & Spese Gestionali	6.710,00	366,00			
Collegio Sindacale	61.473,36	61.473,37			
Rimborso spese viaggi sindaci	613,20	5.937,96			
Compensi CdA	64.200,00	63.000,00			
INPS CdA	3.264,00	4.346,88			
Amm. Macchine elettroniche gestionali	4.348,81				
Canone annuo software gestionali	999,06	2.805,88			
Canone annuo software vari	2.585,18	15.250,00			
Assistenza & Consulenza Hardware	2.378,60				
IRAP sp gestionali	21.075,21	27.937,40			
Oneri Bancari	1.144,76	1.277,25			
Oneri Bancari per gestione tesoreria	13.122,50	31.720,00			
Altri Costi di Gestione	1.769,54				
Assicurazione RC	8.831,55	8.831,55			
Assicurazione Globale Uffici	1.892,00				
Assicurazione Kasko & infortuni	3.870,01				
ACCANTONAMENTO PIANI FISCALI	26.782.127,93	29.297.708,78			
Accantonamento Piani Formativi	26.363.573,19	29.088.510,95			
Accantonamento da Proventi Fiscali	107.307,40	129.413,05			
Accantonamento da Portabilità	311.247,34	79.784,78			
ACCANTONAMENTO SPESE	1.665.941,67	1.493.320,30			
Accantonamento Spese Progetti	1.665.941,67	1.493.320,30			
ACCANTONAMENTO SPESE	1.746.764,03	1.738.797,61			
Accantonamento Spese Gestione	1.746.764,03	1.738.797,61			
TOTALE COSTI	51.461.876,24	67.722.151,10	TOTALE RICAVI	51.461.876,24	67.722.151,10

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2020**

COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO 2020-2019

Descrizione	Importo			%
	2020	2019	SCOSTAMENTI	
Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")	111.612.536	101.942.637	9.669.898,98	9,49%
B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	80.501.324	69.350.538	11.150.786,07	16,08%
B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	30.943.250	32.537.316	-1.594.066,46	-4,90%
B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	167.962	54.783	113.179,37	206,60%
Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00	71.325	258.646	-187.321,13	-72,42%
Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	12.480	53.075	-40.595,15	-76,49%
Reintegro delle spese non riconosciute	5.659	0	5.658,60	
ATTIVITÀ DI GESTIONE	1.046.198	1.284.164	-237.966,12	-18,53%
Personale	755.920	1.002.193	-246.273,68	-24,57%
1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	619.916	823.779		
1.2 Personale esterno	-4.000	29.636		
1.3 Organi statutari	140.003	148.779		
...				
Acquisto di lavori e/o beni e servizi	186.919	170.052	16.866,34	9,92%
2.1 Esecuzione lavori	0	0		
2.2 Acquisto di beni	17.875	19.869		
2.3 Acquisto di servizi	169.044	150.184		
...				
Spese generali	103.359	111.864	-8.504,78	-7,60%
3.1 Spese di funzionamento del Fondo	92.636	103.033		
3.2 Spese assicurative del Fondo	10.724	8.832		
...				
Imposte e tasse	0	54	-54,00	
4.1 Imposte	0	0		
4.2 Tasse	0	54		
ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE	817.473	857.972	-40.499,12	-4,72%
Personale	331.146	258.571	72.574,58	28,07%
1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	325.826	65.320		
1.2 Personale esterno	5.320	193.251		
1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/Collegio dei Revisori dei conti	0	0		
...				
Acquisto di beni e servizi	486.327	599.401	-113.073,70	-18,86%
2.1 Acquisto di beni	11.266	0		
2.2 Acquisto di servizi	475.061	599.401		
ATTIVITÀ FORMATIVE	18.185.563	32.354.920	-14.169.356,84	-43,79%
1. ATTIVITÀ FORMATIVE AZIENDALI	18.185.563	32.354.920		
2. ATTIVITÀ FORMATIVE TERRITORIALI				
3. ATTIVITÀ FORMATIVE SETTORIALI	0	0		
4. ATTIVITÀ FORMATIVE INDIVIDUALI				

Nota integrativa

1. PREMESSA

L'Associazione, denominata Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua, nelle imprese Cooperative – FON.COOP, è stata costituita in data 29/11/2001, ai sensi dell'art. 118 della L. 388/2000 come Ente non commerciale di diritto privato, avente personalità giuridica riconosciuta per decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 maggio 2002.

2. FINALITÀ DELL'ENTE

Gli scopi istituzionali del Fondo comprendono così come previsto dall'art. 2 dello Statuto le seguenti attività:

1. “promuovere e finanziare in tutto o in parte - nel rispetto delle modalità fissate dalla Legge - piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali, regionali, interregionali e nazionali concordati tra le parti”;
2. “promuovere e finanziare ogni eventuale ulteriore iniziativa propedeutica e/o comunque direttamente connessa a detti piani, concordata tra le parti”.

La stessa norma prevede che il Fondo può “svolgere la sua attività anche promuovendo e finanziando attività a sostegno delle politiche di formazione continua e/o in progetti di formazione, particolarmente rivolti, ad imprese, settori e territori a scarso sviluppo cooperativo”, e che non ha scopo di lucro.

3. AGEVOLAZIONI DI CUI GODE L'ENTE

Fon.Coop beneficia delle agevolazioni fiscali e tributarie in materia di Enti associativi, previste dall'art. 148 e seguenti del D.P.R. 917/1986 e successive modificazioni e dall'art. 4 del D.P.R. 633/1972 e successive modificazioni.

4. CONTENUTO E FORMA DEL BILANCIO AL 31.12.2020

Il Bilancio di Fon.Coop è predisposto al 31 dicembre di ogni anno.

Il Bilancio dell'esercizio è quindi composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota integrativa recante in allegato il Rendiconto Finanziario predisposto secondo le indicazioni pervenute dal Ministero Vigilante ed è accompagnato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Bilancio viene redatto, tenendo in considerazione la particolarità dell'attività del Fondo, in conformità alle disposizioni riguardanti il D. Lgs. n. 460/1997, interpretate ed integrate dalle circolari emanate dal Ministero del Lavoro, applicando il criterio contabile di competenza economica in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate in materia di enti non profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non si discostano dai criteri utilizzati nei precedenti esercizi.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE E DESCRIZIONE

Stato Patrimoniale

5.1 Attività

5.1.1a. Immobilizzazioni: Criteri di Valutazione

Le immobilizzazioni sono iscritte al criterio del costo di acquisto tenendo in

considerazione gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo delle stesse, e sono ammortizzate nell'anno di acquisizione, in quanto totalmente finanziate con le risorse annuali di competenza.

5.1.1b. Immobilizzazioni: Descrizione

Nel seguente prospetto sono riportate le variazioni rispetto all'esercizio precedente delle singole voci riguardanti le immobilizzazioni:

DESCRIZIONE	SALDO AL 31 DIC 2019	ACQUISTI	ALIENAZIONI	SALDO AL 31 DIC 2020
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	1.095.609,84	0,00	0,00	1.095.609,84
Software e sito web	1.095.122,60			1.095.122,60
Marchi	487,24			487,24
IMMOBILIZZAZIONI materiali	106.320,80	13.437,62	0,00	119.896,42
Impianti	6.675,50			6.675,50
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	48.076,99			48.076,99
Macchine d'ufficio elettroniche	48.842,25	11.661,91		60.504,16
Altri beni < € 516,45	2.864,06	1.775,71		4.639,77
TOTALE	1.201.930,64	13.437,62	0,00	1.215.506,26

5.1.2. Disponibilità Liquide

Le disponibilità liquide sono costituite dai valori finanziari presenti in cassa, dalla carta di credito prepagata e dai conti correnti bancari aperti presso Banca di Credito Cooperativo di Roma, Banca di Cambiano (ex AGCI), Banca Bper (ex Unipol), Banca Intesa (ex Prossima), Banca BPER, Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, Banco BPM e Banca di Piacenza iscritte al valore nominale.

