

Programmazione Avvisi 2026

Fondo di Rotazione e Avvisi Speciali



Delibera del Cda del 18/03/2026

Il CdA del Fondo

Premesso che

- ✓ Foncoop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative e nelle realtà dell'economia sociale e civile, costituito nel 2001 dalle principali organizzazioni di rappresentanza della cooperazione – AGCI, Confcooperative e Legacoop – insieme a CGIL, CISL e UIL.
- ✓ Foncoop opera a livello nazionale nell'ambito della legge 388/2000 e successive modifiche e integrazioni sui fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua.

Visti

- la legge 388/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- le Linee Strategiche di Foncoop relative agli obiettivi da realizzarsi nel 2026;
- il Regolamento del Fondo sui principi del procedimento amministrativo;
- il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- lo Statuto e il Regolamento Generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Foncoop ai sensi della Circolare ANPAL n. 1 del 10 aprile 2018;
- il Decreto direttoriale n. 8 del 9 gennaio 2026 che adotta le "Linee Guida in materia di attivazione, funzionamento e vigilanza dei fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua".

Considerato che

- per le imprese, le lavoratrici e i lavoratori Foncoop è il fondo interprofessionale guidato dai valori della cooperazione che abilita l'accesso alla formazione continua: un laboratorio proattivo e aperto, che promuove e sostiene, attraverso l'accompagnamento e il dialogo, la crescita delle persone e lo sviluppo economico e sociale delle imprese;
- l'offerta formativa del Fondo è costruita tenendo conto delle caratteristiche organizzative, della dimensione e del contesto competitivo delle imprese aderenti, con l'obiettivo di rispondere ai fabbisogni di competenze e orientare i processi di innovazione;
- Foncoop intende operare affinché emergano anche quei fabbisogni impliciti legati al rafforzamento di competenze organizzative e di governance – particolarmente

significative in ambito cooperativo - necessarie alla gestione di scenari complessi e decisive per la sostenibilità e lo sviluppo delle imprese nel medio e lungo periodo;

- attraverso la programmazione annuale Foncoop promuove modelli di sviluppo delle competenze più strutturati e continuativi, capaci di accompagnare i processi di trasformazione delle imprese e del lavoro;
- il Fondo favorisce inoltre il dialogo tra imprese, sistemi della formazione, università e centri di ricerca, al fine di facilitare il trasferimento di conoscenze e l'accesso a nuove competenze.

Considerato inoltre che

- i sistemi produttivi e i mercati del lavoro sono interessati da trasformazioni profonde legate alla transizione digitale, alla diffusione dell'intelligenza artificiale e ai cambiamenti demografici;
- le analisi condotte in partnership con l'Osservatorio PMI del Politecnico di Milano evidenziano come la trasformazione digitale richieda un rafforzamento diffuso delle competenze manageriali, digitali e di gestione dell'innovazione;
- la valutazione di impatto realizzata da Open Impact sugli interventi finanziati dal Fondo evidenzia come la formazione continua contribuisca al rafforzamento delle competenze tecniche e della capacità organizzativa delle imprese;
- le ricerche sull'economia sociale evidenziano come la governance partecipativa rappresenti un elemento distintivo del modello cooperativo, che richiede competenze adeguate per operare in contesti sempre più complessi e tecnologicamente avanzati;
- i tavoli di coprogettazione promossi dal Fondo con imprese e stakeholder hanno consentito di individuare priorità condivise per rispondere ai nuovi fabbisogni di competenze e ridurre il disallineamento tra domanda e offerta di lavoro;
- nei primi mesi del 2026 l'offerta formativa del Fondo ha previsto la pubblicazione delle Linee guida del Conto Formativo saldo 2024 e il completamento delle attività previste nella programmazione 2025 con gli Avvisi 66 Corsi a catalogo e 67 Strategico;
- la programmazione degli Avvisi è subordinata alla verifica delle risorse effettivamente incassate e agli eventuali scostamenti rispetto al budget 2026, nonché agli eventuali residui della gestione 2025;
- la pubblicazione degli Avvisi terrà conto delle novità normative relative al sistema di individuazione, validazione e certificazione delle competenze e dell'entrata in funzione del nuovo Sistema Informativo del Fondo.

Tanto premesso, visto e considerato, il C.d.A.

