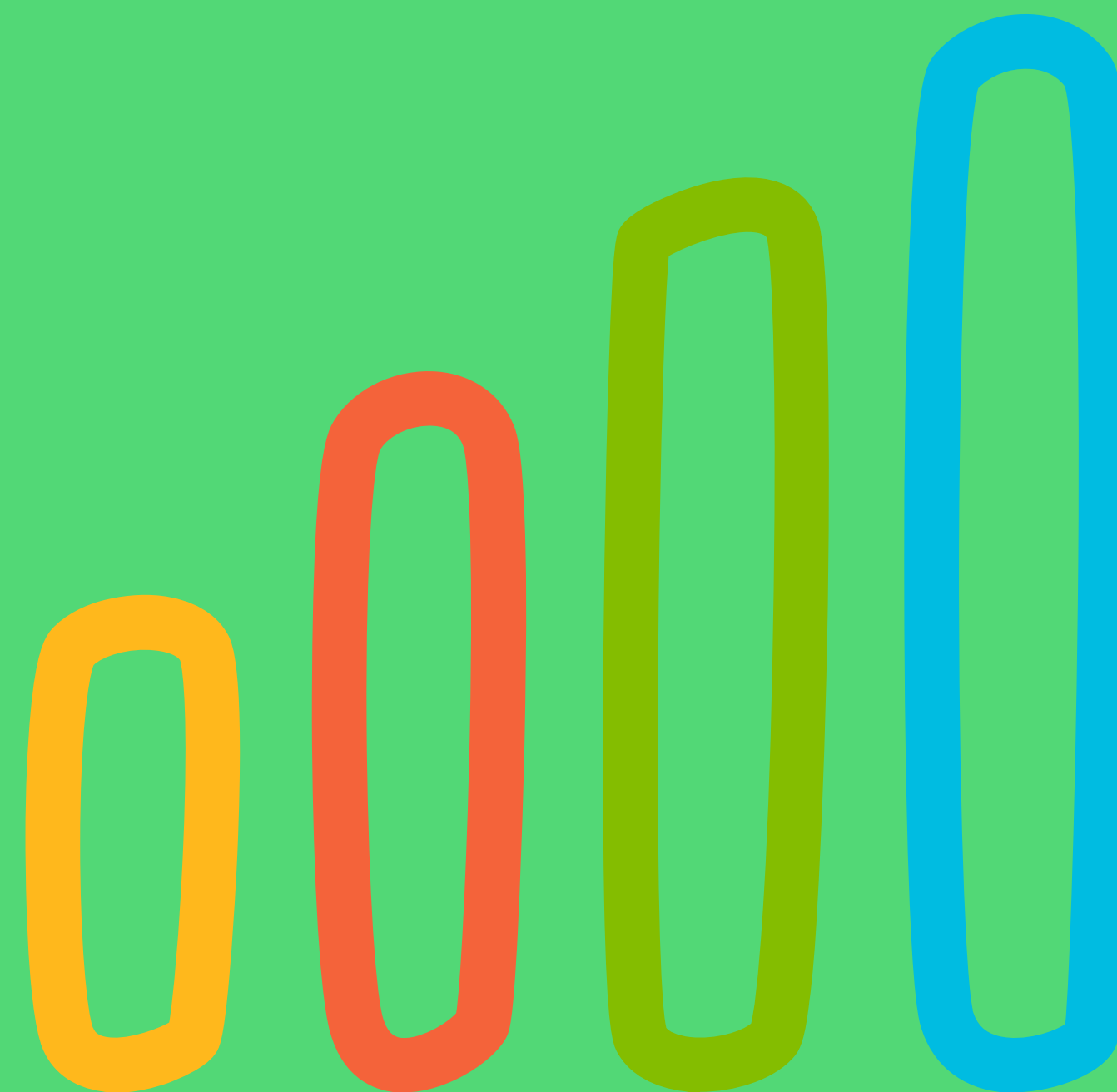


SkillRoute | Rotte formative transnazionali

Avviso No. 68 Speciale
Piani transnazionali per la formazione dei
lavoratori stranieri nei loro paesi d'origine

Roma, 28/1/2026



Gli Avvisi Speciali nella Programmazione 2025

Dalla delibera di Programmazione 2025:

«[Il Fondo intende] ... sviluppare nell'ambito della propria offerta la sezione degli **Avvisi speciali** che attraverso la **sperimentazione di nuovi strumenti e metodi per il finanziamento** della formazione continua mettono a disposizione, a partire da particolari nuclei tematici o ambiti settoriali, **risorse integrative per le imprese aderenti**. Per la definizione degli Avvisi speciali sono previsti **tavoli tecnici di co-progettazione** che coinvolgono imprese aderenti, enti di formazione ed esperti qualificati.»