5.1.3 Attività Finanziarie

5.1.3a. Attività Finanziarie: Criteri di Valutazione

Le attività finanziarie sono costituite dagli investimenti nelle operazioni Pronti Contro Termine, con sottostanti titoli di Stato, e/o Time Deposit iscritti al costo di acquisto del singolo prodotto finanziario.

5.1.3b. Attività Finanziarie: Descrizione

Si evidenziano di seguito le operazioni riguardanti gli investimenti delle liquidità in eccedenza:

PCT	Costo di acquisto
BTP 20/15 15.06.2023 0,6% - Tasso netto 0,125 %	23.499.048,56
BTP01.12.2025 2.00% - Tasso lordo 0.1%	13.000.991,63
BOT -14ST21 - Tasso lordo 0.5%	14.499.219,63
TOTALE	50.999.259,82

5.1.4. Crediti

I crediti sono iscritti al valore nominale e suddivisi in:

- a) Crediti per Risorse Finanziarie, che accolgono valori ancora da incassare relativi a Risorse spettanti all'Ente ed esigibili nel breve termine.
- b) Crediti diversi, che accolgono tutti i crediti relativi alla gestione corrente ed esigibili nel breve periodo. Per quanto riguarda il credito Irap, gli acconti Irap, le ritenute fiscali e previdenziali trattenute e/o versate in maggior misura (Irpef, Inps e Inail) si evidenzia che saranno utilizzate in compensazione a valere sui primi versamenti utili; per quanto riguarda gli acconti sulle retribuzioni a dipendenti e collaboratori saranno decurtati dal netto dovuto in busta paga.

Per quanto concerne il deposito cauzionale versato per la locazione dell'immobile dove viene svolta l'attività istituzionale ed i depositi cauzionali sui contratti di

utenza (gas, energia elettrica e telefono) si segnala che saranno esigibili al momento dello scadere dei rispettivi contratti.

- c) Anticipazioni Avviso 18, 21, 23, 42, 43, C/ Formativo 2018, C/ Formativo 2019, C/ Formativo 2020 che accolgono tutti gli acconti versati e non ancora definitivamente rendicontati e coperti da polizze fideiussoria come richiesta dalla normativa vigente.
- d) Crediti vs terzi per controversie Ministero e Crediti Rateizzati vs terzi per controversie Ministero sono poste istituite a seguito della Nota conclusiva da parte di ANPAL sugli esiti relativi ai controlli svolti sul Fondo in relazione alle attività di gestione e controllo e alle attività formative - annualità dal 2012 al 2017 compreso, nell'ambito dei compiti di vigilanza attribuiti al Ministero del Lavoro/ANPAL ai sensi del comma 2 dell'art.118 della Legge 388/2000 e s.m.i. del 29 Maggio 2015 nelle more del perfezionamento delle procedure di recupero delle somme ritenute non ammissibili, pari al valore complessivo delle somme indicate nella nota conclusiva stessa al netto delle somme recuperate dal Fondo all'Ente titolare del piano oggetto di contestazione.

Per quanto riguarda un piano formativo oggetto di contestazione è stato raggiunto un accordo con l'Ente per un pagamento rateizzato che inizia con il pagamento della prima rata entro fine anno 2020 e si concluderà entro il 31 maggio 2021.

F1) INFORMAZIONI SUI FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nel corso dell'anno 2021 è stata recuperata l'intera somma del piano oggetto di rateizzazione concordata e con la richiesta di istanza di autotutela/riesame presentata all'ANPAL nel dicembre 2020 è stata ridotta la somma oggetto di contestazione di € 12.252,24 e quindi contemporaneamente è stato ridotto il relativo Credito vs terzi per controversie Ministero per il saldo effettivamente contestato da recuperare.

data	Azione & Piani oggetto di contestazione	Importo Totale	Importo Recuperato	saldo credito
08/07/2020	RILIEVI FINALI RAPPORTO ANPAL			
	Piano Formativo: PPS UP - PROCUREMENT & PROVIDING SERVICE SKILLS UPGRADE ID Piano: I14S25-2015-0001645 Ente Capofila: ATI PPS UP BIS - ITINERA Valore Piano: € 589.095,13			
		6.240,00		
31/12/2020	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	5.240,00
27/01/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	4.240,00
19/02/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	3.240,00
18/03/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	2.240,00
21/04/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	1.240,00
11/05/2021	saldo RESTITUZIONE IMPORTO p I14S25.2015.0001645		1.240,00	0,00
totale da avere				0,00
	Piano Formativo: INCLUSIVE ZONE: SPERIMENTAZIONE DI NUOVE NORMATIVE IN MATERIA DI INCLUSIONE SOCIALE ED EDUCAZIONE ID Piano: R15A32-2016-0000383 Ente Capofila: I.F.C. - ISTITUTO DI FORMAZIONE COOPERATIVO Valore Piano: € 206.103,99			
		4.658,60		
07/09/2020			4.658,60	0,00
totale da avere				0,00
	Piano Formativo: Piano formativo interaziendale della cooperazione di servizi parmense: QUALIFICARE LE COMPETENZE DISTINTIVE PER POTENZIARE LA QUALITA' DEL LAVORO E AFFRONTARE I CAMBIAMENTI ID Piano: R10A140330 Ente Capofila: CE.SVI. P. Società Cooperativa Valore Piano: € 206.103,99			
		47.368,37		47.368,37

06/10/2020	ricorso al Tar			
18/12/2020	istanza di riesame/autotutela per consegna documentazione			
12/05/2021	risposta all'istanza con riduzione dei costi non ammissibili		12.252,24	
totale da avere				35.116,13
	TOTALE GENERALE AL 31 DICEMBRE 2020	58.266,97	5.658,60	52.608,37
	TOTALE GENERALE AL 26 MAGGIO 2021	58.266,97	23.150,84	35.116,13

5.1.5. Ratei Attivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei attivi sono iscritte le competenze bancarie maturate alla fine dell'esercizio e/o i proventi derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit maturati alla fine dell'esercizio ma imputate sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

5.1.5. Risconti Attivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i risconti attivi sono iscritte i costi (consulenze) imputati nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo.

5.2 Passività

5.2.1 Debiti

I debiti sono valutati al valore nominale e sono costituiti da Debiti verso fornitori, al netto

delle note di accredito da ricevere; dai debiti tributari e previdenziali e da Debiti Diversi, tra i quali sono iscritti i debiti relativi alla gestione corrente tutti esigibili nell'esercizio successivo.

5.2.2 Fondi per Risorse Finanziarie

Gli accantonamenti ai fondi sono stanziati per coprire debiti di esistenza certa, per lo svolgimento delle attività formative.

Gli accantonamenti e le rettifiche riflettono l'insieme delle delibere assunte dagli organi statutari con conseguente addebito a conto economico al netto degli importi utilizzati.

Si evidenziano le variazioni rispetto all'esercizio precedente delle voci dei Fondi e il loro utilizzo a copertura delle spese 2020:

FONDI	Saldo 31/12/19	Accantonamenti	utilizzi 2020	rettifiche / modifiche e restituzioni	Totale Spese Nette	Saldo 31/12/20
F.do spese formative 2009	0,00	-1.549,75		-1.549,75	-1.549,75	0,00
F.do sp. propedeutiche 2009	0,00	-103,32		-103,32	-103,32	0,00
F.do spese gestione 2009	0,00	-68,88		-68,88	-68,88	0,00

F.do spese formative 2010	0,00	<i>-3.396,46</i>		<i>-3.396,46</i>	<i>-3.396,46</i>	0,00
F.do sp. propedeutiche 2010	0,00	<i>-150,95</i>		<i>-150,95</i>	<i>-150,95</i>	0,00
F.do spese gestione 2010	0,00	<i>-226,43</i>		<i>-226,43</i>	<i>-226,43</i>	0,00
F.do spese formative 2011	0,00	<i>-5.312,68</i>		<i>-5.312,68</i>	<i>-5.312,68</i>	0,00
F.do sp. propedeutiche 2011	0,00	<i>-362,23</i>		<i>-362,23</i>	<i>-362,23</i>	0,00
F.do spese gestione 2011	0,00	<i>-362,23</i>		<i>-362,23</i>	<i>-362,23</i>	0,00
F.do spese formative 2012	0,00	<i>-3.613,00</i>		<i>-3.613,00</i>	<i>-3.613,00</i>	-0,00
F.do sp. propedeutiche 2012	0,00	<i>-246,34</i>		<i>-246,34</i>	<i>-246,34</i>	0,00