DELIBERA

- a. di prendere atto delle premesse quale parte integrante della presente deliberazione;
- b. di approvare una proposta di finanziamento alle imprese aderenti attraverso distinti Avvisi finalizzati a sostenere la competitività delle imprese e a rispondere ai fabbisogni formativi di breve, medio e lungo periodo;
- c. di confermare la centralità della progettazione orientata allo sviluppo e al riconoscimento delle competenze, con particolare attenzione ai nuovi profili professionali emergenti; a tal fine il Fondo promuove un Tavolo Nazionale finalizzato alla valorizzazione delle competenze presenti nell'economia sociale, in coerenza con i sistemi nazionali ed europei di certificazione;
- d. di recepire nella presente programmazione gli indirizzi contenuti nelle Linee Strategiche 2026, adeguando la struttura degli Avvisi per sostenere in modo più efficace la formazione continua nelle imprese;
- e. di consolidare l'offerta del Fondo attraverso i due pilastri programmatori dell'Avviso Aziendale e dell'Avviso Strategico, quali strumenti fondamentali per sostenere i processi di innovazione e trasformazione delle imprese attraverso interventi di upskilling e reskilling del capitale umano;
- f. di confermare, in continuità con la Programmazione 2025, la pubblicazione dell'Avviso Corsi a Catalogo, destinato prioritariamente alle micro e piccole imprese aderenti e rafforzato per rispondere in modo più tempestivo ai fabbisogni formativi immediati;
- g. di aggiornare e valorizzare gli ambiti tematici della programmazione 2025 in una prospettiva di sviluppo delle competenze nel medio e lungo periodo, con particolare riferimento a:

Intelligenza artificiale - La diffusione dell'intelligenza artificiale sta modificando i processi produttivi e organizzativi delle imprese e richiede nuove competenze

nella gestione dei dati, nella sicurezza digitale e nella governance delle tecnologie. In questa prospettiva, la formazione può sostenere una integrazione efficace tra innovazione tecnologica e competenze umane.

Diversità generazionale - La presenza di lavoratori appartenenti a generazioni diverse rappresenta una caratteristica strutturale delle organizzazioni. Valorizzare la diversità generazionale significa favorire il trasferimento delle competenze, rafforzare l'attrattività delle imprese e promuovere modelli organizzativi più collaborativi e inclusivi.

- h. di valorizzare la logica di rete e alleanze territoriali, di comparto e di filiera anche attraverso la promozione di **Academy** aziendali e interaziendali quali strumenti di pianificazione pluriennale in grado di integrare formazione, innovazione e sviluppo organizzativo;
- i. di potenziare la direttrice degli Avvisi Speciali quale ambito dedicato alla sperimentazione di modelli di finanziamento e metodologie formative innovative, attraverso tavoli di co-progettazione con imprese, enti di formazione ed esperti di settore;
- j. di programmare la pubblicazione degli Avvisi nel corso dell'anno al fine di garantire continuità nell'offerta formativa e facilitare l'accesso agli strumenti da parte delle imprese;
- k. di promuovere un approccio orientato alla valutazione degli effetti della formazione continua sulle imprese e sui lavoratori attraverso un percorso strutturato di **impact strategy**, prevedendo attività di monitoraggio e analisi dei risultati che coinvolgano beneficiarie e destinatari della formazione, incentivandone la partecipazione anche con contributi aggiuntivi;
- l. di approvare sul **Fondo di Rotazione 2026** tre Avvisi, con una dotazione complessiva pari a € 12.000.000 (euro dodici milioni), e di un avviso da collegare alla 4a edizione del Fondo Nuove Competenze con dotazione da definire; data la possibilità per la singola impresa di avvalersi di una sola iniziativa nell'ambito della presente programmazione FDR, di seguito sono definite le caratteristiche degli avvisi e le tempistiche di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

I. Avviso 69 – Aziendale

Risorse stanziare:	€ 6.000.000
Ripartizione delle risorse:	Macroaree territoriali (Nord-Ovest, Nord-Est, Centro, Sud-Isole)
Modalità di presentazione:	Presentazione con scadenza fissa, con possibilità di attivare ulteriori scadenze in presenza di risorse residue.
Tempistiche:	Pubblicazione: aprile 2026 ; Apertura formulario: giugno 2026 .
Tipologia di piano:	Piani formativi che prevedono: attività non formative e formative, voucher per corsi a Catalogo o a mercato.
Obiettivi formativi:	Percorsi di <i>upskilling</i> e <i>reskilling</i> finalizzati a sostenere: • innovazioni e trasformazioni aziendali; • sviluppo di competenze verticali e trasversali per lavoratori e manager.
Tematiche principali:	Transizioni digitale ed ecologica; focus specifici su: intelligenza artificiale, gestione di team multigenerazionali.
Premialità:	Pari opportunità di genere e generazionali; inclusione sociale e lavorativa; politiche attive (formazione di personale in via di assunzione); incentivazione per strategia d'impatto.
Destinatari:	Imprese aderenti con adesione confermata alla data di presentazione del piano formativo, con applicazione del principio di rotazione

II. Avviso 70 – FDR Voucher per il Catalogo dell'offerta formativa

Risorse stanziare: **Da € 2.000.000 a € 3.000.000**

Linee di intervento:	Linea 1: singola impresa / Linea 2: aggregazione della domanda formativa di micro e PMI
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	A sportello con possibilità di prenotazione delle risorse per la Linea 2
Tempistiche:	Pubblicazione: settembre 2026 ; Apertura formulario: ottobre 2026 .
Tipologia di piano:	Piani formativi che prevedono esclusivamente <i>voucher</i> per l'accesso al Catalogo dell'offerta formativa di Foncoop.
Obiettivi:	1. Rispondere in modo tempestivo e semplificato alla domanda immediata di formazione; 2. Facilitare l'accesso alla formazione da parte di microimprese e PMI; 3. Offrire una prima opportunità di finanziamento alle imprese neoaderenti.
Destinatari:	Micro e PMI aderenti/neoaderenti, senza vincolo di rotazione rispetto all'Avviso 66.