E sui temi veniva segnalato come prioritario:

«**il mismatch di competenze e la nuova occupazione**, per mettere a fuoco la questione del disallineamento tra le competenze richieste dal sistema delle imprese e quelle effettivamente disponibili nel mercato del lavoro e intervenire attraverso azioni di varia natura: reskilling della manodopera esistente, attivazione/riattivazione di nuovi segmenti della popolazione in età da lavoro, **reperimento di nuova manodopera in Paesi esteri anche extra-quota** attraverso gli strumenti messi a disposizione dalla legge (cd. **Decreto Cutro**)»

Finalità generali dell'Avviso 68

L'Avviso persegue le seguenti finalità generali:

1. **sostenere la competitività delle imprese aderenti** attraverso la riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro nei settori caratterizzati da carenza di manodopera;
2. **favorire l'ingresso in Italia di lavoratori stranieri formati e qualificati** e l'accesso a un'occupazione stabile.

A tale scopo sono promosse la prima implementazione (*start up*) e la messa a sistema (*scale up*) di modelli e reti di selezione e formazione di cittadini stranieri **nei loro Paesi di origine, di transito o primo asilo**, nonché il *matching* con le imprese di destinazione in Italia per rispondere ai fabbisogni reali di competenze nei settori produttivi caratterizzati da carenza di manodopera.

Ogni iniziativa deve essere progettata e realizzata **nel rispetto delle procedure previste dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Commissione Interministeriale di riferimento.**

Obiettivi

L'Avviso intende supportare:

- l'incontro domanda-offerta di lavoro in Italia, rendendo operativo il canale di **ingresso "extra-quote"** previsto dal Decreto Cutro;
- la costruzione e il consolidamento di **reti di collaborazione stabile tra le imprese aderenti e partner formativi esteri** affidabili, favorendo modelli di cooperazione duraturi e sostenibili;
- l'offerta di **percorsi professionalizzanti, civico-linguistici** e sulla **sicurezza** che garantiscano ai lavoratori stranieri competenze certificate e immediatamente spendibili nel contesto produttivo italiano prima dell'ingresso nel Paese.

L'Avviso sostiene anche la progettazione e sperimentazione di **modelli integrati di accoglienza**, in cui percorsi formativi, infrastrutture sociali e servizi di supporto alla permanenza dei cittadini stranieri contribuiscono a favorire l'integrazione sociale, il benessere dei lavoratori e lo sviluppo sostenibile dei territori.

Foncoop rafforza il proprio ruolo di promotore di coesione sociale e di attore di politica attiva, mettendo la formazione continua al servizio di una migrazione regolare, sicura e qualificata, in coerenza con i principi cooperativi e con i valori dell'economia sociale e civile.

Chi può presentare

Possono presentare domanda di contributo, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto-legge n. 20/2023 ("Decreto Cutro") e delle finalità dell'Avviso:

- **le imprese aderenti a Foncoop**, che assumano o si impegnino ad assumere lavoratori/lavoratrici formati all'estero;
- **i consorzi di imprese aderenti a Foncoop**, anche in rappresentanza delle imprese consorziate coinvolte nell'accoglienza e nell'inserimento dei lavoratori formati all'estero;
- **le società capogruppo di gruppi cooperativi paritetici aderenti a Foncoop**;
- **le associazioni temporanee di scopo (ATS) o associazioni temporanee di imprese (ATI)** costituite, o da costituirsi formalmente dopo l'approvazione del contributo, tra imprese aderenti a Foncoop, enti di formazione e altri partner italiani o esteri coinvolti nella realizzazione delle attività;
- **gli enti o società di formazione** accreditati che operino su incarico di imprese aderenti o loro aggregazioni.