F.do spese gestione 2012	0,00	<i>-246,34</i>		<i>-246,34</i>	<i>-246,34</i>	0,00
F.do spese formative 2013	246.340,00	<i>-1.675,33</i>	<i>230.792,78</i>	<i>-15.547,22</i>	<i>246.340,00</i>	0,00
F.do sp. propedeutici che 2013	0,00	<i>-114,23</i>		<i>-114,23</i>	<i>-114,23</i>	0,00
F.do spese gestione 2013	0,00	<i>-114,23</i>		<i>-114,23</i>	<i>-114,23</i>	0,00
F.do spese formative 2014	219.399,32	<i>-6.170,69</i>	<i>213.228,63</i>	<i>-6.170,69</i>	<i>219.399,32</i>	0,00
F.do sp. propedeutici che 2014	0,00	<i>-420,73</i>		<i>-420,73</i>	<i>-420,73</i>	0,00
F.do spese gestione 2014	0,00	<i>-420,73</i>		<i>-420,73</i>	<i>-420,73</i>	0,00
F.do spese formative 2015	4.808.214,65	<i>-20.604,81</i>	<i>1.930.525,54</i>	<i>-20.604,81</i>	<i>1.951.130,35</i>	2.857.084,30

F.do sp. propedeutici che 2015	0,00	<i>-1.144,71</i>		<i>-1.144,71</i>	<i>-1.144,71</i>	0,00
F.do spese gestione 2015	0,00	<i>-1.144,71</i>		<i>-1.144,71</i>	<i>-1.144,71</i>	0,00
F.do spese formative 2016	11.366.79 1,75	<i>-17.137,43</i>	<i>4.975.641, 94</i>	<i>-17.137,43</i>	<i>4.992.779, 37</i>	6.374.012, 38
F.do sp. propedeutici che 2016	0,00	<i>-1.059,05</i>		<i>-1.059,05</i>	<i>-1.059,05</i>	0,00
F.do spese gestione 2016	0,00	<i>-1.059,05</i>		<i>-1.059,05</i>	<i>-1.059,05</i>	0,00
F.do spese formative 2017	17.304.19 5,19	<i>-23.601,64</i>	<i>4.289.862, 54</i>	<i>-23.601,64</i>	<i>4.313.464, 18</i>	12.990.731 ,01
F.do sp. propedeutici che 2017	877.884,2 3	<i>-1.458,53</i>	<i>872.824,14</i>	<i>-5.060,09</i>	<i>877.884,23</i>	0,00
F.do spese gestione 2017	382.354,5 4	<i>-1.458,53</i>	<i>377.253,41</i>	<i>-5.101,13</i>	<i>382.354,54</i>	0,00

F.do spese formative 2018	20.835.061,51	<i>-11.406,12</i>	<i>3.164.610,31</i>	<i>-11.406,12</i>	<i>3.176.016,43</i>	17.659.045,08
F.do sp. propedeutiche 2018	1.552.819,45	<i>-633,67</i>	<i>1.260.051,34</i>	<i>-633,67</i>	<i>1.260.685,01</i>	292.134,44
F.do spese gestione 2018	1.552.819,45	<i>-633,67</i>	<i>999.900,32</i>	<i>-633,67</i>	<i>1.000.533,99</i>	552.285,46
F.do spese formative 2019	22.178.235,83	<i>7.277.705,45</i>	<i>2.916.803,53</i>		<i>2.916.803,53</i>	26.539.137,75
F.do sp. propedeutiche 2019	1.104.692,39	<i>363.885,27</i>			<i>0,00</i>	1.468.577,66
F.do spese gestione 2019	1.350.179,59	<i>444.748,67</i>			<i>0,00</i>	1.794.928,26
F.do spese formative 2020		<i>19.287.643,05</i>	<i>6.511,66</i>		<i>6.511,66</i>	19.281.131,39
F.do sp. propedeutiche 2020		<i>1.307.750,16</i>			<i>0,00</i>	1.307.750,16

F.do spese gestione 2020		<i>1.307.750,16</i>			<i>0,00</i>	<i>1.307.750,16</i>
F.do spese formative Portabilità	313.277,60	<i>311.247,34</i>	<i>29.036,46</i>		<i>29.036,46</i>	595.488,48
TOTALE	84.092,265,51	30.194.833,63	21.267.042,61	-127.012,52	21.351.823,03	93.020.056,53

5.2.3 FONDO PER RISCHI E ONERI FUTURI

e) Fondo Rischi per controversie vs Ministero è una fondo rischi istituito a seguito della Nota conclusiva da parte di ANPAL sugli esiti relativi ai controlli svolti sul Fondo in relazione alle attività di gestione e controllo e alle attività formative - annualità dal 2012 al 2017 compreso, nell'ambito dei compiti di vigilanza attribuiti al Ministero del Lavoro/ANPAL ai sensi del comma 2 dell'art.118 della Legge 388/2000 e s.m.i. del 29 Maggio 2015 nelle more del perfezionamento delle procedure di recupero delle somme ritenute non ammissibili, pari al valore complessivo delle somme indicate nella nota conclusiva stesa al netto delle somme recuperate dal Fondo all'Ente titolare del piano oggetto di contestazione.

Per quanto riguarda un piano formativo oggetto di contestazione è stato raggiunto un accordo con l'Ente per un pagamento rateizzato che inizia con il pagamento della prima rata entro fine anno 2020 e si concluderà entro il 31 maggio 2021.

F1) INFORMAZIONI SUI FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Nel corso dell'anno 2021 è stata recuperata l'intera somma del piano oggetto di

rateizzazione concordata e con la richiesta di istanza di autotutela/riesame presentata all'ANPAL nel dicembre 2020 è stata ridotta la somma oggetto di contestazione di € 12.252,24 e quindi contemporaneamente è stato ridotto il relativo Fondo Rischi per controversie Ministero per il saldo effettivamente contestato da recuperare.

data	Azione	Importo Totale	Importo Recuperato	saldo credito
08/07/2020	RILIEVI FINALI RAPPORTO ANPAL			
	Piano Formativo: PPS UP - PROCUREMENT & PROVIDING SERVICE SKILLS UPGRADE ID Piano: I14S25-2015-0001645 Ente Capofila: ATI PPS UP BIS - ITINERA Valore Piano: € 589.095,13			
		6.240,00		
31/12/2020	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	5.240,00
27/01/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	4.240,00
19/02/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	3.240,00
18/03/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	2.240,00
21/04/2021	RESTITUZIONE IMPORTO piano I14S25.2015.0001645		1.000,00	1.240,00
11/05/2021	saldo RESTITUZIONE IMPORTO p I14S25.2015.0001645		1.240,00	0,00
totale da avere				0,00
	Piano Formativo: INCLUSIVE ZONE: SPERIMENTAZIONE DI NUOVE NORMATIVE IN MATERIA DI INCLUSIONE SOCIALE ED EDUCAZIONE ID Piano: R15A32-2016-0000383 Ente Capofila: I.F.C. - ISTITUTO DI FORMAZIONE COOPERATIVO Valore Piano: € 206.103,99			
		4.658,60		
07/09/2020			4.658,60	0,00
totale da avere				0,00

	Piano Formativo: Piano formativo interaziendale della cooperazione di servizi parmense: QUALIFICARE LE COMPETENZE DISTINTIVE PER POTENZIARE LA QUALITA' DEL LAVORO E AFFRONTARE I CAMBIAMENTI ID Piano: R10A140330 Ente Capofila: CE.SVI. P. Società Cooperativa Valore Piano: € 206.103,99			
		47.368,37		47.368,37
06/10/2020	ricorso al Tar			
18/12/2020	istanza di riesame/autotutela per consegna documentazione			
12/05/2021	risposta all'istanza con riduzione dei costi non ammissibili		12.252,24	
totale da avere				35.116,13
	TOTALE GENERALE AL 31 DICEMBRE 2020	58.266,97	5.658,60	52.608,37
	TOTALE GENERALE AL 26 MAGGIO 2021	58.266,97	23.150,84	35.116,13

5.2.4 Fondo TFR

Il trattamento di fine rapporto viene stanziato per coprire l'intera passività maturata nei confronti del personale dipendente in conformità alla legislazione vigente ed al contratto collettivo di lavoro applicato. Tale passività è soggetta a rivalutazione a mezzo di indici.

