

Il **Conto Formativo** è il canale di accesso diretto alle **risorse per la formazione** di Fon.Coop.

## Conto formativo

Restituisce l'80% del contributo versato dalle imprese (lo **0,30%**) con modalità di richiesta semplificate

### Regole del Conto Formativo

Le regole di utilizzo del Conto Formativo sono stabilite nel Regolamento e nelle Linee Guida annuali. Il **Regolamento** consente di conoscere il funzionamento generale del CF e come sono ripartite le risorse versate.

Le **Linee Guida** sono pubblicate annualmente e contengono le regole per presentare un piano formativo sul Conto Formativo in un determinato anno; attualmente sono vigenti le Linee Guida pubblicate il 14 febbraio 2019 (CF 2017).

### Risorse del Conto Formativo

Le risorse versate dalle imprese aderenti (lo **0,30%**) costituiscono la **disponibilità aziendale** da utilizzare per la formazione dei propri lavoratori e soci.

#### Con una disponibilità aziendale compresa tra € 500 e € 4.999:

- le imprese possono accedere direttamente alle proprie risorse presentando un piano formativo entro il 31 gennaio 2020.

#### Con una disponibilità aziendale superiore a € 5.000 le imprese possono:

- accedere direttamente alle proprie risorse presentando uno o più piani formativi
- cumulare le risorse per 2 anni
- richiedere un anticipo sulle risorse 2018 e 2019

### Caratteristiche del Conto Formativo

I piani in Conto Formativo:

- non sono sottoposti alla normativa UE degli Aiuti di Stato (vedi circolare ministeriale nel box documentazione);
- possono prevedere tutte le attività formative e non formative che l'impresa ritiene necessarie per raggiungere gli obiettivi di apprendimento desiderati;
- possono includere il finanziamento di uno o più *voucher* individuali;
- non prevedono massimali di costo orario;
- prevedono l'Accordo sindacale.

Il Fondo si impegna a verificare l'ammissibilità e la conformità dei piani entro 30 giorni dalla data di presentazione.

#### Termini di scadenza di cumulo delle risorse (RPA) delle imprese sopra soglia

Riportiamo schematicamente le scadenze annuali relative alle risorse (RPA) per piani aziendali in Conto Formativo per le imprese "sopra soglia, con i relativi anni di cumulo, messe a disposizione con la pubblicazione delle linee guida.

L'**Inps** comincia a versare al Fondo le risorse dello 0,30% dal mese stesso in cui è stata effettuata l'adesione – Uniemens e/o Dmag.

Periodo adesione	Risorse di versamenti (RPA) per anno	Anno di pubblicazione Linee Guida	Anni solari di cumulo del versamento	Anno di scadenza risorse non utilizzate
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2017; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2017	2017	2019	2 anni	31/01/2021
DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2016; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2016	2016	2018	2 anni	31-01-2020
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2015; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2015	2015	2017	3 anni	31-01-2020
DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2014; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2014	2014	2016	3 anni	31-01-2019
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2013; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2013	2013	2015	3 anni	31-01-2018