Dal programma formativo approvato al piano Foncoop

Il piano formativo aziendale o pluriaziendale deve dare esecuzione a un programma formativo già approvato dall'apposita Commissione interministeriale convocata periodicamente dalla DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del MLPS (art. 23 D.lgs. 25/7/1998, n. 286 T.U. Immigrazione; come modificato dal D.l.20/2023, convertito dalla L. 50 del 5/5/2023).

Beneficiarie e destinatari

Sono **soggetti beneficiari** imprese o altri organismi che intendano assumere lavoratori formati nei rispettivi paesi d'origine/di transito/di primo asilo nell'ambito di progettualità autorizzate e che al momento della presentazione del piano:

- risultino **aderenti** al Fondo;
- risultino in stato di “**segnala adesione**” la cui adesione risulti tuttavia confermata entro i termini di rendicontazione delle attività.

Sono **destinatari** della formazione i **cittadini di Paesi terzi**, ivi inclusi apolidi e rifugiati riconosciuti da organismi internazionali, che:

- risiedano stabilmente nei Paesi di origine, di transito o di primo asilo individuati dal progetto approvato dalla Commissione Interministeriale;
- siano selezionati per la partecipazione ai percorsi formativi finalizzati all'inserimento lavorativo in Italia;
- partecipino a percorsi formativi coerenti con i fabbisogni espressi dalle imprese aderenti;
- siano identificati dalle imprese aderenti quali futuri componenti della propria forza lavoro attraverso la cd. “**proposta nominativa**”.

Risorse dell'Avviso e parametri di contributo per i piani

Plafond Avviso: 1.200.000 euro

Massimale di piano: 200.000 euro

Massimale d'impresa: 45.000 euro*

* Limite non derogabile, anche se l'impresa partecipa a più piani.

Il contributo di Foncoop è riconosciuto in forma di **rimborso unitario massimo per ciascun partecipante** che abbia concluso con successo il percorso (arrivo in Italia e inserimento lavorativo):

- € 3.500,00 per partecipante per i piani collegati a progetti approvati dalla Comm. Interm. che si trovino in fase di *start up*;
- € 3.250,00 per partecipante per i piani collegati a progetti approvati dalla Comm. Interm. che si trovino in fase di *scale up*.

Il contributo richiesto per ciascun piano deve in ogni caso rispettare il parametro di **€ 250 per ciascuna ora di formazione erogata**.

Costi e attività ammissibili

Voce di costo	Tipo	Rimborsabile
Ideazione e progettazione dell'intervento, coordinamento iniziale	P	✓
Analisi e rilevazione fabbisogni delle imprese	P	✓
Presentazione del progetto al MLPS	P	✓
Informazione, promozione e raccolta candidature nei paesi d'origine	P	✓
Selezione candidati e analisi dei fabbisogni formativi	P	✓
Erogazione della formazione civico-linguistica	D	✓
Erogazione della formazione professionalizzante e sulla sicurezza	D	✓
Mediazione linguistica e tutoraggio durante la formazione	D	✓
Aule, attrezzature e materiali didattici	D	✓
Residenzialità durante la formazione pre-arrivo in Italia	E	✗
Pratiche amministrative e logistiche per ingresso in Italia	P	✓
Viaggio di trasferimento dei lavoratori	E	✗
Accoglienza e residenzialità post-arrivo	E	✗
Formazione integrativa post-arrivo	D	✓
Gestione amministrativa e rendicontazione del piano	P	✓

Riconoscimento del contributo e meccanismo premiale

Il rimborso unitario massimo per partecipante è riconosciuto esclusivamente ai percorsi conclusi con successo.

Un percorso è concluso con successo se il partecipante:

- ha completato il percorso formativo ottenendo le relative attestazioni;
- è giunto regolarmente in Italia a seguito di proposta nominativa del datore di lavoro e relativa autorizzazione da parte dell'Ufficio Immigrazione;
- è stato assunto dall'impresa nei termini previsti dal piano.

Vista la natura sperimentale dell'iniziativa e gli elevati profili di rischio associati ai progetti di formazione transnazionali,

il Fondo riconosce il rimborso per tutti i partecipanti effettivi, a condizione che almeno il 75% di loro completi con successo il percorso.