Il Fondo trattamento di fine rapporto è congruo alla stregua delle regole contenenti i principi contabili, in quanto corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti in carico alla data di chiusura del bilancio.

5.3 Ratei passivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi e proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei

quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei passivi sono iscritte le competenze relative al rateo di 14 mensilità dei dipendenti maturati al 31/12/2020 che sarà erogato nell'esercizio successivo, al premio di risultato derivante dall'accordo collettivo aziendale per l'anno 2020 ed erogato nel 2021, nonché gli oneri bancari e/o le imposte derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit di competenza dell'esercizio ma imputati sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

5.4 Patrimonio Netto

Nel Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate è stato accantonato l'importo corrispondente al valore delle immobilizzazioni totalmente ammortizzate al netto di quelle obsolete rottamate.

DESCRIZIONE	SALDO AL 31 DIC 2019	ACQUISTI	ALIENAZIONI	SALDO AL 31 DIC 2020
IMMOBILIZZAZIONI Immateriali	1.095.609,84	0,00	0,00	1.095.609,84
Software e sito web	1.095.122,60			1.095.122,60
Marchi	487,24			487,24
IMMOBILIZZAZIONI materiali	106.320,80	13.437,62	0,00	119.896,42
Impianti	6.675,50			6.675,50
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	48.076,99			48.076,99
Macchine d'ufficio elettroniche	48.842,25	11.661,91		60.504,16
Altri beni < € 516,45	2.864,06	1.775,71		4.639,77
TOTALE	1.201.930,64	13.437,62	0,00	1.215.506,26

5.5 Conti d'Ordine

5.5.1 Garanzie

Nei conti d'ordine sono state indicate le garanzie rimesse a nostro favore per l'erogazione delle anticipazioni per i piani formativi finanziati.

Si evidenzia di seguito l'importo delle garanzie rimesse suddivise per Avviso:

CODICE AVVISO	numero PIANI	IMPORTO
Anticipazioni Avviso 18	3	136.854,37
Anticipazioni Avviso 21	1	12.385,00
Anticipazioni Avviso 23	2	14.142,00
Anticipazioni Conto Formativo 2018	3	99.190,00
Anticipazioni Conto Formativo 2019	24	819.163,23
Anticipazioni Avviso 42	17	785.213,22
Anticipazioni Avviso 43	35	523.754,41
Anticipazioni Conto Formativo 2020	12	189.121,33
TOTALE	97	2.579.823,56

5.5.2 Impegni

Nei conti d'ordine sono stanziati, al valore approvato nelle delibere del Consiglio di Amministrazione, gli impegni relativi al finanziamento di piani formativi, di piani propedeutici, di avvisi formativi pubblicati e le somme messe a disposizione alle aziende aderenti per il finanziamento di piano formativi aziendali che non sono state ancora impegnate. (Conto Formativo Aziendale).

Si evidenziano di seguito gli importi dei piani deliberati suddivisi per Avviso:

codice avviso	n. piani in gestione al 31/12/2020	Importo approvato
C18A16	31	1.591.650,34
C19A17	501	17.225.069,26
C20A18	405	10.749.307,98
R19A42	33	3.038.842,33
R19A43	153	3.669.410,83
R19A44	32	135.256,88
R20A45	119	978.960,04
R20A46	165	3.030.173,37

TOTALE	1.439 40.418.671,03
--------	---------------------

5.6 Conto Economico

5.6.1 Costi

In applicazione dell'art. 118 della L. 388/2000 e tenendo conto delle raccomandazioni emanate dal Ministero del Lavoro, i costi sono stati ripartiti nelle tre principali macrovoci: Spese per piani Formativi, Spese Propedeutiche, Spese di Gestione.

5.6.2 Spese per Piani Formativi

Nelle Spese per Piani formativi e Attività di Sistema vengono evidenziati gli utilizzi nell'anno 2020 dei fondi stanziati negli anni precedenti.

5.6.3 Spese Propedeutiche

Nelle spese propedeutiche sono riconducibili i costi per il sistema informativo, per la campagna promozionale per piani aziendali concordati e per la presentazione del fondo e il relativo costo del personale, per il compenso per il Gruppo Tecnico di Assistenza e Valutazione a cui è stata affidata la valutazione dei suddetti piani da finanziare, per l'Attività di Assistenza Tecnica Territoriale alle imprese aderenti e di controllo in itinere dei piani formativi (queste ultime comprendono i costi del personale, le spese per la relativa formazione e le spese generali per lo svolgimento di tale attività (rimborsi spese viaggi, ecc.)); per il Gruppo di consulenti che esegue i controlli finale dei piani formativi e per la Formazione delle Parti Sociali.

Il Fondo ha previsto una percentuale massima relativa alle Spese Propedeutiche, non regolamentata da nessuna norma di legge. Tale percentuale è sottoposta a revisione annua da parte dell'Assemblea dei Soci. Il Fondo stesso per l'anno 2020 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

5.6.4 Spese di Gestione

Le spese di gestione riguardano il funzionamento operativo del Fondo e comprendono spese per il personale, per le consulenze, per gli organi amministrativi, gli ammortamenti, i costi di sede e per le spese generali.

La percentuale delle Spese Gestionali prevista dalla normativa vigente D.I. 23/04/2003 in relazione al numero degli associati che dispone il Fondo è pari al 6%. Il Fondo stesso per l'anno 2020 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

5.6.5 Accantonamento Piani Formativi

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 nonché gli accantonamenti relativi ai trasferimenti di risorse Inps da parte di Aziende che hanno aderito a Fon.coop e contemporaneamente chiesto la portabilità/mobilità ad un altro Fondo Interprofessionale come previsto dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2 - all'articolo 19, comma 7-bis (allegato n. 1) e, più di recente, l'art. 7-ter, c. 10, della legge 9 aprile 2009, n. 33 e la circolare attuativa dell'Inps n° 107 del 10 ottobre 2009.

In deroga al principio di competenza le risorse Inps di riferimento dell'anno 2020 sono evidenziate solamente quelle che Fon.Coop ha incassato nell'anno di riferimento e quelle esigibili nel breve nel quale abbiamo certezza nell'ammontare. Per quanto riguarda i successivi incassi relativi all'anno 2020, per problemi di determinazione dell'importo e del periodo di incasso effettivo questi saranno riportati nei successivi bilanci in relazione al periodo di incasso effettivo.

La voce inoltre, comprende inoltre, gli accantonamenti dei proventi finanziari riconducibili agli interessi attivi di c/c bancario maturati nell'anno 2020 e/o dei proventi derivanti dalla gestione "Pronti Contro Termine" e "Time Depositi" maturati nell'anno

2020, gli importi recuperati su somme già erogate a fronte delle verifiche di competenza svolte sull'ammissibilità delle spese rendicontate e i relativi interessi, gli arrotondamenti e dalle sopravvenienze e insussistenze attive.

<i>GESTIONE FINANZIARIA & RECUPERO RISORSE</i>	
<i>Proventi da PCT & Time Deposit</i>	26.546,77
<i>Interessi Attivi su c/c</i>	75.103,03
<i>Arrotondamenti</i>	-1
<i>Importi Recuperati sulle risorse ex L.388</i>	5.658,60

Fra gli importi recuperati sulle risorse ex L.388 sono ricompresi le somme al 31 dicembre 2020 recuperate da parte del Fondo verso le società titolari per spese formative non riconosciute da parte dell'Anpal nei controlli operati dal Ministero del Lavoro/ANPAL sulle attività svolte da Fon.Coop negli anni 2012-2017.

5.6.6 Accantonamento Spese di Gestione

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.