III. Avviso 71 – FDR Strategico

Risorse stanziare:	Da € 3.000.000 a € 3.500.000
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	Presentazione con scadenza fissa.
Tempistiche:	Pubblicazione: novembre 2026 ; Apertura formulario: gennaio 2027 .
Tipologia di piano:	Piani articolati in due fasi: 1. Azioni non formative propedeutiche (ricerche, analisi organizzativa e dei fabbisogni); 2. Intervento formativo progettato come conseguenza e sviluppo della fase 1.
Obiettivi:	Accompagnare processi di trasformazione aziendale di lungo periodo attraverso: innovazioni organizzative, di prodotto, di servizio.
Temi principali:	Innovazione digitale e AI; Intergenerazionalità; Sviluppo di learning

organization e academy aziendali e interaziendali.

Premialità:	Costituzione o rafforzamento di reti e aggregazioni (di filiera, di comparto, territoriali). Incentivazione per strategia d'impatto.
Destinatari:	Singole imprese aderenti con adesione confermata alla data di presentazione del piano formativo; aggregazioni settoriali, di filiera e/o territoriali di imprese aderenti e non ancora aderenti. Applicazione del principio di rotazione per le beneficiarie.

IV. **Avviso 72 – FDR per Fondo Nuove Competenze (4^a edizione)**

Risorse stanziare:	Dotazione da definire in base alla natura dell'Avviso MLPS.
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	A sportello.
Tempistiche:	Pubblicazione allineata alle tempistiche di FNC4.
Tipologia di piano:	Piani formativi coerenti con le istanze approvate nell'ambito di FNC4.
Obiettivi:	Operare in sinergia con il Fondo Nuove Competenze per consentire alle imprese aderenti titolari di istanze ammissibili presso il MLPS di ottenere contributi per le attività formative previste.
Destinatari:	Imprese aderenti che operano sul canale del Fondo di Rotazione e partecipano a FNC4.

- m. di approvare le seguenti iniziative sperimentali sotto la categoria degli **Avvisi Speciali** che mettono le imprese aderenti in condizione di fruire di risorse aggiuntive rispetto ai contributi ottenuti via Conto Formativo o Fondo di Rotazione per interventi formativi su ambiti e tematiche reputate di interesse particolare per il Fondo:

V. Avviso Speciale SkillRoute – 2a edizione / rifinanziamento

Risorse stanziare:	Dotazione da definire in base all'andamento della prima edizione (Avviso 68 Speciale)
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	A sportello.
Tempistiche:	Da definire in base all'andamento della prima edizione (Avviso 68 Speciale)
Tipologia di piano:	Piani formativi transnazionali (ex Decreto Cutro e legislazione seguente)
Obiettivi:	Ingresso extra quote e inserimento lavorativo di manodopera straniera qualificata.
Destinatari:	Imprese aderenti e neoaderenti, senza applicazione di vincoli di rotazione e penalizzazioni.

VI. Avviso Speciale - settore credito cooperativo

Risorse stanziare:	Da € 300.000 a € 400.000 .
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	A sportello.
Tempistiche:	Pubblicazione: maggio 2026 ; Apertura formulario: luglio 2026 .
Obiettivi e tipologie di piano:	Da definire con apposito tavolo di co-progettazione.
Destinatari:	Imprese aderenti afferenti al comparto credito / finanza, senza applicazione di vincoli di rotazione e penalizzazioni.

VII. Avviso Speciale – ambito Economia Sociale

Risorse stanziare:	Da € 800.000 a € 1.200.000 .
Ripartizione delle risorse:	Base nazionale.
Modalità di presentazione:	A sportello.

Tempistiche:

Pubblicazione: **ottobre 2026**; Apertura
formulario: **dicembre 2026**.

Obiettivi e tipologie di piano: Da definire con apposito tavolo di co-
progettazione.

Destinatari:

Imprese aderenti espressione dell'Economia
Sociale (imprese cooperative, imprese
sociali, fondazioni, associazioni e altri enti
afferenti al Terzo Settore), senza
applicazione di vincoli di rotazione e
penalizzazioni.

- n. di nominare Cecilia Olimpieri quale Responsabile dei procedimenti relativi alla
presente deliberazione;
- o. di incaricare il Responsabile del Procedimento di predisporre le bozze degli atti
della procedura degli Avvisi da sottoporre all'approvazione del CdA con
successiva deliberazione;
- p. di pubblicare la presente deliberazione nei modi di legge e secondo quanto
previsto dal Regolamento del Fondo in materia di procedimento amministrativo.

Roma, 18 marzo 2026