

# Conto Formativo

**Il Conto Formativo è il canale di accesso diretto alle risorse per la formazione.**

**Il Conto Formativo restituisce l'80% del contributo versato dalle imprese (lo 0,30%) con modalità di richiesta semplificate**

---

## **Le Regole del Conto Formativo**

Le regole di utilizzo del Conto Formativo sono stabilite nel Regolamento e nelle Linee Guida annuali.

Il **Regolamento** consente di conoscere il funzionamento generale del CF e come sono ripartite le risorse versate. Nel corso degli anni il Regolamento è cambiato più volte, attualmente è vigente la versione del 12 marzo 2018.

Le **Linee Guida** sono pubblicate annualmente e contengono le regole per presentare un piano formativo sul Conto Formativo in un determinato anno; attualmente sono vigenti le Linee Guida pubblicate il 12 marzo 2018.

## **Le risorse del Conto Formativo**

Le risorse versate dalle imprese aderenti (lo 0,30%) costituiscono la disponibilità aziendale da utilizzare per la formazione dei propri lavoratori e soci.

**Con una disponibilità aziendale compresa tra €500 e € 4.999:**

- le imprese possono accedere direttamente alle proprie risorse presentando un piano formativo entro il 31

gennaio 2019.

**Con una disponibilità aziendale superiore a €5.000 le imprese possono:**

- accedere direttamente alle proprie risorse presentando uno o più piani formativi
- cumulare le risorse per 2 anni
- richiedere un anticipo sulle risorse 2017 e 2018

### **Caratteristiche del Conto Formativo**

I piani in Conto Formativo:

- non sono sottoposti alla normativa UE degli Aiuti di Stato (vedi circolare ministeriale nel box documentazione);
- possono prevedere tutte le attività formative e non formative che l'impresa ritiene necessarie per raggiungere gli obiettivi di apprendimento desiderati;
- possono includere il finanziamento di uno o più *voucher* individuali;
- non prevedono massimali di costo orario;
- prevedono l'Accordo sindacale.

Il Fondo si impegna a verificare l'ammissibilità e la conformità dei piani entro 30 giorni dalla data di presentazione.

### **Termini di scadenza di cumulo delle risorse (RPA) delle imprese soprasoglia**

Riportiamo schematicamente le scadenze annuali relative alle risorse (RPA) per piani aziendali in Conto Formativo per le imprese "soprasoglia, con i relativi anni di cumulo, messe a disposizione con la pubblicazione delle linee guida.

L'Inps comincia a versare al Fondo le risorse dello 0,30% dal mese stesso in cui è stata effettuata l'adesione – Uniemens e/o Dmag.

<b>Periodo adesione</b>	<b>Risorse di versamenti (RPA) per anno</b>	<b>Anno di pubblicazione Linee Guida</b>	<b>Anni solari di cumulo del versamento</b>	<b>Anno di scadenza risorse non utilizzate</b>
<b>Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2013; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2013</b>	2013	2015	3 anni	31-01-2018
<b>Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2014; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2014</b>	2014	2016	3 anni	31-01-2019

<b>Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2015; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2015</b>	2015	2017	3 anni	31-01-2020
<b>Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2016; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2016</b>	2016	2018	2 anni	31-01-2020