

Il Conto Formativo è il canale di accesso diretto alle risorse per la formazione che restituisce l'80% delle risorse del [contributo](#) delle imprese con modalità semplificate

## Le regole del Conto Formativo

Le norme di utilizzo del Conto Formativo sono stabilite dal Regolamento e dalle Linee Guida annuali.

Il [Regolamento](#) vigente, aggiornato a maggio 2021, consente di conoscere il funzionamento generale del CF e come sono ripartite le risorse versate.

Le [Linee Guida](#) sono pubblicate annualmente e contengono le regole per presentare un piano formativo.



Sono attualmente operanti le [Linee Guida Conto Formativo 2019](#) ed è possibile presentare piani formativi a partire dal 23 febbraio 2021.

## Le risorse del Conto Formativo

Le risorse versate dalla imprese (lo [0,30%](#)) costituiscono la [disponibilità aziendale](#) da utilizzare per la formazione dei propri lavoratori e soci.

## Accesso al Conto Formativo

Le **grandi e medie imprese aderenti** che hanno una disponibilità aziendale superiore a 5.000 € ([soprasoglia](#)) accedono direttamente al Conto Formativo e possono:

- presentare uno o più piani formativi
- cumulare le risorse per 2 anni
- richiedere un anticipo sulle risorse 2020 e 2021

Le **PMI aderenti** che hanno una disponibilità aziendale inferiore a 5.000€ ([sottosoglia](#)) e che hanno effettuato la [scelta](#) entro il 20 aprile 2021:

- possono accedere direttamente alle proprie risorse 2019 presentando un piano formativo entro e non oltre il 31 gennaio 2022.

## Caratteristiche del Conto Formativo

I piani in Conto Formativo:

- non sono sottoposti alla [normativa UE degli Aiuti di Stato](#);
- possono prevedere tutte le attività formative e non formative che l'impresa ritiene necessarie per raggiungere gli obiettivi di apprendimento desiderati;
- possono includere il finanziamento di uno o più voucher individuali;
- non prevedono massimali di costo orario;
- prevedono l'Accordo sindacale.

Il Fondo si impegna a verificare l'ammissibilità e la conformità dei piani entro 30 giorni dalla data di presentazione.

## Termini di scadenza di cumulo delle risorse delle imprese soprasoglia

Riportiamo schematicamente le scadenze annuali relative alle risorse per piani aziendali in Conto Formativo per le imprese soprasoglia, con i relativi anni di cumulo, messe a disposizione con la pubblicazione delle linee guida.

L'[Inps](#) comincia a mettere a disposizione al Fondo le risorse dello 0,30% di ciascuna impresa dal mese stesso in cui è stata effettuata l'adesione – Uniemens e/o Dmag – ma versa il saldo relativo all'anno di adesione orientativamente in 18-24 mesi.

Periodo adesione	Risorse di versamenti per anno	Anno di pubblicazione Linee Guida	Anni solari di cumulo del versamento	Anno di scadenza risorse non utilizzate
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2019; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2019	2019	2021	2 anni	31/01/2023
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2018; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2018	2018	2020	2 anni	31/01/2022
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2017; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2017	2017	2019	2 anni	29/01/2021
DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2016; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2016	2016	2018	2 anni	31-01-2020
Con DM/10 o Uniemens fino a dicembre 2015; con DMAG per le imprese agricole fino a dicembre 2015	2015	2017	3 anni	31-01-2020