5.6.7 Accantonamento Spese Propedeutiche

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2017, 2018, 2019 e 2020.

5.7 Proventi

I Proventi vengono imputati per competenza al netto delle imposte (ritenute fiscali e bolli).

Tra gli stessi è rilevato l'utilizzo delle risorse accantonate nei fondi. A tal proposito è necessario segnalare che in base al principio di competenza economica, la parte di risorse pregresse non ancora utilizzate resta accantonata negli appositi fondi stanziati.

L'importo dei proventi relativi alle operazioni Pronti Contro Termine e Time Deposit realizzato nell'esercizio è pari a €26.546,77.

L'importo dei proventi relativi agli Interessi Attivi sul c/c realizzato nell'esercizio è pari a €75.103,03.

6. VARIAZIONI DELLE VOCI DELL'ATTIVO E DEL PASSIVO

Si evidenziano di seguito le voci dell'attivo e del passivo e la conseguente variazione rispetto all'esercizio precedente:

DESCRIZIONE	31/12/2020	31/12/2019	SCOSTAMENTO
ATTIVO			
IMMOBILIZZAZIONI			
Immobilizzazioni tecniche	1.215.506,26	1.202.068,64	13.437,62
CREDITI			
Crediti Risorse Finanziarie			
Crediti Risorse Inps	10.098.749,91	11.265.720,55	-1.166.970,64
- Depositi cauzionali	8.171,06	8.171,06	0,00
- acconti Irap	35.430,90	46.683,02	-11.252,12
Crediti vs ERARIO & INPS per > versamenti	2.962,95	2.962,95	0,00
Crediti vs terzi per controversie Ministero	47.368,37		47.368,37
Crediti Rateizzati vs terzi per controversie Ministero	5.240,00	5.240,00	5.240,00
Anticipazioni			
Anticipazioni Avviso 18	136.854,37	136.854,37	0,00

Anticipazioni Avviso 21	12.385,00	12.385,00	0,00
Anticipazioni Avviso 23	14.142,00	14.142,00	0,00
Anticipazioni Conto Formativo 2018	99.190,00	527.594,87	-428.404,87
Anticipazioni Conto Formativo 2019	819.163,23	446.054,17	373.109,06
Anticipazioni Avviso 42	785.213,22	546.246,90	238.966,32
Anticipazioni Avviso 43	523.754,41	76.142,00	447.612,41
Anticipazioni Conto Formativo 2020	189.121,33		189.121,33
ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti imm			
Pronti contro Termine in Titoli di Stato	50.999.259,82		50.999.259,82
DISPONIBILITA' LIQUIDE			
Cassa	1,86	249,93	-248,07
Carta di credito prepagata	8,83	86,36	-77,53
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INPS	93.058,77	22.581.241,89	-22.488.183,12
Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	13.759,87	13.860,74	-100,87
Banca Cambiano c/c 36016541	85.148,48	15.526.174,09	-15.441.025,61
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.692,13	30.793,97	-101,84
Banca BPER c/c 2499290	5.743,81	22.555.866,87	-22.550.123,06
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696565	69.677,26	5.054.821,57	-4.985.144,31
Banco BPM c/c 5420	28.858.946,85		28.858.946,85
Banco BPM c/c 5421	334.076,00		334.076,00
Banca Piacenza c/c -49717	10.950,39		10.950,39
RATEI RISCONTI ATTIVI			
- Ratei attivi	48.387,33	47.798,04	589,29

- Risconti attivi	69.626,93	26.608,02	43.018,91
PASSIVO			
DEBITI			
Debiti v/fornitori	93.105,70	113.769,12	-20.663,42
Debiti vs dipendenti	5.653,00	-1.583,27	7.236,27
- Debiti per compensi Cda	-1.281,23	476,07	-1.757,30
DEBITI TRIB. e PREVID.			0,00
- Debiti tributari Irap	32.218,52	35.430,76	-3.212,24
- Rit. acc. lavoro dipendente	20.800,86	22.574,93	-1.774,07
- Rit. acc. Collaboratori	891,96	496,49	395,47
- Rit. acc. lavoro autonomo	17.360,40	10.606,87	6.753,53
-Addizionali Regionali	-36,45	25,50	-61,95
-Imposta sostitutiva TFR	6,11	6,10	0,01
- Inps dipendenti	34.978,65	33.381,06	1.597,59
-Inps cocopro	2.544,00	2.992,32	-448,32
- Inail	723,39	-1.330,71	2.054,10
- Previdenza complementare	14.577,88	12.078,48	2.499,40
- Trattenute Sindacali	142,00	142,00	0,00
RATEI E RISCONTI PASSIVI			
- Ratei Passivi	59.395,79	91.598,20	-32.202,41
FONDI RISCHI			
Fdo rischi per controversie vs Ministero	52.608,37		
FONDI RISORSE FINANZ.			
Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INPS	595.488,49	313.277,61	282.210,88
Fondo Attività Formative 2015	2.857.084,30	4.808.214,65	-1.951.130,35
Fondo Attività Formative 2016	6.374.012,38	10.497.820,65	-4.123.808,27

Fondo Attività Formative 2017	12.990.731,01	17.304.195,19	-4.313.464,18
Fondo Attività Formative 2018	17.659.045,08	20.835.061,51	-3.176.016,43
Fondo Spese Propedeutiche 2018	292.134,43	1.552.819,45	-1.260.685,02
Fondo Spese Gestionali 2018	552.285,46	1.552.819,45	-1.000.533,99
Fondo Attività Formative 2019	26.539.137,75	22.178.235,83	4.360.901,92
Fondo Spese Propedeutiche 2019	1.468.577,66	1.104.692,39	363.885,27
Fondo Spese Gestionali 2019	1.794.928,26	1.350.179,59	444.748,67
Fondo Attività Formative 2020	19.281.131,39		19.281.131,39
Fondo Spese Propedeutiche 2020	1.307.750,16		1.307.750,16
Fondo Spese Gestionali 2020	1.307.750,16		1.307.750,16
FONDO TFR			
- Fondo tfr	54.480,59	51.991,51	2.489,08
PATRIMONIO DOTAZIONE			
Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate	1.215.506,27	1.202.068,64	13.437,63
CONTI D'ORDINE			
Fideiussioni ricevute	2.579.823,56	3.726.063,52	-1.146.239,96
Piani Formativi approvati	40.418.671,03	36.266.132,12	4.152.538,91
Disponibilità CFormativo Aziendale Anni Precedenti	15.022.898,59	14.363.929,99	658.968,60
Disponibilità CFormativo Aziendale 2019	15.554.597,45	18.784.558,83	-3.229.961,38
Disponibilità CFormativo Aziendale 2020	11.257.073,70	10.990.710,56	266.363,14
	84.833.064,33	84.131.395,02	701.669,31

7. ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Organi sociali

I compensi degli organi sociali, Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale, nel corso dell'esercizio corrispondono a quanto deliberato dall'assemblea e sancito dalla circolare 36/2003 e successivi chiarimenti applicativi. I compensi degli amministratori sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza. I compensi dei sindaci sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza comprensivo del compenso relativo alla funzione di controllo contabile, così come indicato dalle indicazioni ministeriali che si sono succedute nel tempo.

7.2 Dati relativi al personale dipendente e ai collaboratori

Il personale dipendente attualmente in forza è pari a n. 17 unità, i loro compiti sono così ripartiti:

- n. 1 unità in qualità di Direttore del Fondo (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Progettazione Avvisi Formativi (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Sistemi Informativi (spese Propedeutiche);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Conto Formativo Aziendale (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Amministrativo (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Segreteria Direzionale (spese Gestionali);
- n. 4 unità, con compiti relativi all'assistenza tecnica dei piani formativi e alla rendicontazione (spese Gestionali);
- n. 1 unità, con compiti relativi all'assistenza tecnica e monitoraggio delle Attività di Sistema e al monitoraggio dei piani formativi (spese Propedeutiche);
- n. 1 unità, con compiti relativi alla comunicazione e promozione del Fondo (spese Propedeutiche);

n. 5 unità, con compiti relativi ai controlli in itinere e monitoraggio dei piani formativi (spese Propedeutiche).

