

SEI MILIONI PER IL FUTURO DEL LAVORO: IA E GENERAZIONI AL CENTRO DELL'AVVISO 69 AZIENDALE DI FONCOOP

L'Avviso "Competenze generative. Competenze generazionali" valorizza IA a misura di persona e diversità generazionale come leve del cambiamento

Le imprese non possono più scegliere se integrare l'IA nei loro processi. Possono però scegliere come farlo. Allo stesso tempo, il passaggio generazionale nei ruoli chiave è già in corso, spesso senza strumenti adeguati per gestirlo in modo efficace.

Foncoop risponde a queste due trasformazioni decisive con l'Avviso 69 Aziendale: sei milioni di euro per finanziare piani formativi capaci di accompagnare le organizzazioni nel cambiamento. Primo sportello aperto dal 26 maggio al 21 luglio 2026.

Che cos'è l'Avviso 69 e cosa finanzia

Foncoop, fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese cooperative e per le realtà dell'economia sociale e civile, mette a disposizione sei milioni di euro piani formativi aziendali e pluriaziendali rivolti a lavoratrici e lavoratori delle imprese aderenti.

Ogni impresa può ottenere fino a **30.000 euro** per progettare percorsi di *upskilling* e *reskilling* finalizzati allo sviluppo di competenze tecnico-professionali, digitali, trasversali, con attenzione all'organizzazione del lavoro, alla partecipazione e al benessere delle persone.

Sono finanziati progetti costruiti a partire dai bisogni reali delle organizzazioni, con l'obiettivo di produrre cambiamenti concreti nei processi e nel lavoro.

I due acceleratori del cambiamento

L'Avviso 69 valorizza i percorsi che investono sui due principali acceleratori del cambiamento:

Il primo acceleratore: pro-worker IA, una scelta di campo

L'intelligenza artificiale sta già trasformando processi, ruoli e professioni. Oggi la differenza è nelle scelte strategiche: usare l'IA per sostituire il lavoro umano oppure per rafforzarlo.

L'Avviso 69 valorizza i piani che formano le persone a usare, supervisionare e governare gli strumenti di intelligenza artificiale, rafforzandone il ruolo professionale invece di indebolirlo. Premia i percorsi formativi che sviluppano soluzioni "*pro-worker IA*" capaci di migliorare la qualità del lavoro attraverso uso consapevole, senso critico e conoscenza dei limiti della tecnologia.

Il secondo acceleratore: diversità generazionale come strategia

La coesistenza di più generazioni nei luoghi di lavoro è una risorsa organizzativa da gestire in modo strutturato e una leva decisiva per la continuità delle organizzazioni.

L'Avviso 69 valorizza i piani che affrontano in modo strutturato il trasferimento delle competenze, il passaggio di responsabilità, il coinvolgimento delle nuove generazioni nei processi decisionali, attraverso strumenti come mentoring, reverse mentoring e apprendimento continuo lungo tutto l'arco della vita lavorativa.

Con obiettivi formativi misurabili e orientati ai risultati.

Formare per cambiare: l'impatto come guida

Uno degli elementi innovativi dell'Avviso 69 è la centralità dell'impatto fin dalla fase di progettazione.

Alle imprese è richiesto di chiarire quali cambiamenti concreti la formazione intende generare: nelle competenze, nei comportamenti professionali, nei processi organizzativi, nella qualità del lavoro.

La formazione diventa così una leva strategica di trasformazione, anche attraverso l'uso di strumenti sperimentali per la misurazione degli esiti.

Le voci di Foncoop

"In una fase di trasformazione profonda, la formazione diventa una leva decisiva per la solidità e la competitività delle imprese. Con l'Avviso 69 Foncoop sostiene progetti che aiutano le organizzazioni a governare il cambiamento tecnologico e generazionale, rafforzando capacità decisionali, assetti organizzativi e sostenibilità nel tempo."

Marco Menni, Presidente di Foncoop

La formazione ha valore quando produce effetti concreti nel lavoro delle persone. Con l'Avviso 69 investiamo in percorsi che rafforzano le competenze dei lavoratori e la loro capacità di utilizzare le nuove tecnologie in modo consapevole e autonomo."

Alessandro Spaggiari Vicepresidente di Foncoop

Informazioni operative

Risorse totali	€ 6.000.000 — distribuite su base territoriale
Contributo massimo per piano	€ 30.000 per singolo piano formativo
Costo orario massimo	€ 150,00 per ora di formazione
Primo sportello	26 maggio – 21 luglio 2026
Secondo sportello	6 ottobre – 4 dicembre 2026 (se residuano risorse)
Come presentare domanda	On line tramite la piattaforma Foncoop
Accordo sindacale	Obbligatorio. Procedura via PEC (Protocollo condivisione)



Le imprese aderenti possono presentare domanda a partire dal 26 maggio tramite la piattaforma Foncoop.

Tutte le informazioni sono disponibili a questo link: <https://www.foncoop.coop/fondo-di-rotazione/avviso-69-competenze-generative/>

Roma, 5 maggio 2026

Contatti stampa

Gabriella Urbani - Comunicazione istituzionale urbani@foncoop.coop cell 3206793699