Come funzionano rimborso e meccanismo premiale

Definizioni

Partecipante: Chiunque prenda parte alle attività formative come destinatario

Partecipante effettivo: Chi partecipa alla formazione, frequenta almeno il 70% delle ore previste e consegue le relative attestazioni

Caso di successo: Partecipante effettivo che arriva regolarmente in Italia e viene assunto

Meccanismo premiale

Casi di successo $\geq 75\%$ dei partecipanti effettivi

→ **rimborso per tutti gli effettivi**

Casi di successo $< 75\%$ dei partecipanti effettivi

→ **rimborso per i soli casi di successo**

Rimborso e meccanismo premiale: un esempio pratico

40 lavoratori selezionati
e inseriti in formazione



Partecipanti

32 frequentano almeno il 70% delle
ore e conseguono le attestazioni



Partecipanti effettivi

Ipotesi 1: **20** giungono in Italia e
sono assunti



**Casi di successo < 75% degli effettivi
rimborso per 20**

Ipotesi 2: **25** giungono in Italia e
sono assunti



**Casi di successo > 75% degli effettivi
rimborso per 32**

Altre caratteristiche di SkillRoute - i contratti di lavoro validi

Sono ammessi:

- Contratto a **tempo determinato** part-time/full-time di almeno **12 mesi**
- Contratto a **tempo indeterminato** part-time/full-time
- Contratto di **apprendistato** per la qualifica e per il diploma professionale / professionalizzante o contratto di mestiere / alta formazione e ricerca
- Lavoro in **agricoltura a tempo indeterminato**

Le assunzioni in **somministrazione** sono ritenute valide ai fini del riconoscimento del contributo solo nel caso in cui l'APL somministratrice produca idonea attestazione della non sussistenza di altri contributi (es. Forma.Temp).

Il Fondo si riserva in ogni caso la facoltà di riconoscere la parte residuale di costi ammissibili non già rimborsati.

Altre caratteristiche di SkillRoute - gli Aiuti di Stato

L'Avviso prevede **risorse aggiuntive** rispetto agli altri Avvisi e a quanto riconosciuto sui Conti Formativi d'impresa, per tanto le beneficiarie devono optare per una delle due seguenti opzioni:

- applicazione **Regolamento *de minimis***;
- applicazione **Regolamento UE n.651/2014** con obbligo di co-finanziamento al 30% (PMI) o 50% (grandi imprese).

Per il co-finanziamento sono ammissibili, tra gli altri, i costi vivi di progetto sostenuti direttamente dalle imprese e non rimborsabili dal Fondo quali, ad esempio, le spese per viaggi e residenzialità dei partecipanti o anche i costi della formazione per la sicurezza nel caso di applicazione del Regolamento UE 651/14.

Altre caratteristiche di SkillRoute - la condivisione dei piani

Si applica il **Protocollo per la condivisione dei piani formativi** approvato dalle Parti sociali costituenti Foncoop (Agci, Confcooperative, Legacoop, Cgil, Cisl, Uil) in data 27 luglio 2023.

Per le imprese nelle quali siano presenti RSU o RSA la condivisione va richiesta con un anticipo di almeno 5 gg lavorativi rispetto alla data di validazione del piano.

Per le imprese prive di rappresentanze sindacali interne la condivisione va richiesta via PEC (unico canale ammesso) con un anticipo di

almeno 5 gg lavorativi.

Gli indirizzi PEC delle parti datoriali e sindacali a cui richiedere la condivisione sono unicamente quelli indicati sul sito del Fondo.

Nel caso di piani pluri-aziendali il consenso va richiesto con la medesima procedura anche alle parti datoriali.

Altre caratteristiche di SkillRoute - date e durata

L'Avviso opera in modalità "aperta" (**sportello continuo**) su un arco di **18 mesi**.

Apertura sportello con attivazione del formulario *on line* dal **23/02/2026** dalle ore 10:00.

Il Fondo si riserva di rifinanziare l'Avviso o integrare le risorse laddove lo reputi utile o necessario.

SkillRoute | Rotte formative transnazionali

Tutti i materiali:

<https://www.foncoop.coop/avvisi-speciali/avviso-68-speciale/>

Domande e assistenza:

<https://www.foncoop.coop/assistenza/>