Si segnala che nel corso dell'esercizio hanno collaborato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, n. 2 unità, con contratto di collaborazione occasionale n. 4 unità.

I loro compiti sono così ripartiti:

n. 2 unità in qualità di consiglieri d'Amministrazione (coccoco - spese Gestionali).

n. 4 unità con compiti di consulenza per Bando di Gara NSI, Valutazione Ex post (occasionale – Spese Propedeutiche).

7.3 Imposte sul reddito

Non sono state imputate imposte per Ires in quanto il Fondo non svolge attività commerciale di alcuna natura, ma solo attività istituzionale.

Nella voce sono rilevate imposte per Irap, determinate in applicazione della normativa specifica prevista per gli enti non commerciali che svolgono attività istituzionale, in base alle retribuzioni ed ai compensi per collaborazioni effettivamente pagati nell'esercizio ed usufruendo dei crediti d'imposta spettanti.

8. RISULTATO D'ESERCIZIO

L'esercizio chiude in pareggio.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute.

9. PROSPETTO DI RENDICONTAZIONE DI RISORSE DI REGIME

In ottemperanza alle richieste del Ministero del Lavoro è stato predisposto, il “Prospetto di Rendicontazione di risorse di regime”.

Tale prospetto è stato redatto adottando un modello messo a disposizione dal Ministero stesso, seguendo il flusso contabile finanziario (entrate ed uscite effettive nell’anno).

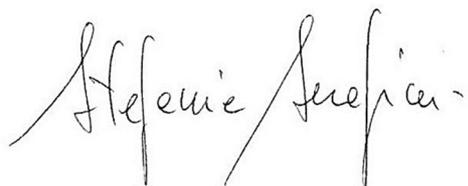
Si evidenziano di seguito le voci dei costi e dei ricavi, nonché dei fondi risorse finanziarie disponibili al 31 dicembre 2020:

RENDICONTO FINANZIARIO 2020 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE						
Fondo FON.COOP				Anno 2020		
ENTRATE			USCITE			
			€\000			
A.	Apporti finanziari esterni			AG	Attività di gestione	1.046.198
	Apporti finanziari esterni da ...					
				AG1	Personale	755.920
					1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	619.916
					1.2 Personale esterno	-4.000
					1.3 Organi statutari	140.003
					...	
B.	Trasferimenti INPS (“risorse 0,30”)		111.612.536	AG2	Acquisto di lavori e/o beni e servizi	186.919
	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto		80.501.324			
	B2. Disponibilità liquide dell’anno di riferimento del Rendiconto		30.943.250			
	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati		167.962			

C.	Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00		71.325				
	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		101.061			2.1 Esecuzione lavori	0
	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		-29.736			2.2 Acquisto di beni	17.875
						2.3 Acquisto di servizi	169.044
						...	
D.	Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00		12.480				
	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00		12.480		AG3	Spese generali	103.359
	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00		0			3.1 Spese di funzionamento del Fondo	92.636
						3.2 Spese assicurative del Fondo	10.724
						...	
E.	Reintegro delle spese non riconosciute		5.659				
			5.659		AG4	Imposte e tasse	0
						4.1 Imposte	0
						4.2 Tasse	0
					AP	Attività propedeutiche	817.473
					AP 1	Personale	331.146
						1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	325.826
						1.2 Personale esterno	5.320
						1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/Collegio dei Revisori dei conti	0
						...	

	AP 2	Acquisto di beni e servizi	486.327
		2.1 Acquisto di beni	11.266
		2.2 Acquisto di servizi	475.061
	AF	ATTIVITA' FORMATIVE	18.185.563
		1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	18.185.563
	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI	0	
	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0	
	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI	0	
	...		
TOTALE DELLE ENTRATE	111.701.999	TOTALE DELLE USCITE	20.049.233

Il Presidente



FON.COOP
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E
PERMANENTE

Sede legale Roma, via Treviso n. 31

Riconoscimento della Personalità Giuridica con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali del 10 maggio 2002 – G.U. serie generale n. 120 del 24.05.2002

Codice Fiscale 97246820589

**RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE INCARICATO DELLA
REVISIONE LEGALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI DI FON.COOP AL
BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2020**

All'Assemblea degli Associati,
del Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua e Permanente FON.COOP.

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

La presente relazione unitaria contiene pertanto nella sezione

A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39"
e nella sezione

B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

Il Collegio Sindacale, prima di illustrare l'esito di tale attività, ritiene utile porre l'evidenza su taluni aspetti di particolare rilievo occorsi nell'anno 2020.

Emergenza Covid - 19

L'epidemia causata dal nuovo Coronavirus (COVID-19), dichiarata dall'Organizzazione Mondiale della Sanità una "pandemia globale" in data 11 marzo 2020, ha avuto e continua ad avere notevoli ripercussioni sulla vita quotidiana e sull'economia globale, ivi inclusa l'attività istituzionale di Fon.Coop.

La pandemia e le misure adottate per contrastare la diffusione del COVID-19 hanno inciso significativamente sull'attività dell'Ente.

In particolare, come ben dettagliato nella relazione accompagnatoria del C.d.A. al Bilancio d'esercizio 2020 " ...la realizzazione dei piani formativi delle imprese aderenti ha subito un brusco rallentamento per i provvedimenti di sospensione delle attività didattiche e formative. In parte si è ovviato ricorrendo all'adozione di modalità di formazione online e a distanza. Nel corso dell'anno c'è stata la possibilità di aperture secondo nuovi criteri di sicurezza regolamentati, che sono stati ad ogni modo ulteriormente rivisti con l'arrivo delle nuove ondate di epidemia a fine 2020 e nella prima parte del 2021. La formazione a distanza è comunque ormai diventata una modalità di formazione sempre più utilizzata anche dagli enti e dalle imprese che aderiscono al Fondo.

L'operatività del Fondo e la continuità di servizio e assistenza degli aderenti non è mai venuta meno attraverso il ricorso allo smart working e all'attivazione della strumentazione atta a gestire l'attività anche a distanza."

Il Collegio segnala che il C.d.A, in virtù degli accadimenti legati alla pandemia mondiale Covid – 19, ha predisposto una rimodulazione del Budget 2020 sottoposto ed approvato dall'assemblea dei soci dell'8 luglio 2020.

Organi Sociali

Nel corso dell'anno 2020 non si sono verificate variazioni tra i componenti del C.d.A. né del Collegio Sindacale.

Direttore generale

Nel corso dell'esercizio 2020 il Fondo ha visto avvicendare il Direttore Generale Dott. Francesco Agostino, che ha terminato il suo incarico per pensionamento, con il Dott. Davide Drei assunto dal Fondo giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 febbraio 2020 con decorrenza lavorativa dal 17 febbraio 2020, nel CdA del 5 maggio 2020 ha assunto in pieno le funzioni di Direttore Generale del Fondo, assumendo incarichi e deleghe meglio dettagliati nel verbale delle predetta riunione.

Attività Collegio Sindacale

Nel corso dell'anno 2020 il Collegio Sindacale, si è riunito per le verifiche previste dalla normativa vigente in data 19 febbraio, 4 maggio, 15 giugno, 30 luglio, 27 ottobre.

L'organo ha partecipato ai Consigli di Amministrazione tenuti in data 21 gennaio, 7 e 19 febbraio, 18 marzo, 2 e 23 aprile, 5 e 27 maggio, 18 giugno, 10 luglio, 6 agosto, 17 settembre, 20 ottobre, 9 e 18 novembre, 3,14 e 21 dicembre 2020. Ha preso, altresì, parte alle Assemblee dei Soci dell'8 luglio e del 18 dicembre 2020.

ANPAL inizio verifica annualità 2012 - 2017

In attuazione all'art. 9, comma 1, lett. n) del decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha avviato nel primo trimestre dell'anno 2018 un nuovo ciclo di controlli sull'attività dei Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua al fine di realizzare, congiuntamente al monitoraggio di competenza, la più ampia e generale attività di vigilanza sulla gestione di tali organismi.

