

Conto Formativo

Il Conto Formativo è il canale di accesso diretto alle risorse per la formazione.

Il Conto Formativo restituisce l'80% del contributo versato dalle imprese (lo 0,30%) con modalità di richiesta semplificate

Le Regole del Conto Formativo

Le regole di utilizzo del Conto Formativo sono stabilite nel Regolamento e nelle Linee Guida annuali.

Il **Regolamento** consente di conoscere il funzionamento generale del CF e come sono ripartite le risorse versate. Nel corso degli anni il Regolamento è cambiato più volte, attualmente è vigente la versione del 12 marzo 2018.

Le **Linee Guida** sono pubblicate annualmente e contengono le regole per presentare un piano formativo sul Conto Formativo in un determinato anno; attualmente sono vigenti le Linee Guida pubblicate il 12 marzo 2018.

Le risorse del Conto Formativo

Le risorse versate dalle imprese aderenti (lo 0,30%) costituiscono la disponibilità aziendale da utilizzare per la formazione dei propri lavoratori e soci.

Con una disponibilità aziendale compresa tra €500 e € 4.999:

- le imprese possono accedere direttamente alle proprie risorse presentando un piano formativo entro il 31

gennaio 2019.

Con una disponibilità aziendale superiore a €5.000 le imprese possono:

- accedere direttamente alle proprie risorse presentando uno o più piani formativi
- cumulare le risorse per 2 anni
- richiedere un anticipo sulle risorse 2017 e 2018

Caratteristiche del Conto Formativo

I piani in Conto Formativo:

- non sono sottoposti alla normativa UE degli Aiuti di Stato (vedi circolare ministeriale nel box documentazione);
- possono prevedere tutte le attività formative e non formative che l'impresa ritiene necessarie per raggiungere gli obiettivi di apprendimento desiderati;
- possono includere il finanziamento di uno o più *voucher* individuali;
- non prevedono massimali di costo orario;
- prevedono l'Accordo sindacale.

Il Fondo si impegna a verificare l'ammissibilità e la conformità dei piani entro 30 giorni dalla data di presentazione.

Termini di scadenza di cumulo delle risorse (RPA) delle imprese soprasoglia

Riportiamo schematicamente le scadenze annuali relative alle risorse (RPA) per piani aziendali in Conto Formativo per le imprese "soprasoglia, con i relativi anni di cumulo, messe a disposizione con la pubblicazione delle linee guida.

L'Inps comincia a versare al Fondo le risorse dello 0,30% dal mese stesso in cui è stata effettuata l'adesione – Uniemens e/o Dmag.

| Periodo adesione | Risorse di versamenti (RPA) per anno | Anno di pubblicazione Linee Guida | Anni solari di cumulo del versamento | Anno di scadenza risorse non utilizzate |
|---|---|--|---|--|
| Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2013; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2013 | 2013 | 2015 | 3 anni | 31-01-2018 |
| Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2014; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2014 | 2014 | 2016 | 3 anni | 31-01-2019 |

| | | | | |
|---|------|------|--------|------------|
| Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2015; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2015 | 2015 | 2017 | 3 anni | 31-01-2020 |
| Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2016; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2016 | 2016 | 2018 | 2 anni | 31-01-2020 |