Il controllo, svolto con riferimento alle annualità 2012-2017, ha interessato in una prima fase gli aspetti dell'organizzazione, della gestione e della rendicontazione adottati dal Fondo.

In particolare, la prima fase operativa del controllo ha avuto ad oggetto la verifica circa l'esistenza e l'adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato dal Fondo. Il 15 ottobre 2019 è pervenuto al Fondo il Rapporto definitivo sulla verifica di adeguatezza del sistema di gestione e controllo adottato, dove non sono stati effettuati rilievi ma formulate alcune raccomandazioni cui il Fondo dovrà in futuro attenersi.

Successivamente sono stati selezionati, tra i 18 campionati, 6 piani per poter effettuare i controlli relativi alle spese sostenute dai beneficiari, alla loro corrispondenza con quanto rendicontato ed i relativi documenti giustificativi. In data 25 marzo 2020 è stato inviato un Rapporto provvisorio con richiesta di integrazioni documentali che il Fondo ha provveduto prontamente ad inviare come da richiesta.

In data 8 luglio 2020 il Presidente del Collegio Sindacale, ha ricevuto il rapporto definitivo sulle verifiche con rilievi relativi a tre piani controllati, con l'indicazione di verificare, nell'espletamento dei suoi compiti, il rispetto di quanto prescritto.

Per due piani sono state recuperate regolarmente le somme dal Fondo.

Per il piano a titolarità di un Ente in liquidazione con rilievi per euro 47.368,37 in data 6 ottobre 2020 il Fondo tramite il Legale ha provveduto al deposito del ricorso al Tar con la richiesta di annullare il provvedimento. Successivamente in data 18 dicembre 2020, gli uffici preposti del Fondo hanno inviato

istanza di autotutela all'ANPAL corredata dei documenti che dimostrano le nuove risultanze istruttorie con richiesta di annullamento dell'importo totale dei rilievi effettuati.

Il Fondo ha, successivamente, rinunciato al ricorso al Tar ed in data 15 maggio 2021 ha ricevuto comunicazione dall'ANPAL di revoca parziale delle conclusioni del Rapporto definitivo e della riduzione dell'importo oggetto di rilievo a euro 35.116,13. Il Fondo ha proposto ad ANPAL il reintegro di tale quota nelle spese per le attività di formazione, attraverso uguale riduzione delle spese previste per attività di gestione ed è a tutt'oggi in attesa di autorizzazione da parte di ANPAL per l'attivazione di tale provvedimento a bilancio.

Consulenza KPMG S.p.A.

Nel corso del 2020 si è completata l'attività di consulenza affidata alla KPMG che si articolava su tre punti:

1. adeguamento alla Circolare ANPAL n. 1/2018 su: a) piano dei conti; b) bilancio previsionale; c) rendiconto finanziario; d) collegamenti con il bilancio d'esercizio;
2. adeguamento alla Circolare ANPAL n. 1/2018 del Regolamento per l'acquisizione beni e servizi predisposto dal Fondo;
3. definizione delle Linee Guida ai fini dell'individuazione delle modalità di segregazione delle funzioni dell'organizzazione adottata dal Fondo.

Per quanto concerne il secondo punto si evidenzia che il Regolamento di acquisizione di beni e servizi elaborato è stato approvato ed è già adottato da parte di Fon.Coop.

L'analisi dei Rapporti di cui ai punti 1) e 3) ha imposto al Fondo una approfondita valutazione delle relative criticità.

Il Fondo ha avviato tutte le procedure per un progetto riorganizzativo che comprenda anche l'implementazione del nuovo sistema amministrativo contabile.

Iscrizione Registro Persone Giuridiche UTG

In merito alla dibattuta questione dell'iscrizione al Registro Prefettizio delle Persone Giuridiche, ai fini di pubblicità legale con efficacia dichiarativa e non già come acquisizione della personalità giuridica, in quanto la stessa è stata acquisita ope legis con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 maggio 2002 – G.U. serie generale n. 120 del 24.05.2002, il Collegio ha constatato che l'Ente si è

attivato presso gli uffici prefettizi competenti per acquisire tutte le informazioni propedeutiche all'eventuale richiesta di iscrizione. Il Fondo ha, successivamente richiesto un parere scritto al proprio legale. Tutta l'attività svolta è stata condensata in un documento riepilogativo della intera questione, allegato alla documentazione propedeutica al C.d.A del 20 maggio 2021, a cui si rinvia per un maggior dettaglio delle conclusioni a cui si è pervenuti.

Il Collegio ritiene risolutivo quanto svolto dall'Ente e sottolinea, altresì, che ogni eventuale ulteriore attività in merito sia di competenza della compagine sociale, ritenendo in tal senso completato l'operato dell'Organo Amministrativo e del Collegio Sindacale, per quanto di rispettiva competenza.

Certificazione di Qualità ISO 9001:2015

Si evidenzia che il Fondo in merito alla Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 (Ente di certificazione Certi W n. certificato IT.18.0127.00.QMS) ha provveduto al rinnovo triennale del certificato scaduto il 4 giugno 2021.

GDPR regolamento EU 679/2016

Il Fondo sta completando le procedure e le azioni previste dal Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR), avviate nel corso del 2018.

Legge 190/2014 art. 1 c. 722

Anche il 2020 ha visto la decurtazione delle risorse dei Fondi Interprofessionali prevista dell'articolo 1, comma 722, della Legge 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).

Per Fon.Coop, a fronte di un gettito complessivo di Bilancio pari ad Euro 17.842.835,60, si è avuta una decurtazione pari ad Euro 5.061.480,71.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39.

Relazione sulla revisione contabile del Bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione legale del Bilancio d'esercizio del Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua e Permanente FON.COOP, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre

2020, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data, dalla nota integrativa oltre che dalla Relazione sulla Gestione e dal Rendiconto Finanziario redatto secondo le disposizioni emanate dall'ANPAL.

A nostro giudizio, il Bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Il Collegio Sindacale conferma il proprio giudizio positivo sull'impianto del bilancio 2020.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del Bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto all'Ente in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il Bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del Bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla Legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'Ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del Bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del Bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'Ente o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla Legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'Ente.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del Bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il Bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del Bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel Bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'Ente;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'Ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento.

Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che l'Ente cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del Bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il Bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di Legge e regolamenti

Gli Amministratori del Fondo sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione continua nelle imprese cooperative – FonCoop al 31 dicembre 2020, incluse la sua coerenza con il relativo Bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di Legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione ISA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il Bilancio d'esercizio del Fondo al 31 dicembre 2020 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il Bilancio d'esercizio del Fondo al 31 dicembre 2020 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

In riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, il Collegio Sindacale precisa che in bilancio sono stati indicati in maniera omogenea per i vari esercizi gli incassi delle risorse relative allo 0,30% ricomprendendo per

tutti gli esercizi considerati le somme incassate fino alla data della redazione della Relazione sulla Gestione, così come da indicazione del Collegio nella Relazione al bilancio precedente.

Anno	Gettito	Taglio del Governo	Netto al Fondo
2020	17.842.835,60	5.061.480,71	12.781.354,89

* N.B. il gettito 2020 non è ancora stato interamente versato dall'INPS

B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di Legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il Collegio Sindacale.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Il Collegio ha vigilato sull'osservanza della Legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della Legge e dello Statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Collegio ha acquisito dal Direttore Generale e dai responsabili delle funzioni dell'Ente, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'Ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

In merito all'organo previsto dal D. Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001, il Collegio rileva che nel CdA del 18 giugno 2020 si è provveduto a nominare l'Avv. Mario Ippolito, dopo selezione per Avviso Pubblico.

Il CdA, ha altresì deliberato che "l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto fino alla scadenza del mandato degli organi sociali, all'avvenuta approvazione del bilancio 2020 (prevista per giugno 2021) e potrà essere rinnovato, salvo delibera del CdA, entro il limite massimo di ulteriori due mandati. Il Consiglio dà pertanto mandato al Direttore di procedere con tutti gli adempimenti necessari per la formalizzazione dell'incarico".

Dall'ultima relazione agli atti, datata 4 gennaio 2021, risulta che non ci sono state, nel periodo considerato situazioni degne di segnalazioni e/o ogni altro rilievo previsto dalla normativa vigente.

Il Collegio ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo dell'Ente, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire e del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, il Collegio Sindacale ha chiesto un'implementazione delle procedure di gestione e controllo sui processi al fine di presidiare al meglio il funzionamento del Fondo.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio Sindacale pareri previsti dalla Legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al Bilancio d'esercizio

Per quanto a conoscenza del Collegio, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di Legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Il Collegio Sindacale ha preso atto e ha esaminato il Bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 trasmesso dagli Amministratori nei termini di Legge.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 è stato approvato dal C.d.A. e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dalla nota integrativa e dal prospetto di rendicontazione delle entrate e delle spese ammissibili secondo il nuovo schema fornito da ANPAL e denominato "Rendiconto finanziario per cassa".

Inoltre:

- l'organo di amministrazione ha altresì predisposto la relazione sulla gestione di cui all'art. 2428 c.c.;
- tali documenti sono stati consegnati al Collegio Sindacale in tempo utile affinché siano depositati presso la sede della Fondo corredati dalla presente relazione.

Il Bilancio viene redatto, tenendo in considerazione la particolarità dell'attività del Fondo, applicando il criterio contabile di competenza economica in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate in materia di enti non profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Fondo adotta ancora per l'anno 2020 il criterio di rilevazione contabile misto, competenza/cassa, per l'esposizione del progetto di Bilancio.

Più nel dettaglio il Fondo redige il Bilancio con il criterio di competenza e il Rendiconto Finanziario delle Entrate e delle Uscite secondo il principio di cassa seguendo le indicazioni fornite dal Ministero competente.

I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non si discostano dai criteri utilizzati nei precedenti esercizi.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite le seguenti ulteriori informazioni.

Come già ricordato in apertura della presente relazione il 2020 ha visto la decurtazione delle risorse per il Fondo prevista dell'articolo 1, comma 722, della Legge 190/2014 per euro 5.061.480,71.

Pertanto, il totale delle somme accreditate dall'INPS relative al contributo dello 0,30% nell'anno 2020 ammonta ad euro 12.781.354,89.

Portabilità tra i Fondi (importi in euro).

PORTABILITA' DEGLI ACCREDITAMENTI INPS B3 RENDICONTO FINANZIARIO		
	IN USCITA	IN ENTRATA
Mobilità tra fondi risorse 2016	-2.180,63	
Mobilità tra fondi risorse 2017	-41.037,17	
Mobilità tra fondi risorse 2018	-63.753,65	
Mobilità tra fondi risorse 2019	-33.308,82	
Mobilità tra fondi risorse 2020	-3.004,70	
TOTALE	-143.284,97	
Portabilità risorse INPS		311.247,34
TOTALE		311.247,34
SALDO		167.962,37

Bilancio 2020 - tabelle riassuntive (importi in euro)

STATO PATRIMONIALE		
DESCRIZIONE	ATTIVO	PASSIVO
Immobilizzazioni Immateriali	1.095.609,84	
Immobilizzazioni Materiali	119.896,42	
Crediti	12.777.746,75	
Attività Finanziarie	50.999.259,82	
Disponibilità Liquide	29.502.064,25	
Ratei e Risconti Attivi	118.014,26	
TOTALE ATTIVITA'	94.612.591,34	
Patrimonio Netto		1.215.506,27
Fondo per Rischi e Oneri		52.608,37
Fondo risorse Finanziarie		93.020.056,53
Fondi Accantonamento		54.480,59
Debiti		210.543,79
Ratei e Risconti Passivi		59.395,79
TOTALE PASSIVITA'		94.612.591,34

CONTO ECONOMICO		
DESCRIZIONE	COSTI	RICAVI
Spese per Piani Formativi	19.462.607,66	
Spese Propedeutiche	804.534,63	
Spese Gestionali	999.900,32	
Accantonamento Piani Formativi	26.782.127,93	
Accantonamento Spese Propedeutiche	1.665.941,67	
Accantonamento Spese Gestionali	1.746.764,03	
TOTALE COSTI	51.461.876,24	
Proventi Risorse INPS		30.093.184,83
Gestione Finanziaria		101.648,80
Utilizzo Risorse Finanziarie		21.267.042,61
TOTALE RICAVI		51.461.876,24

Rendiconto Finanziario 2020 – tabella riassuntiva (importi in euro)

RENDICONTO FINANZIARIO 2020 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE					
ENTRATE			USCITE		
A	Apporti Finanziari esterni	0,00	AG	Attività di gestione	1.046.198,00
B	Trasferimenti INPS	111.612.536,00	AG1	Personale	755.920,00
B1	Disp. liquide delle ann.prec. al Rendiconto	80.501.324,00	AG2	Acquisto di lavori e/o beni e servizi	186.919,00
B2	Disp. liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	30.943.250,00	AG3	Spese generali	103.359,00
B3	Portabilità degli accred.INPS (risorse 0,30) impiegati	167.962,00	AG4	Imposte e tasse	0,00
C	Saldo positivo tra Oneri e Proventi ex. L.388/00	71.325,00	AP	Attività propedeutiche	817.473,00
D	Importi recuperati sulle risorse ex. L.388/00	12.480,00	AP1	Personale	331.146,00
E	Reintegro delle spese non riconosciute	5.659,00	AP2	Acquisto beni e servizi	486.327,00
			AF	Attività formative	18.185.563,00
TOTALE DELLE ENTRATE		111.702.000,00	TOTALE DELLE USCITE		20.049.234,00

Verifica dei limiti per le spese di gestione e propedeutiche

L'Assemblea Ordinaria dei Soci dell'8 luglio 2020 ha rimodulato il budget 2020. La percentuale massima delle Spese di Gestione e delle Spese Propedeutiche è pari al 6%, per un valore pari a 1.080.000,00 rispetto ad incassi previsti pari ad euro 18.000.000,00.

Diversamente da quanto precedentemente ricordato dalla Nota Ministeriale 3365 del 18.02.2015, il calcolo delle percentuali massime previste per le Spese di Gestione del fondo così come sancite dall'art. 3, comma 2 del Decreto Interministeriale 23.04.2003 e s.m.i. è da determinarsi sulla voce B2 Categoria di entrata "Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto".

Le istruzioni operative ANPAL 2019 specificano, con riferimento al contenuto del presente capoverso: B2 Categoria di entrata - Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto.

La voce accoglie il totale delle somme accreditate dall'INPS, al netto degli oneri trattenuti alla fonte, nell'annualità di riferimento del Rendiconto (anno "n"), da considerare ai fini del calcolo dell'ammontare massimo delle spese di gestione. In tale ambito andranno indicate le risorse incassate sui c/c nell'anno e/o le eventuali somme investite in operazioni a basso contenuto di rischio.

B3 Categoria di entrata - Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30%)

La voce accoglie il saldo algebrico tra le somme accreditate da altro Fondo nell'annualità di riferimento del Rendiconto (anno n), a seguito dell'avvenuta portabilità degli accreditamenti INPS (rif. art.19,

comma 7- bis, del decreto-legge n. 185/2008, convertito con Legge n. 2/2009, e s.m.i.) e le somme versate ad altro Fondo per la portabilità in uscita che non rientrano nel calcolo dell'ammontare massimo delle spese gestione da riportare nel Rendiconto.

VOCE B2 DEL RENDICONTO FINANZIARIO			30.943.250,00
	DELIBERATO	LIMITE LEGALE	CONSUNTIVO
Spese Gestionali Ammissibili 6%	1.080.000,00	1.856.595,00	999.900,32
Spese Propedeutiche Ammissibili 6%	1.080.000,00	1.856.595,00	804.534,63
Spese Formative			19.462.607,66

Sia le Spese di Gestione che le Spese Propedeutiche sono risultate ampiamente entro i limiti stabiliti.

Risultato dell'esercizio 2020

Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere in pareggio.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio propone all'Assemblea di approvare il Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 così come redatto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Roma, 23 giugno 2021

Il Collegio Sindacale

Dott. Giovanni Iaccarino, Presidente



Dott. Francesco Mengucci, Sindaco



Dott. Luigi Zingone, Sindaco

